

Corps : Ingénieur de Recherche de 2^{ème} classe

Nature du concours : Interne

BAP : J « Gestion et pilotage »

Emploi-type : J1B43 - Responsable du partenariat et de la valorisation de la recherche

Définition et principales caractéristiques de l'emploi-type sur Internet : <http://referens.enseignementsup-recherche.gouv.fr>

➤ LOCALISATION DU (DES) POSTE(S)

Nombre de poste(s) ouvert(s) : 1

Localisation du (des) poste(s) : Direction DIESE (Développement par l'Innovation, l'Entrepreneuriat et le lien avec les acteurs Socio-Economiques), au sein du pôle RIPI (Recherche International Partenariats Innovation), Talence

Inscription sur Internet : <http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/recrutements/itrfr> du 2 avril 2024 au 30 avril 2024, cachet de la poste faisant foi (sous réserve de confirmation au Journal Officiel).

➤ ACTIVITES ESSENTIELLES : Directeur/directrice de la direction DIESE

- Manager une équipe aux compétences multidisciplinaires et accompagner la croissance des effectifs et de l'activité : planifier, réguler et contrôler les activités, établir régulièrement des bilans et statistiques, animer le collectif de la direction
- Assurer la construction du budget et en assurer le suivi en recettes et en dépenses
- Suivre les emplois, les recrutements et les compétences
- Coconstruire avec les interlocuteurs experts des stratégies de développement d'affaires, de partenariat et de valorisation de la recherche, en lien étroit avec la Direction de la recherche et de la valorisation et les filiales AST et ADERA ;
- Organiser et piloter le déploiement opérationnel de la stratégie de valorisation des résultats de la recherche (sensibilisation et formation des chercheurs, détection de projets innovants des laboratoires à potentiel de valorisation, proposition et suivi des modalités de valorisation adaptés, gestion du portefeuille de titres de propriété industrielle et de contrats de valorisation)
- Piloter des projets ou partenariats renforçant la contribution de l'université de Bordeaux à la prise en compte des enjeux sociétaux, économiques et environnementaux actuels et à prendre en charge en propre la construction, la négociation ou le pilotage de certains projets
- Développer des actions contribuant à intensifier les capacités d'innovation sous toutes ses formes de l'université de Bordeaux et de ses partenaires de site dans le pôle universitaire d'innovation (PUI)
- Piloter le déploiement opérationnel des actions de détection et d'accompagnement des porteurs de projets à la création d'entreprise (étudiants, chercheurs, personnels de l'université)
- Défendre les intérêts scientifiques, juridiques, économiques et financiers des unités et de l'établissement
- Informer les acteurs internes et les partenaires externes sur les réglementations, les procédures, les aides publiques
- Représenter l'établissement, animer les relations avec les partenaires (institutionnels, industriels, financeurs et acteurs de l'écosystème de l'innovation)
- Conseiller l'équipe de direction et l'équipe politique dans le domaine de l'innovation

➤ COMPÉTENCES PRINCIPALES

Connaissances

- Très bonne compréhension des questions scientifiques et de leurs contributions aux enjeux sociétaux et environnementaux
- Organisation de la recherche, de sa valorisation et de l'enseignement supérieur
- Politique de soutien à la recherche et à l'innovation (régionale, nationale, européenne)
- Objectifs et projets de l'établissement
- Droit de la propriété intellectuelle
- Droit des contrats
- Environnement et réseaux professionnels
- Connaissances budgétaires générales
- Techniques de management et de conduite de projet
- Marketing et vente
- Langue anglaise : B2 à C1 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Compétences opérationnelles

- Animer un réseau / un groupe
- Piloter un établissement / un projet
- Initier et conduire des partenariats
- Accompagner le changement
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- Transmettre des connaissances
- Entreprendre
- Savoir représenter l'établissement
- Conduire une négociation
- Assurer une veille
- Construire et faire vivre un dispositif d'évaluation de la performance
- Piloter des prestataires

Compétences comportementales

- Capacité de conceptualisation
- Capacité de prospective
- Capacité à développer une vision stratégique
- Capacité à évoluer en environnement complexe
- Capacité à fédérer et à convaincre
- Intelligence situationnelle
- Leadership



ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

La Direction DIESE accompagne la mise en œuvre de la politique innovation de l'université et de ses partenaires. Elle soutient la valorisation de la recherche scientifique, le transfert technologique et des connaissances et l'entrepreneuriat et œuvre pour une innovation transverse et transdisciplinaire en soutenant la créativité tant dans la recherche que dans l'enseignement. Elle est un interlocuteur central de tous les établissements de recherche et d'enseignement du site, ainsi que de l'écosystème d'innovation Bordelais.

Elle comporte 6 services qui mettent en œuvre la politique d'innovation de l'établissement, appuyés par les moyens de deux grands programmes dont les chefferies de projets sont rattachées à la direction, elle emploie une trentaine d'agents (en croissance).

Agilité et hybridation des compétences entre public et privé.

Déplacements fréquents sur sites universitaires, à la rencontre des acteurs socio-économiques régionaux, occasionnels en France et en Europe, ponctuellement à l'international.