

NB : tout dossier incomplet à la date de fermeture des candidatures sera déclaré irrecevable. Nous conseillons donc - considérant le grand nombre de candidatures à traiter - de ne pas attendre les derniers jours pour déposer l'intégralité de votre dossier, notamment pour les candidats au titre de la mutation/détachement prioritaire, dispense de qualification et/ou d'HDR pour lesquels une procédure particulière est mise en place.

Profil détaillé

Corps : Maître de conférences
Article de recrutement : 26.1.1
Section CNU : 16

Intitulé du profil : Psychologie du Travail, de l'Orientation et des Organisations
Affectation pédagogique : Collège Sciences de l'Homme – UF Psychologie

Filières de formation concernées

Licence Sciences Humaines et Sociales – mention Psychologie, Master de Psychologie – doctorat de psychologie

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Il est attendu que la personne recrutée renforce l'équipe pédagogique des enseignements de Licence de Psychologie et du parcours « Psychologie du Travail, de l'Orientation et des Organisations » du Master de Psychologie qui vise une ouverture à l'alternance pour la rentrée 2025. La candidate ou le candidat participera aussi activement à la formation et à l'encadrement des étudiants dans leurs travaux de recherche-action et de recherche fondamentale dans un domaine où la demande sociale et professionnelle est croissante.

Pour ce poste, la candidate ou le candidat doit être spécialisé.e en Psychologie du Travail, de l'Orientation et des Organisations **et posséder une large culture scientifique de l'analyse des situations humaines de travail permettant de s'intégrer dans les trois domaines de spécialisations du parcours : psychologie du travail, psychologie de l'orientation, et psychologie des organisations.** La maîtrise et le suivi des méthodologies actuelles, qualitatives et quantitatives, d'enquête et d'analyse du travail seront appréciées. Ces compétences devront accompagner le développement de méthodes pédagogiques innovantes, participatives, centrées sur le lien avec des situations réelles du travail et permettant le développement international de la formation de nos futurs psychologues. Il est également attendu que la candidate ou le candidat ait, ou puisse développer de forts contacts avec les acteurs socio-économiques du territoire, et qu'elle ou qu'il possède un réseau international susceptible de renforcer les objectifs pédagogiques internationaux du parcours de Master. **Une expérience de la pratique professionnelle comme psychologue dans au moins l'un des trois domaines de spécialité du master serait appréciée et un atout supplémentaire.**

Par ailleurs, la candidate ou le candidat devra développer des collaborations inter-composantes **à la fois au sein du Collège des Sciences de l'Homme de l'université de bordeaux, mais également avec d'autres disciplines d'autres Collèges (actuellement il existe des collaborations avec les sciences de l'ingénierie, l'ergonomie, etc.) et inter-universités.** Elle ou il contribuera à renforcer l'attractivité nationale et internationale du parcours de Master, en favorisant la mobilité internationale étudiante. Elle ou il devra aussi maintenir les liens existants avec le secteur professionnel (partenariats et conventions avec des organismes, collectivités ou cabinets) afin de favoriser l'insertion professionnelle des étudiants.

Mot(s) Clé(s) :

Section 16 psychologie du travail

Section 16 psychologie des organisations

Section 16 innovation

"Job profile"

Teaching and research in work, organizational and vocational psychology. Specialization on human and organizational development in contexts of changes and transformations, new forms of work and organizations and new paths, norms, frontiers and margins.

Contact pédagogique à l'université : Christelle Robert / christelle.robert@u-bordeaux.fr Vincent Angel / vincent.angel@u-bordeaux.fr

Profil Recherche : Psychologie du Travail, de l'Orientation et des Organisations

Laboratoire d'accueil : Département Evaluation, Comportements, Organisations Laboratoire de Psychologie (EA 4139)

Directeur du laboratoire, adresse mail

- Francois Ric / francois.ric@u-bordeaux.fr

Description du projet de recherche

Le projet de recherche s'inscrit dans le cadre du programme 6 de l'équipe 2 du laboratoire de psychologie. Ce programme est centré sur la psychologie du Travail, de l'Orientation et des Organisations. Il porte plus spécifiquement sur l'étude des transformations, de l'innovation et de l'inclusion au travail, dans une perspective conjointe des composantes de la psychologie du travail (organisation, personnel et orientation). Plus globalement, le programme 6 est inclus dans une l'équipe 2 du laboratoire dont l'objet est la « construction des personnes en contextes » et qui étudie le fonctionnement des personnes et leur développement dans les interactions avec les milieux de vie (principalement la famille, l'école et le travail), eux-mêmes en évolution et en transformation, compte tenu des évolutions sociétales. Les deux autres programmes de l'équipe s'intéressent à la question de la Socialisation, des contextes éducatifs en lien avec le développement de la personne ; et au développement psychosocial et socio-émotionnel des adolescents et des jeunes adultes. L'équipe 1 du laboratoire « processus fonctionnels et dysfonctionnels : des cognitions aux comportements » est centrée sur l'étude des processus qui sous-tendent le fonctionnement et les dysfonctionnements cognitifs, affectifs et comportementaux des individus.

Dans ce cadre, le recrutement vise à continuer les démarches de recherche du programme 6 et du laboratoire valorisées lors de la dernière évaluation HCERES, soit : accroissement de la visibilité et de l'attractivité aux niveaux national et international de l'unité (renforcer la reconnaissance du Laboratoire de Psychologie en matière de recherche dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations), du Département Recherche ECO et de l'Université de Bordeaux (développer des collaborations intra et inter départements

au sein de l'Université de Bordeaux); consolidation des stratégies de recherche de financements nationaux et internationaux ; renforcement des liens entre la recherche fondamentale et le tissu socio-économique, loco-régional en particulier (développer des projets de sensibilisation et vulgarisation de la recherche au niveau local).

Champ(s) de recherche :

Psychological sciences Psychological sciences - Psychology

Profil recherché

Inséré.e dans l'équipe 2 « construction des personnes en contextes » du Laboratoire de Psychologie, la candidate ou le candidat devra développer des recherches dans le champ de la psychologie du Travail, de l'Orientation ou des Organisations. Elle ou il sera plus précisément intégré.e dans le programme de recherche « transformations, innovation et inclusion au travail » en s'intégrant dans une équipe qui fonctionne de manière collaborative et en y prenant une part active (montage de projet de recherche, organisation et animation de séminaires, recherche de partenaires et de collaborations...).

Les thématiques de recherche devront concerner l'étude des dynamiques transformatives conjointes du travail et des personnes, et leurs conséquences individuelles, collectives et organisationnelles.

Dans ce cadre, une attention particulière pourra être donnée aux recherches sur les personnes et collectifs comme acteur des transformations du travail.

De cette manière, les parcours de vie, d'insertion, d'inclusion et de maintien dans le travail, la construction de soi et des identités, les parcours de santé, l'émergence de nouvelles formes de travail, les conditions de l'innovation par et au travail, les collectifs et équipes de travail, la diversité au travail sont des perspectives thématiques en cohérence avec nos objectifs de compréhension des dimensions actives des personnes en contextes.

L'ensemble des perspectives théoriques, épistémologiques et méthodologiques des réseaux de psychologie du travail, de l'orientation et des organisations peut être mobilisé par le ou la candidate.

Le dossier devra attester de publications dans les revues majeures en psychologie du Travail, de l'Orientation et des Organisations et d'une insertion dans les réseaux internationaux de la discipline afin de participer à l'internationalisation de la recherche et à son excellence, dimensions qui s'inscrivent dans les grandes stratégies de l'établissement. La candidate ou le candidat devra avoir démontré ses compétences dans l'élaboration, l'obtention et/ou la gestion de contrats nationaux et/ou internationaux.

En outre, l'équipe porte une attention aux questions d'éthique dans l'intervention et la recherche en psychologie du travail et s'implique dans des travaux et actions dans ce sens.

Impact scientifique attendu

Les impacts scientifiques attendus de ce recrutement sont pluriels. En premier lieu, en renforçant le programme de recherche en psychologie du travail de l'orientation et des organisations du laboratoire dont l'expertise est déjà reconnue, et en développant des recherches originales dans le domaine et publiées au niveau international, ce recrutement viendra renforcer la visibilité nationale et internationale du laboratoire. La question des transformations du travail et leurs impacts sur la vie des individus est devenue centrale dans notre société et un thème fédérateur de la recherche en psychologie du travail, de l'orientation et des organisations au niveau international. Ce recrutement viendra renforcer la position de notre unité et celle de l'Université de Bordeaux dans ce domaine, central sur le plan de la production de connaissances comme sur celui des applications sociétales. En outre, de par son objet, ce recrutement viendra renforcer le développement de projets trans-disciplinaires en SHS et au-delà. De par ces aspects, ce recrutement s'inscrit dans les orientations stratégiques de l'établissement (internationalisation et attractivité de la recherche ; valorisation des approches pluridisciplinaires). Il permettra en outre de renforcer les liens entre la recherche et le tissu socio-économique. Enfin, ce recrutement devrait permettre de renforcer une

politique active de recherche de financement dans les appels à projets nationaux et internationaux, en raison des compétences propres de la candidate ou du candidat recruté mais aussi du soutien qu'elle ou il pourrait apporter à l'équipe existante.

Contact recherche à l'université : Francois Ric / francois.ric@u-bordeaux.fr

Procédure de candidature :

Les candidates ou les candidats doivent enregistrer leur candidature et joindre obligatoirement les documents constitutifs de leur dossier au format **pdf** sur le site du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, via l'application GALAXIE / ODYSSEE, **du mardi 4 mars 2025 à 10 heures** (heure de Paris) **jusqu'au vendredi 4 avril 2025 à 16 heures** (heure de Paris), en **suivant les modalités générales de constitution des dossiers définies par [l'arrêté du 6 février 2023](#)**

ENREGISTREMENT DE CANDIDATURE ET DEPOT DE DOSSIER : [Accès Galaxie/Odyssée](#) (Accès Qualification/Recrutement)

**Tout dossier ou document déposé hors délai,
Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée,
SERA DECLARE IRRECEVABLE**