

NB : tout dossier incomplet à la date de fermeture des candidatures sera déclaré irrecevable.

Nous conseillons donc - considérant le grand nombre de candidatures à traiter - de ne pas attendre les derniers jours pour déposer l'intégralité de votre dossier,

notamment pour les candidats au titre de la mutation/détachement prioritaire, dispense de qualification et/ou d'HDR pour lesquels une procédure particulière est mise en place.

Profil détaillé

Corps : MCF

Article de recrutement : 26.I.1

Section(s) CNU : 16

Job profile : The lecturer will contribute to teaching activities in the field of ergonomics (Bachelor's level in Health, Safety and Environment) at the Bordeaux Institute of Technology. Affiliated with the Bordeaux Population Health laboratory, he/she will participate in the research work of the EPICENE team.

Profil pédagogique : Ergonomie et gestion des risques professionnels

Affectation pédagogique : Institut Universitaire de Technologie de Bordeaux – Département Hygiène Sécurité Environnement

Filières de formation concernées : BUT

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

La personne recrutée aura pour mission d'enseigner dans les trois années du Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) Hygiène Sécurité Environnement (HSE, formation initiale et formation par l'apprentissage), dans le parcours unique "science du danger et management des risques professionnels, technologiques et environnementaux". Le contenu des enseignements du BUT HSE est régi par un programme national organisé en 5 grandes compétences, téléchargeable sur le site du département HSE (<https://www.iut.u-bordeaux.fr/hse/>).

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

La personne recrutée aura en charge les enseignements s'inscrivant dans les domaines suivants :

- Ergonomie, gestion des risques professionnels et prévention
- Normalisation et conception des postes de travail
- Métrologie et facteurs d'ambiance
- Psychologie et physiologie du travail

Elle ou il rejoindra l'équipe pédagogique en charge notamment des ressources (R) et des situations d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ ou mises en situation professionnelle) suivantes :

- en BUT 1ère année : sciences du danger (R1.01, analyse préliminaire des risques), méthodologie d'analyse de l'activité (R1.02, prévention et méthode THO), démarche ergonomique (R2.02), analyse et maîtrise des risques professionnels d'une situation de travail (SAÉ 1.01 et 2.02) ;
- en BUT 2ème année : environnement de travail et analyse de l'activité (R3.02), démarche d'évaluation des risques professionnels (R3.04), conception/présentation du document unique d'évaluation des risques (SAÉ 3.01) .
- en BUT 3ème année : gestion des situations d'urgence et de crise (R5.01, psychosociologie des organisation, facteurs humains et organisationnels), pénibilité et risques professionnels multifactoriels (R5.03, troubles musculo-squelettiques, risques psycho-sociaux).

De plus, la personne recrutée renforcera l'équipe pédagogique dans ses tâches d'accompagnement des étudiants (encadrement des étudiants dans le cadre de leur projet personnel et professionnel (PPP) et de leur portfolio, suivi des stagiaires et des apprentis). Elle participera également à l'encadrement des événements liant les étudiants à la sphère professionnelle (visites d'entreprises notamment).

Missions transversales en lien avec les priorités stratégiques de l'établissement

La personne recrutée devra participer aux actions initiées par le département HSE visant à favoriser la réussite des étudiants et à développer les projets collaboratifs étudiants-entreprises :

- en s'intégrant dans une dynamique pédagogique pluridisciplinaire : la personne recrutée devra être en capacité de naviguer entre différentes disciplines, intégrant des connaissances variées en HSE, ainsi que dans d'autres domaines pertinents (approche systémique, compréhension globale des enjeux contemporains, abord des problématiques de prévention et de gestion des risques sous différents angles) ;
- en amplifiant l'innovation pédagogique : une appétence et une capacité à innover dans les méthodes d'enseignement et d'apprentissage seront grandement appréciées. Cela peut inclure l'utilisation de nouvelles technologies telles que notamment la réalité virtuelle dans le domaine de la gestion des risques ;
- en développant la formation tout au long de la vie (FTLV) : la personne recrutée s'engagera dans la réflexion sur le développement de la formation en alternance, la formation en apprentissage et la formation continue. Elle participera à la mise en place de projets pédagogiques visant notamment à développer des formations courtes à destination des ergonomes (telles que par exemple un Diplôme Universitaire en ergotoxicologie autour des pratiques pluridisciplinaires impliquées dans la prévention à l'exposition aux produits chimiques).

Autres activités et missions

Enfin, dans le cadre de ses missions de MCF, la personne recrutée devra s'impliquer dans les tâches administratives qui sont confiées aux différents membres de l'équipe pédagogique et ainsi assumer des responsabilités d'intérêt collectif nécessaires au bon fonctionnement de la structure (telles que par exemple la participation aux actions de promotion des formations (salons, portes ouvertes), le recrutement, la mise en place des emplois du temps, la responsabilité des stages, la direction des études, etc.).

Contact pédagogique à l'université : Didier Morin / didier.morin@u-bordeaux.fr

Profil Recherche : Ergonomie et ergotoxicologie

Laboratoire d'accueil : Département Santé Publique Bordeaux Research Center for Population Health

Nom du directeur du laboratoire – mail : Rodolphe Thiebaut / rodolphe.thiebaut@u-bordeaux.fr

Description du projet de recherche :

La candidate ou le candidat participera à des projets de recherche s'inscrivant dans les thématiques développées au sein du Centre Bordeaux Population Health (BPH) UMR INSERM 1219, et plus spécifiquement au sein de l'équipe EPICENE (<https://www.bordeaux-population-health.center/fr/les-equipes/epicene/>). La recherche d'EPICENE est axée sur les pathologies chroniques, en particulier les cancers et leurs professionnels. Nos projets abordent les défis méthodologiques dans une approche multidisciplinaire dans le but d'étendre les connaissances sur la survie au cancer et ses déterminants, de développer de nouvelles approches pour estimer les expositions environnementales tout au long de la vie (concept Exposome), de comprendre le rôle de l'environnement et du travail dans l'apparition de certains cancers. Trois thèmes de recherche sont développés au sein de l'équipe EPICENE :

- Thème1 : Survie des cancers : données dans des études en vie réelle et développements méthodologiques statistiques
- Thème 2 : Méthodes d'estimation des expositions environnementales et professionnelles : à partir d'études de terrain mais aussi de construction d'outils (matrices emploi-expositions) et d'algorithmes utilisables dans les études épidémiologiques
- Thème 3 : Étiologie environnementale du cancer. Analyse des liens entre les expositions environnementales et professionnelles et la survenue de certains cancers rares, en mettant à profit les avancées méthodologiques des thèmes 1 et 2.

Les travaux de recherche menés par la candidate ou le candidat viendront s'intégrer dans le deuxième thème de recherche de l'équipe EPICENE qui contribue directement à l'Axe stratégique « Transitions sociétales et environnementale » porté par l'Université de Bordeaux. Ce thème est centré sur l'amélioration de la connaissance des niveaux et des déterminants des expositions à certains contaminants majeurs par des mesures de terrain afin d'identifier les principaux déterminants de l'exposition (utilisables dans des questionnaires rétrospectifs et dans de grandes cohortes de population).

La candidate ou le candidat devra avoir la capacité d'intégrer une démarche méthodologique pluridisciplinaire innovante en mobilisant les compétences du centre BPH et des partenaires du GPR IPORA (<https://www.bse.u-bordeaux.fr/recherche/grand-programme-de-recherche-ipora/>).

Il est également attendu que la personne recrutée cherche à favoriser les échanges interdisciplinaires avec les autres équipes du BPH, en particulier celles travaillant sur la prévention, de même qu'avec les différentes équipes de recherche d'autres laboratoires de l'université, en particulier en SHS (droit, anthropologie, psychologie du travail, sociologie, économie, Sciences politiques, etc.), mais aussi avec des laboratoires en sciences. Ceci correspond à l'axe stratégique « Pluridisciplinarité » porté par l'université de Bordeaux.

Champ(s) de recherche :

Biological sciences Biological sciences - Botany

Profil recherché :

La candidate ou le candidat doit posséder une solide expertise dans le domaine de la recherche en ergonomie et plus particulièrement en ergo-toxicologie, de même qu'en prévention des risques.

Pour rappel, l'ergo- toxicologie est un domaine de l'ergonomie qui mobilise une approche pluridisciplinaire (toxicologie, ergonomie, santé au travail, prévention des risques, psychologie du travail, anthropologie, droit, ingénierie, politiques publiques, etc.) qui se focalise sur l'analyse des situations d'exposition et de poly- exposition à des dangers,

dont les dangers d'origine chimique. Les compétences attendues en ergonomie et en ergo-toxicologie s'enracinent dans le courant de l'ergonomie de l'activité.

Elles devront comprendre :

- la construction sociale des recherches et des recherches/intervention afin de mobiliser une diversité d'acteurs ;
- l'analyse des activités de travail et des situations d'exposition et de leurs déterminants ;
- l'analyse des stratégies et perceptions des risques développés par les travailleurs ;
- le développement de méthodologies de conception innovantes des situations de travail mobilisant la diversité des acteurs concernés ;
- la veille et l'analyse de la littérature sur ces sujets y compris hors du champ de l'ergonomie.

Impact scientifique attendu :

La personne recrutée participera au développement de méthodologies pluridisciplinaires de caractérisation des déterminants des expositions en intégrant des approches objectives issues de l'expologie et des approches subjectives permettant de mieux comprendre les stratégies des travailleurs mis en œuvre lors de leurs expositions. Une attention particulière sera portée aux compromis que les travailleurs construisent dans les situations d'exposition de même qu'aux marges de manœuvre qui seront favorables au développement de savoir-faire de prudence et donc à leur santé.

Il est attendu que ce travail de caractérisation des expositions vienne alimenter des stratégies de prévention primaire, secondaire et tertiaire des risques professionnels. Il va alors s'agir de pouvoir transformer les situations d'exposition et en particulier leurs déterminants afin de supprimer le danger à la source dans une logique de prévention primaire, voire de développer des moyens de protection collective ou individuelle, ou bien des formations dans une logique de prévention secondaire. La recherche qui sera menée sur les questions de prévention fait l'objet de fortes attentes sociétales, au-delà de l'excellence de la recherche attendue, elle devra être vulgarisée et mobiliser les ressources de l'université de Bordeaux en matière de sciences ouvertes sur la société.

La personne recrutée sera progressivement amenée à intervenir dans l'animation, le montage et la conduite de projets de recherche et sera sollicitée pour participer au montage de sujets de thèses. Elle s'impliquera aussi dans les réseaux scientifiques de son domaine. Aux côtés des permanents de son équipe, elle sera progressivement amenée à développer une expertise dans les domaines de la valorisation et du transfert des résultats de recherche. Elle sera également encouragée à participer aux activités de vulgarisation scientifique.

Contact Recherche à l'Université : Alain Garrigou / alain.garrigou@u-bordeaux.fr

Procédure de candidature :

Les candidat(e)s doivent enregistrer leur candidature et joindre obligatoirement les documents constitutifs de leur dossier au format **pdf** sur le site du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, via l'application ODYSSEE, **du mardi 4 mars 2025 à 10 heures** (heure de Paris) **jusqu'au vendredi 4 avril 2025 à 16 heures** (heure de Paris), en suivant les modalités générales de constitution des dossiers définies par [l'arrêté du 6 février 2023](#).

ENREGISTREMENT DE CANDIDATURE ET DEPOT DE DOSSIER :

[Accès Odyssee](#) (Accès Qualification/Recrutement)

**Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée,
SERA DECLARE IRRECEVABLE**