

Annexes

Bilan social
2020

Table de références

I. PARTIE 1 – 3.2 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS ET HOSPITALO-UNIVERSITAIRES TITULAIRES PAR SECTION CNU	3
II. PARTIE 1 – 3.2 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS TITULAIRES PAR DISCIPLINE DU 2ND DEGRÉ.....	5
III. PARTIE 1 – 4.2 DÉTAIL DU NOMBRE DE VACATAIRES ATV/CEV PAR SOUS-STRUCTURE	6
IV. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES CANDIDATURES PAR CORPS, GENRE ET STRUCTURE	7
V. PARTIE 2 – 1.1 BILAN DES LAURÉATS PAR CORPS ET PAR STRUCTURE.....	7
VI. PARTIE 2 – 1.1 BILAN DES PUBLICATIONS ET CANDIDATURES RECEVABLES 2014-2020	7
VII. PARTIE 2 – 1.1 COMPOSITION DES JURYS PAR ORIGINE DES MEMBRES INTERNES/EXTERNES	8
VIII. PARTIE 2 – 1.1 PRÉSIDENTE DES COMITÉS DE SÉLECTION.....	8
IX. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES RÉSULTATS PAR GENRE (ENSEIGNANTS DU 2ND DEGRÉ)	8
X. PARTIE 2 – 1.1 BILAN DES POSTES NON POURVUS	8
XI. PARTIE 2 – 1.1 BILAN 2020 : RECOURS AUX LISTES COMPLÉMENTAIRES.....	9
XII. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DES RÉPARTITIONS INSCRITS, PRÉSENTS, ADMISSIBLES, ADMIS PAR BAP ET EMPLOI-TYPE.....	10
XIII. PARTIE 2 – 1.1 LAURÉATS PAR GENRE, PAR BAP ET EMPLOI-TYPE.....	11
XIV. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES CANDIDATURES ET LAURÉATS SUR LES RECRUTEMENTS SANS CONCOURS PAR ORIGINE PROFESSIONNELLE	11
XV. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA COMPOSITION DES JURYS PAR GENRE, BAP ET EMPLOI-TYPE	12
XVI. PARTIE 2 – 1.2 DÉTAIL DES RECRUTEMENTS D'AGENTS TITULAIRES BIATSS PAR VOIE DE DÉTACHEMENT OU MUTATION PAR STRUCTURE.....	12
XVII. PARTIE 2 – 1.3 RÉPARTITION DES POSTES POURVUS PAR DES ENSEIGNANTS CONTRACTUELS PAR STRUCTURE	13
XVIII. PARTIE 2 – 1.3 COMPOSITION COMITÉ DE SÉLECTION PAR ORIGINE DES MEMBRES.....	13
XIX. PARTIE 2 – 1.3 DÉTAIL DES RECRUTEMENTS CONTRACTUELS BIATSS	13
XX. PARTIE 2 – 2.1 RATIO DU NOMBRE DE PROMUS PAR GENRE PAR STRUCTURE	14
XXI. PARTIE 2 – 2.1 REPRÉSENTATION PAR STRUCTURE	15
XXII. PARTIE 2 – 2.1 LISTE D'APTITUDE (PRAG) PAR STRUCTURE.....	15
XXIII. PARTIE 2 – 3.1 DÉTAIL DE LA RÉMUNÉRATION NETTE MOYENNE MENSUELLE DES PERSONNELS ENSEIGNANTS PAR DÉCILE	16
XXIV. PARTIE 2 – 3.1 DÉTAIL DE LA RÉMUNÉRATION NETTE MOYENNE MENSUELLE DES PERSONNELS BIATSS PAR DÉCILE	16
XXV. PARTIE 2 – 3.2 DÉTAIL DES PRIMES VERSÉES PAR TYPE DE POPULATION	16
XXVI. PARTIE 3 – 1.1 RÉPARTITION DES MODULATIONS PAR STRUCTURE (RECRUTEMENT 2019-2020).....	17
XXVII. PARTIE 3 – 2.1 RÉPARTITION DES DOSSIERS POUR LES ENSEIGNANTS.....	17
XXVIII. PARTIE 3 – 2.1 RÉPARTITION DES DOSSIERS POUR LES PERSONNELS BIATSS	18
XXIX. PARTIE 3 – 2.2 NOMBRE DE SAISINES PAR MOIS	18
XXX. PARTIE 3 – 2.5 DUÉR MIS À JOUR PAR COMPOSANTE	19
XXXI. PARTIE 3 – 2.5 TAUX DE COUVERTURE DES UNITÉS DE TRAVAIL PAR AU MOINS UN ASSISTANT DE PRÉVENTION, DÉTAIL PAR COMPOSANTE	19
XXXII. PARTIE 3 – 2.5 AUTRES ACTEURS DANS LE DOMAINE DE LA PRÉVENTION	20
XXXIII. PARTIE 3 – 2.5 ÉVOLUTION DES INTERVENTIONS 2017 À 2020 PAR SITE	20
XXXIV. PARTIE 3 – 2.7 RÉPARTITION DES PERSONNES REÇUES PAR GENRE ET PAR STATUT EN 2020	20
XXXV. PARTIE 3 – 2.7 LES PARTENAIRES CONVENTIONNÉS DANS LE DOMAINE DE LA RESTAURATION	21
XXXVI. PARTIE 3 – 2.7 EXTRAITS CONCERNANT LES PRATIQUES CULTURELLES DU PERSONNEL DE L'UNIVERSITÉ	21
XXXVII. PARTIE 3 – 2.8 PARTICIPATION DES PERSONNELS ET DES FAMILLES AUX ACTIVITÉS PROPOSÉES	21
XXXVIII. PARTIE 3 – 2.8 PARTICIPANTS AUX ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES ET À L'ARBRE DE NOËL.....	22
XXXIX. PARTIE 3 – 2.8 LA PRISE EN CHARGE DES COÛTS	22
XL. PARTIE 3 – 2.8 DÉTAILS DES MANIFESTATIONS CULTURELLES.....	22
XLI. PARTIE 3 – 3.1 RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR EMPLOYEUR	26
XLII. PARTIE 3 – 3.2 FORMATIONS ANIMÉES À DISTANCE EN VISIOCONFÉRENCE EN 2020	27
XLIII. PARTIE 3 – 3.4 PARTICIPATION PAR ÉCOLE DOCTORALE.....	27
XLIV. PARTIE 3 – 3.4 ÉVALUATION DES DOCTORANTS	27
XLV. PARTIE 3 – 3.4 NOUVELLES FORMATIONS PROPOSÉES EN 2019-2020	28

Annexes Partie 1

I. Partie 1 – 3.2 Détail de la répartition des enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires titulaires par section CNU

	Ens. Chercheurs et chercheurs				Hospitalo-universitaires				Total	%PR	%f		
	MCF	%f	PR	%f	MCF	%f	PR	%f					
Droit, économie et gestion	01 - Droit privé et sciences criminelles	40	60%	28	36%				68	41%	50%		
	02 - Droit public	24	50%	18	28%				42	43%	40%		
	03 - Histoire du droit et des institutions	5	100%	3	33%				8	38%	75%		
	04 - Science politique	6	33%	1					7	14%	29%		
	05 - Sciences économiques	43	44%	24	17%				67	36%	34%		
	06 - Sciences de gestion	43	58%	13	31%				56	23%	52%		
									248	35%	45%		
Lettres et sciences humaines	07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	5	80%	2	50%				7	29%	71%		
	09 - Langue et littérature françaises	4	75%						4		75%		
	11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	15	87%	2	50%				17	12%	82%		
	12 - Langues et littératures germaniques et scandinaves	1	100%						1		100%		
	14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	3	67%	1					4	25%	50%		
	16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	31	61%	17	65%				48	35%	63%		
	17 - Philosophie	1		1					2	50%			
	18 - Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique, sciences de l'art	2	50%						2		50%		
	19 - Sociologie, démographie	19	53%	6					25	24%	40%		
	20 - Ethnologie, préhistoire, anthropologie biologique	10	60%	5	20%				15	33%	47%		
	21 - Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	1	100%						1		100%		
	22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique	3	67%	3	33%				6	50%	50%		
	23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale	3	67%						3		67%		
	70 - Sciences de l'éducation	11	36%	5	40%				16	31%	38%		
	71 - Sciences de l'information et de la communication	6	50%	3	67%				9	33%	56%		
	72 - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques	1		2					3	67%			
	74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives	13	31%	5	40%				18	28%	33%		
										181	29%	53%	
	Santé	42 - Anatomie						4	25%	4	100%	25%	
		42 - Anatomie et cytologie pathologiques					3	67%	2	100%	5	40%	80%
		42 - Histologie, embryologie, cytogenétique					3	67%	3	33%	6	50%	50%
		43 - Biophysique et médecine nucléaire					5	20%	2	50%	7	29%	29%
43 - Radiologie et imagerie médecine						1		9		10	90%		
44 - Biochimie et biologie moléculaire						6	67%	1		7	14%	57%	
44 - Biologie cellulaire						2		2	50%	4	50%	25%	
44 - Nutrition						1	100%	1		2	50%	50%	
44 - Physiologie						3		5		8	63%		
45 - Bactériologie-virologie, hygiène hospitalière (2 options)						3	100%	5	80%	8	63%	88%	
45 - Maladies infectieuses, maladies tropicales (2 options)								3		3	100%		
45 - Parasitologie et mycologie						1	100%	1	100%	2	50%	100%	
46 - Biostatistiques, informatique médecine et technologies de communication						3	67%	3	33%	6	50%	50%	
46 - Epidémiologie, économie de la santé et prévention						2	100%	5	40%	7	71%	57%	
46 - Médecine et santé au travail						1	100%	1	100%	2	50%	100%	
46 - Médecine légale et droit de la santé						1		1	100%	2	50%	50%	
47 - Cancérologie, radiothérapie (2 options)								6	17%	6	100%	17%	
47 - Génétique								4	25%	4	100%	25%	
47 - Hématologie, transfusion (2 options)						3		5	20%	8	63%	13%	
47 - Immunologie						2	50%	1		3	33%	33%	
48 - Anesthésiologie et réanimation chirurgicale, médecine d'urgence (2 options)								4	25%	4	100%	25%	
48 - Médecine d'urgence								1		1	100%		
48 - Médecine intensive - réanimation								4		4	100%		
48 - Pharmacologie fondamentale, pharmacologie clinique, addictologie (3 options)						4	25%	3		7	43%	14%	

➤ Suite du tableau sur la page suivante

II. Partie 1 – 3.2 Détail de la répartition des enseignants titulaires par discipline du 2nd degré

	PRAG		PRCE		Total	
	Eff.	%f	Eff.	%f	Eff.	%f
Allemand	1				1	
Anglais	20	80%	28	75%	48	77%
Arts plastiques	3	100%	1	100%	4	100%
Biotechnologie : génie biologique			1		1	
Coordination et ingénierie de formation			1	100%	1	100%
Documentation			6	83%	6	83%
ECO-GEST OPTION COMMERCE ET VENTE			1	100%	1	100%
Économie et gestion	27	44%	10	50%	37	46%
Économie : informatique et gestion			1	100%	1	100%
Éducation musicale	4	50%	1	100%	5	60%
Éducation phys. Et sportive	27	33%	23	22%	50	28%
Espagnol	3	67%	4	50%	7	57%
Génie chimique - chimie			2	50%	2	50%
Génie civil	1				1	
Génie civil construction			2	50%	2	50%
Génie électrique/électrotechnique	1				1	
Génie électrique : informatique et télématique			1		1	
Génie industriel structures métalliques			1		1	
Génie mécanique - mécanique	2		1		3	
Histoire-géographie	5	40%	2	50%	7	43%
Informatique et gestion	1				1	
Lettres classiques - grammaire			2	100%	2	100%
Lettres histoire géographie			1	100%	1	100%
Lettres modernes	14	64%	14	64%	28	64%
Mathématiques	18	39%	10	70%	28	50%
Mathématiques-sciences physiques	1		2		3	
Philosophie	4	50%			4	50%
Physique - chimie	1	100%	1	100%	2	100%
Sciences de la vie et de la terre	10	60%	3	33%	13	54%
Sciences économiques et sociales	5	40%	1	100%	6	50%
Sciences et techniques industrielles	1				1	
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie des constructions	7	14%			7	14%
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie électrique	8	13%	1		9	11%
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie informatique et numérique	1				1	
Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie mécanique	15	13%	3	67%	18	22%
Sciences indus. De l'ingénieur option architecture et construction	1	100%			1	100%
Sciences indus. De l'ingénieur option énergie			1		1	
Sciences medico-sociales	1				1	
Sciences physiques et chimiques	3	67%			3	67%
Sciences phys. - phys. Appliquée	8	25%			8	25%
SII OPTION INGENIERIE ELECTRIQUE	1				1	
SII OPTION INGENIERIE MECANIQUE	1				1	
Technologie			2	50%	2	50%
	195	42%	127	56%	322	48%

III. Partie 1 – 4.2 Détail du nombre de vacataires ATV/CEV par sous-structure

Composante d'affectation	Structure d'affectation	Nb de vacataires	ATV	CEV	dont conventionnés	Nombre d'heures	Nb d'heure moyen par vacataire
COLLEGE SANTE	Institut de Santé Publique et d'Epidémiologie	122	1	121	16	2 422	20
	Institut du Thermalisme	60		60	14	1 028	18
	SERVICE FORMATION CONTINUE SANTE	14	2	12		158	11
	UFR des Sciences Médicales	403	13	390	8	10 530	26
	UFR Odontologie	1		1		60	60
	UFR Pharmacie	77	4	73	29	1 360	18
		677	20	657	67	15 557	23
COLLEGE ST	Bureau des sports ST	1		1		72	72
	Département Langue, Lettres et Communication	35	2	33	1	2 535	72
	Département Licence	23		23	7	1 135	49
	Département Universitaire des Sciences d'Agén	42	1	41	1	1 640	39
	Formation Continue	15		15	1	539	41
	UF Biologie	120	3	117	41	2 454	23
	UF Chimie	70	2	68	14	1 308	19
	UF de Physique	62	1	61	16	1 112	18
	UF des Sciences de la Terre et de l'Environnement	29		29	1	276	10
	UF des Sciences de l'Ingénieur	137	14	123	17	3 543	27
	UF Informatique	84	6	78	13	3 252	39
UF Mathématiques et Interactions	66	3	63	7	2 356	37	
		684	32	652	119	20 221	31
COLLEGE SH	Département de Langues et Cultures	11		11		523	48
	SH - Formation Continue	7		7		92	13
	UF d'Anthropologie	15	3	12		593	40
	UF de Psychologie	178	11	167		4 197	25
	UF de Sociologie	58	3	55		1 695	30
	UF des Sciences de l'Education	41	8	33		1 604	42
	UF STAPS	135	7	128	1	2 913	22
		445	32	413	1	11 617	27
COLLEGE DSPEG	Bureau des sports DSPEG	5		5		356	71
	FACULTE D'ECONOMIE, AES, GESTION	219	33	186	3	7 235	33
	FACULTE DE DROIT ET SCIENCE POLITIQUE	420	91	329	8	13 145	32
	IAE	205	8	197		7 669	38
	Institut du travail	10		10		299	30
	Service de Formation continue DSPEG	5		5		120	24
		864	132	732	11	28 824	34
COLLEGE DES ECOLES DOCTORALES	Ecoles doctorales	16		16		125	8
		16		16		125	8
IUT de BORDEAUX	Département Carrières Juridiques	12	1	11		894	81
	Département Carrières Sociales - Gestion Urbaine	10		10		377	38
	Département Génie Biologique	35	3	32		975	28
	Département Génie Chimique – Génie des procédés	9		9		217	24
	Département Génie Civil – Construction Durable	66	1	65		2 181	34
	Département Génie Electrique et Informatique Industrielle	71	3	68	5	2 054	29
	Département Génie Mécanique et Productique	27		27		910	34
	Département Gestion Administrative et Commerciale des Organisations	33	1	32		1 983	62
	Département Gestion des Entreprises et des Administrations	45	4	41		3 217	71
	Département Gestion Logistique et Transport	46	3	43		2 738	60
	Département Hygiène - Sécurité - Environnement	19	1	18	1	529	28
	Département Informatique	51	1	50		1 919	38
	Département Mesures Physiques	56	1	55	4	1 348	25
	Département Qualité Logistique Industrielle et Organisation	25	1	24		895	37
	Département Science et Génie des Matériaux	24		24		661	28
	Département Techniques de Commercialisation Bordeaux	74	1	73		4 029	54
	Département Techniques de Commercialisation Périgueux	22		22		1 085	49
	FTLV Bordeaux	17		17		1 220	72
	Transverse IUT	6		6		256	43
			648	21	627	10	27 487
Institut des sciences de la vigne et du vin	ISVV	90		90	17	1 357	16
		90		90	17	1 357	16
INSPé	INSPé	193	4	189	14	4 301	22
	Maison Pour la Science en Aquitaine	5		5		122	24
		198	4	194	14	4 423	22
Autres	Médiacitain	38	1	37		405	19
	Mission d'appui à la pédagogie et à l'innovation	1		1	1	50	50
	Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives	3		3		276	92
	URFIST	13		13	1	129	14
		55	1	54	2	860	25
CFA	UA Métiers du droit, de l'économie, de la gestion et de l'administration	19	3	16		656	35
	UA Sciences et Technologies	6	1	5		159	26
		25	4	21		814	33
		3 702	246	3 456	241	111 286	31

Annexes Partie 2

IV. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures par corps, genre et structure

Corps	SNI	Nombre de postes publiés	Nombre de postes non pourvus	Nombre de candidatures recevables			Nombre auditionnés			Nombre de candidats classés		
				Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
PR	Collège DSPEG	5	0	14	30	44	5	12	17	3	6	9
	Collège SH	2	0	8	6	14	2	3	5	1	3	4
	Collège Santé	5	0	8	4	12	5	2	7	5	1	6
	Collège ST	7	0	26	53	79	15	24	39	10	14	24
	ISVV	1	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1
	IUT	5	0	9	46	55	5	21	26	2	6	8
	INSPé	3	0	9	4	13	6	1	7	6	1	7
		28	0	74	144	218	38	64	102	27	32	59
MCF	Collège DSPEG	3	0	39	63	102	5	9	14	3	7	10
	Collège SH	4	0	16	39	55	4	7	11	4	6	10
	Collège Santé	1	0	8	8	16	1	3	4	1	3	4
	Collège ST	5	0	38	58	96	4	9	13	4	9	13
	ISVV	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	INSPé	4	0	24	11	35	8	3	11	7	2	9
		17	0	125	179	304	22	31	53	19	27	46
		45	0	199	323	522	60	95	155	46	59	105

V. Partie 2 – 1.1 Bilan des lauréats par corps et par structure

Corps	SNI	Nombre de postes publiés	Nombre de postes non pourvus	Nombre de postes pourvus par mutation			Nombre de postes pourvus par concours			Nombre de candidats locaux recrutés		
				Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
PR	Collège DSPEG	5	0	0	0	0	2	3	5	2	3	5
	Collège SH	2	0	0	0	0	1	1	2	1	1	2
	Collège Santé	5	0	0	0	0	4	1	5	4	1	5
	Collège ST	7	0	0	0	0	5	2	7	5	2	7
	ISVV	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
	IUT	5	0	0	0	0	1	4	5	1	4	5
	INSPé	3	0	1	0	1	1	1	2	1	1	2
		28	0	1	0	1	14	13	27	14	13	27
MCF	Collège DSPEG	3	0	1	0	1	0	2	2	0	1	1
	Collège SH	4	0	0	0	0	3	1	4	3	1	4
	Collège Santé	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
	Collège ST	5	0	0	2	2	2	1	3	2	0	2
	ISVV	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	INSPé	4	0	0	0	0	3	1	4	1	0	1
		17	0	1	2	3	8	6	14	6	3	9
		45	0	2	2	4	22	19	41	20	16	36

VI. Partie 2 – 1.1 Bilan des publications et candidatures recevables 2014-2020

Corps	2020		2019		2018		2017		2016		2015		2014	
	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables
PR	28	218	9	62	23	152	19	169	18	129	18	155	23	128
MCF	17	304	9	342	34	751	34	957	25	817	28	715	28	1 187
	45	522	18	404	57	903	53	1 126	43	946	46	870	51	1 315

VII. Partie 2 – 1.1 Composition des jurys par origine des membres internes/externes

Corps	Nombre de postes publiés	Nombre de comités constitués	Total membres internes	Total membres externes	Total membres jurys	% global extérieurs
PR	28	27	99	161	260	62%
MCF	17	17	84	94	178	53%
	45	44	183	255	438	58%

VIII. Partie 2 – 1.1 Présidence des comités de sélection

Corps	Groupe disciplinaire	Nombre de comités constitués	Nombre de femmes présidentes	% présidence F	Nombre d'hommes présidents	% présidence H
Professeurs	Droit, Eco., gestion	5	2	40%	3	60%
	Sciences	15	8	53%	7	47%
	Lettres et SH	5	1	20%	4	80%
	Pharmacie	3	1	33%	2	67%
		28	12	43%	16	57%
Maîtres de conférences	Droit, Eco., gestion	3	1	33%	2	67%
	Sciences	5	1	20%	4	80%
	Lettres et SH	9	6	67%	3	33%
	Pharmacie	0	0	-	0	-
		17	8	47%	9	53%
		45	20	44%	25	56%

IX. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des résultats par genre (enseignants du 2nd degré)

Campagne	Nombre de postes publiés	Nombre de candidats			Nombre de candidats auditionnés			Nombre de candidats classés			Nombre de postes pourvus		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
1ère campagne	11	52	59	111	20	33	53	11	12	23	4	6	10
2ème campagne	6	45	49	87	11	17	28	7	8	15	3	3	6
	17	97	108	198	31	50	81	18	20	38	7	9	16

X. Partie 2 – 1.1 Bilan des postes non pourvus

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nombre de postes UB	Nb d'admis LP postes UB	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Postes UB non pourvus	Motif
A	IGR	Externe	E	Expert en calcul scientifique	1	0	0	0	1	Aucun admis
	IGE	Interne	E	Ingénierie logicielle	1	0	0	0	1	Aucun admis
					2	0	0	0	2	
C	ATRF	Externe	G	Plombier-ère, chauffagiste, opérateur froid et ventilation	1	0	0	0	1	Aucun admis
			G	Electricien-ne courants forts ou faibles	1	0	0	0	1	Aucun admis
		RSC	J	Adjoint-e en gestion administrative	2	0	6	1	1	Refus d'affectation des lauréats LP et LC
			G	Opérateur-trice logistique	1	0	0	0	1	Aucun admis
					5	0	6	1	4	
					7	0	6	1	6	

XI. Partie 2 – 1.1 Bilan 2020 : recours aux listes complémentaires

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nombre de postes UB ouverts au concours	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Inscrits en LC nommés sur postes non publiés	
A	IGR	Externe	E	Expert-e en calcul scientifique	1	0	0	0	
		Interne	J	Responsable de l'administration et du pilotage	1	0	0	0	
	Externe	IGE	B	Ingénieur-e en sciences des matériaux / caractérisation	1	2	0	0	
			C	Ingénieur-e en techniques expérimentales	1	2	0	0	
			G	Ingénieur-e de prévention des risques	1	1	0	0	
			J	Chargé.e du contrôle de gestion, d'études et d'évaluation	1	1	0	0	
	Interne	IGE	E	Ingénieur-e en ingénierie logicielle	1	0	0	0	
			G	Chargé-e de la logistique	1	0	0	0	
			J	Chargé-e de la gestion des ressources humaines	1	0	0	0	
			J	Chargé-e de la gestion financière et comptable	1	0	0	0	
	ASI	Externe	J	Assistant-e en gestion administrative	1	0	0	0	
			E	Gestionnaire d'infrastructures	1	0	0	0	
			J	Assistant-e en ingénierie de formation continue	1	0	0	0	
			J	Assistant-e en gestion administrative	3	1	0	0	
					16	7	0	0	
B	BOE	J	TCH	Gestionnaire financier.e et comptable	1	2	0	0	
				B	Technicien.ne en chimie et sciences physiques	1	1	1	0
				G	Technicien.ne en travaux immobiliers	1	0	0	0
				J	Technicien.ne en gestion administrative	2	3	0	1
				J	Gestionnaire financier.e et comptable	3	3	0	1
	Interne	J	TCH	A	Technicien.ne biologiste	1	0	0	0
				F	Technicien.ne en médiation scientifique, culturelle et communication	1	1	0	0
				G	Technicien.ne en aménagement paysager	1	2	0	1
				G	Technicien.ne en sécurité incendie	1	1	0	0
				J	Technicien.ne en gestion administrative	1	3	0	0
				J	Gestionnaire des ressources humaines	1	1	0	0
	J	Gestionnaire financier et comptable	1	3	0	0			
						15	20	1	3
C	BOE	J	ATRF	Adjoint-e en gestion administrative	2	4	0	0	
				G	Opérateur.trice de maintenance	1	0	0	0
				G	Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-trice froid et ventilation	1	0	0	0
	Externe	G	ATRF	G	Electricien.ne courants forts ou faibles	1	0	0	0
				J	Adjoint-e en gestion administrative	2	6	1	0
				A	Soigneur-se	1	3	0	0
				C	Adjoint.e en instrumentation, expérimentation et mesure	1	0	0	0
	Interne	G	ATRF	G	Electricien.ne courants forts ou faibles	1	0	0	0
				J	Adjoint-e en gestion administrative	1	5	0	0
				G	Opérateur-trice logistique	1	0	0	0
	RSC	J	ATRF	J	Adjoint-e en gestion administrative	4	3	0	0
				G	Opérateur-trice logistique	1	1	0	0
	PACTE	J	ATRF	J	Adjoint-e en gestion administrative	1	3	0	0
					18	25	1	0	
					49	52	2	3	

XII. Partie 2 – 1.1 Détail des répartitions inscrits, présents, admissibles, admis par BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Jurés titulaires		Jurés suppléants		% H	% F				
					Hommes	Femmes	Hommes	Femmes						
A	IGR	Externe	E	Expert-e en calcul scientifique	1	2	1	0	50%	50%				
			J	Responsable de l'administration et du pilotage	2	2	0	0	50%	50%				
	IGE	Externe	B	Ingénieur-e en sciences des matériaux / caractérisation	1	2	1	0	50%	50%				
			C	Ingénieur-e en techniques expérimentales	2	1	0	1	50%	50%				
			G	Ingénieur-e de prévention des risques	2	2	0	0	50%	50%				
		Interne	J	Chargé-e du contrôle de gestion, d'études et d'évaluation	2	1	0	1	50%	50%				
			E	Ingénieur-e en ingénierie logicielle	2	2	0	0	50%	50%				
			G	Chargé-e de la logistique	2	2	0	0	50%	50%				
			J	Chargé-e de la gestion des ressources humaines	2	2	1	0	60%	40%				
	ASI	Externe	J	Chargé-e de la gestion financière et comptable	1	2	1	0	50%	50%				
			J	Ass en gestion administrative	2	2	0	0	50%	50%				
	B	TCH	Externe	E	Gestionnaire d'infrastructures	2	1	0	1	50%	50%			
				J	Assistant-e en ingénierie de formation continue	2	2	0	0	50%	50%			
				J	Assistant-e en gestion administrative	3	3	0	0	50%	50%			
	C	ATRF	Externe	BOE	J	Gestionnaire financier.e et comptable	2	2	0	1	40%	60%		
B				Technicien.ne en chimie et sciences physiques	jury organisé par le Rectorat de Bordeaux, données non communiquées									
G				Technicien.ne en travaux immobiliers	2	2	0	0	50%	50%				
J				Technicien.ne en gestion administrative	jury organisé par l'université Paul Sabatier, données non communiquées									
J				Gestionnaire financier.e et comptable	3	3	1	0	57%	43%				
A				Technicien.ne biologiste	2	2	0	0	50%	50%				
G				Technicien.ne en médiation scientifique, culturelle et communication	2	1	0	1	50%	50%				
G				Technicien.ne en aménagement paysager	jury organisé par l'université Bordeaux Montaigne, données non communiquées									
G				Technicien.ne en sécurité incendie	2	1	0	1	50%	50%				
Interne				J	Technicien.ne en gestion administrative	jury organisé par l'Institut Universitaire Champollion, données non communiquées								
				J	Gestionnaire des ressources humaines	jury organisé par l'université Bordeaux Montaigne, données non communiquées								
				J	Gestionnaire financier.e et comptable	jury organisé par l'université Toulouse 1 Capitole, données non communiquées								
					13	11	1	3	50%	50%				
C				ATRF	Externe	BOE	J	Adjoint-e en gestion administrative	2	2	0	1	40%	60%
						G	Opérateur.trice de maintenance	jury organisé par le CROUS de Bordeaux, données non communiquées						
	G	Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-trice froid et ventilation	1			2	1	0	50%	50%				
	G	Electricien.ne courants forts ou faibles	jury organisé par le CROUS de Toulouse, données non communiquées											
	J	Adjoint-e en gestion administrative	jury organisé par l'INP de Bordeaux, données non communiquées											
	A	Soigneur-se	2			2	1	0	60%	40%				
	C	Adjoint.e en instrumentation, expérimentation et mesure	2			1	0	1	50%	50%				
	Interne	G	Electricien.ne courants forts ou faibles			2	2	0	0	50%	50%			
		J	Adjoint-e en gestion administrative			jury organisé par l'université Toulouse 1 Capitole, données non communiquées								
	RSC	G	Opérateur-trice logistique			2	2	0	0	50%	50%			
J		Adjoint-e en gestion administrative	2	2	0	1	40%	60%						
PACTE	G	Opérateur-trice logistique	1	2	1	0	50%	50%						
	J	Adjoint-e en gestion administrative	1	2	1	0	50%	50%						
					15	17	4	3	49%	51%				
					54	54	9	9	50%	50%				

XIII. Partie 2 – 1.1 Lauréats par genre, par BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb d'admis LP nommés sur postes UB				
					H	F	Total		
A	ASI	Externe	J	Assistant-e en gestion administrative	0	1	1		
			E	Gestionnaire d'infrastructures	1	0	1		
		Interne	J	Assistant-e en ingénierie de formation continue	0	1	1		
			J	Assistant-e en gestion administrative	1	2	3		
	IGE	Externe	B	Ingénieur-e en sciences des matériaux / caractérisation	1	0	1		
			C	Ingénieur-e en techniques expérimentales	1	0	1		
			G	Ingénieur-e de prévention des risques	0	1	1		
		Interne	J	Chargé-e Du contrôle de gestion, d'études et d'évaluation	1	0	1		
			E	Ingénieur-e en ingénierie logicielle	0	0	0		
			G	Chargé-e de la logistique	1	0	1		
	IGR	Interne	J	Chargé-e de la gestion des ressources humaines	1	0	1		
			J	Chargé-e de la gestion financière et comptable	0	1	1		
		Externe	E	Expert-e en calcul scientifique	0	0	0		
			J	Responsable de l'administration et du pilotage	0	1	1		
					7	7	14		
B	TCH	BOE	J	Gestionnaire financier et comptable	0	1	1		
			B	Technicien.ne en chimie et sciences physiques	0	0	0		
			G	Technicien.ne en travaux immobiliers	0	1	1		
			J	Technicien.ne en gestion administrative	1	1	2		
		Interne	J	Gestionnaire financier et comptable	0	3	3		
			A	Technicien.ne biologiste	1	0	1		
			G	Technicien.ne en médiation scientifique, culturelle et communication	1	0	1		
			G	Technicien.ne en aménagement paysager	1	0	1		
			G	Technicien.ne en sécurité incendie	1	0	1		
			J	Technicien.ne en gestion administrative	0	1	1		
	PACTE	J	Gestionnaire des ressources humaines	0	1	1			
		J	Gestionnaire financier et comptable	0	1	1			
							5	9	14
		C	BOE	J	Adjoint-e en gestion administrative	0	2	2	
G	Opérateur.trice de maintenance			1	0	1			
Externe	G			Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-trice froid et ventilation	0	0	0		
	G			Electricien.ne courants forts ou faibles	0	0	0		
	J			Adjoint-e en gestion administrative	0	0	0		
	A			Soigneur-se	0	1	1		
Interne	C			Adjoint.e en instrumentation, expérimentation et mesure	1	0	1		
	G			Electricien.ne courants forts ou faibles	1	0	1		
	J		Adjoint-e en gestion administrative	0	1	1			
	G		Opérateur-trice logistique	0	0	0			
RSC	J		Adjoint-e en gestion administrative	0	4	4			
	G		Opérateur-trice logistique	0	1	1			
PACTE	J		Adjoint-e en gestion administrative	0	1	1			
	J		Adjoint-e en gestion administrative	0	1	1			
					3	10	13		
					15	26	41		

XIV. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures et lauréats sur les recrutements sans concours par origine professionnelle

Type de recrutement	Détail BAP - emploi-type	Nb de postes ouverts	Origine des candidats			Origine des lauréats			Liste complémentaire		
			CDD UB	Extérieurs	Total candidatures	CDD UB	Extérieurs	Total lauréats = postes pourvus	CDD UB	Extérieurs	
Recrutement sans concours externes	BAP G - Opérateur.trice logistique	1	12	9	21	0	0	0	0	0	
	BAP J - Adjoint.e en gestion administrative	4	18	21	39	4	0	4	4	0	
		5	30	30	60	4	0	4	4	0	
Recrutements BOE	BAP J - Adjoint.e en gestion administrative	2	7	32	39	2	0	2	2	2	
	BAP J - Technicien.ne en gestion administrative	1	5	13	18	1	1	2	0	2	
		3	12	45	57	3	1	4	2	4	
Recrutements PACTE	BAP G - Opérateur.trice logistique	1	1	2	3	1	0	1	0	0	
	BAP J - Adjoint.e en gestion administrative	1	2	7	9	1	0	1	0	1	
		2	3	9	12	2	0	2	0	1	
			10	45	84	129	9	1	10	6	5

XV. Partie 2 – 1.1 Détail de la composition des jurys par genre, BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Jurés titulaires		Jurés suppléants		% H	% F	
					H	F	H	F			
A	IGR	Externe	E	Expert-e en calcul scientifique	1	2	1	0	50%	50%	
			J	Responsable de l'administration et du pilotage	2	2	0	0	50%	50%	
	IGE	Externe	B	Ingénieur-e en sciences des matériaux / caractérisation	1	2	1	0	50%	50%	
			C	Ingénieur-e en techniques expérimentales	2	1	0	1	50%	50%	
			G	Ingénieur-e de prévention des risques	2	2	0	0	50%	50%	
		Interne	J	Chargé-e du contrôle de gestion, d'études et d'évaluation	2	1	0	1	50%	50%	
			E	Ingénieur-e en ingénierie logicielle	2	2	0	0	50%	50%	
			G	Chargé-e de la logistique	2	2	0	0	50%	50%	
			J	Chargé-e de la gestion des ressources humaines	2	2	1	0	60%	40%	
	J	Chargé-e de la gestion financière et comptable	1	2	1	0	50%	50%			
	ASI	Externe	J	Ass en gestion administrative	2	2	0	0	50%	50%	
			E	Gestionnaire d'infrastructures	2	1	0	1	50%	50%	
			J	Assistant-e en ingénierie de formation continue	2	2	0	0	50%	50%	
	J	Assistant-e en gestion administrative	3	3	0	0	50%	50%			
						26	26	4	3	51%	49%
B	BOE	J	Gestionnaire financier.e et comptable		2	2	0	1	40%	60%	
					jury organisé par le Rectorat de Bordeaux, données non communiquées						
	Externe	G	Technicien.ne en chimie et sciences physiques		jury organisé par le Rectorat de Bordeaux, données non communiquées						
					Technicien.ne en travaux immobiliers	2	2	0	0	50%	50%
		J	Technicien.ne en gestion administrative			jury organisé par l'université Paul Sabatier, données non communiquées					
					Gestionnaire financier.e et comptable	3	3	1	0	57%	43%
	TCH	A	Technicien.ne biologiste			2	2	0	0	50%	50%
					G	Technicien.ne en médiation scientifique, culturelle et communication		2	1	0	1
		G	Technicien.ne en aménagement paysager					jury organisé par l'université Bordeaux Montaigne, données non communiquées			
					G	Technicien.ne en sécurité incendie		2	1	0	1
		Interne	J	Technicien.ne en gestion administrative					jury organisé par l'Institut Universitaire Champollion, données non communiquées		
					J	Gestionnaire des ressources humaines			jury organisé par l'université Bordeaux Montaigne, données non communiquées		
J	Gestionnaire financier.e et comptable		jury organisé par l'université Toulouse 1 Capitole, données non communiquées								
								13	11	1	3
C	BOE	J	Adjoint-e en gestion administrative		2	2	0	1	40%	60%	
					jury organisé par le CROUS de Bordeaux, données non communiquées						
	Externe	G	Opérateur.trice de maintenance		jury organisé par le CROUS de Bordeaux, données non communiquées						
					Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-trice froid et ventilation	1	2	1	0	50%	50%
		G	Electricien.ne courants forts ou faibles			jury organisé par le CROUS de Toulouse, données non communiquées					
					J	Adjoint-e en gestion administrative		jury organisé par l'INP de Bordeaux, données non communiquées			
	ADT	A	Soigneur-se					2	2	1	0
					C	Adjoint.e en instrumentation, expérimentation et mesure		2	1	0	1
		Interne	G	Electricien.ne courants forts ou faibles					2	2	0
					J	Adjoint-e en gestion administrative			jury organisé par l'université Toulouse 1 Capitole, données non communiquées		
RSC	G	Opérateur-trice logistique		2				2	0	0	50%
				J	Adjoint-e en gestion administrative		2	2	0	1	40%
PACTE	G	Opérateur-trice logistique					1	2	1	0	50%
				J	Adjoint-e en gestion administrative		1	2	1	0	50%
							15	17	4	3	49%
					54	54	9	9	50%	50%	

XVI. Partie 2 – 1.2 Détail des recrutements d'agents titulaires BIATSS par voie de détachement ou mutation par structure

Structures	Détachement									mobilité interne									Mutation				Total général			Liste Complémentaire											
	A			B			C			A			B			C			A			B			C			A			B			C			
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total							
Collège des écoles doctorales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Collège DSPEG	0	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	0	0	0	3	0	0	0	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Collège Santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Collège ST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	1	2	0	0	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
DIRDOC	1	1	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
DSI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
INSPé	1	1	2	0	0	0	1	1	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Pôle F&A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pôle FIPVU	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	4	0	0	0	0	0	0	2	1	1	1	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pôle PAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pôle PILPSE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pôle RHDS	1	1	2	0	0	0	1	1	2	2	1	3	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2	1	3	1	1	2	2	6	8	3	11	2	2	4	1	1	2	14	5	1	6	6	26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		

XVII. Partie 2 – 1.3 Répartition des postes pourvus par des enseignants contractuels par structure

Structure	ATER	LRU						CDD 2nd degré	PAST PR	PAST MCF	Lecteurs	Total
		Enseignants		Enseignants-chercheurs		Chercheurs	CDD Doctorant					
		CDD	CDI	CDD	CDI							
Collège DSPEG	64	1		4			17	4	1		4	95
Collège Santé	9		1		1	1			1	2		15
Collège SH	16						2	2			1	21
Collège ST	36	0	1			0	0	0	0	2	1	40
ISVV	2			1								3
IUT	10	1	2					4		3		20
INSPé	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0
	137	2	4	5	1	1	19	10	2	7	6	194

XVIII. Partie 2 – 1.3 Composition comité de sélection par origine des membres

Type contrat	Nombre de comités constitués	Total membres internes	Total membres externes	Total membres jurys	% global extérieurs
CDD LRU Enseignants	2	4	4	8	50%
CDI LRU Enseignants	3	8	8	16	50%
CDD LRU EC	5	13	13	26	50%
CDI LRU EC	1	1	5	6	83%
CDI LRU chercheurs	1	3	3	6	50%
CDD LRU doctorants	5	12	12	24	50%
	17	41	45	86	52%

XIX Partie 2 _ 1.3 Détail des recrutements contractuels BIATSS

Structures	CDD									CDI				Total général	
	Cat. A			Cat. B			Cat. C			Total CDD			Total CDI		
	F	H	Total A	F	H	Total B	F	H	Total C	F	H	Total A	Total CDI		
Bordeaux Neurocampus			0	1		1			0			0	0	1	
BPH	1		1			0			0		1	0	0	1	
Campus Périgord			0	1		1			0		1	0	0	1	
CFA			0	1		1			0		1	0	0	1	
Collège des écoles doctorales	2		2			0	1		1		3	0	0	3	
Collège DSPEG		1	1	1		1	6	2	8	10	1	1	1	11	
Collège SANTE	1	1	2	3		3	5		5	10		0	0	10	
Collège ST	2		2	2		2	3		3	7		0	0	7	
Département SE			0	1		1			0	1		0	0	1	
Département DTS		1	1			0			0	1		0	0	1	
Département SBM	1		1	1	1	2			0	3		0	0	3	
Département SE		1	1			0			0	1		0	0	1	
Département SIN	2		2			0	2	1	3	5		0	0	5	
Département SMR		1	1	1		0			0	2		0	0	2	
Département SP	3	1	4			0			0	4		0	0	4	
Département STS	2	4	6			0			0	6		0	0	6	
DIRDOC			0			0	1	1	2	2		0	0	2	
DSC			0			0	4	1	5	5		0	0	5	
DSI	1	7	8		1	1			0	9	4	4	4	13	
INSPé			1	1		1	1		1	3		0	0	3	
ISVV	2		2		1	1			0	3		0	0	3	
OASU		1	1			0			0	1		0	0	1	
Pôle CVI	1		1	1		1			0	2		0	0	2	
Pôle F&A	3		3	2	1	3	2		2	8		0	0	8	
Pôle FIPVU	14	2	16	5	3	8		1	1	25		0	0	25	
Pôle PAS	4	3	7			0			0	7		0	0	7	
Pôle PILPSE	4	4	8	2	1	3	11	4	15	26		0	0	26	
Pôle RHDS	3		3			0	4	1	5	8		0	0	8	
Pôle RIPI	5	1	6	3		3			0	9	1	1	2	11	
	51	29	80	26	8	34	40	11	51	165	2	5	7	172	

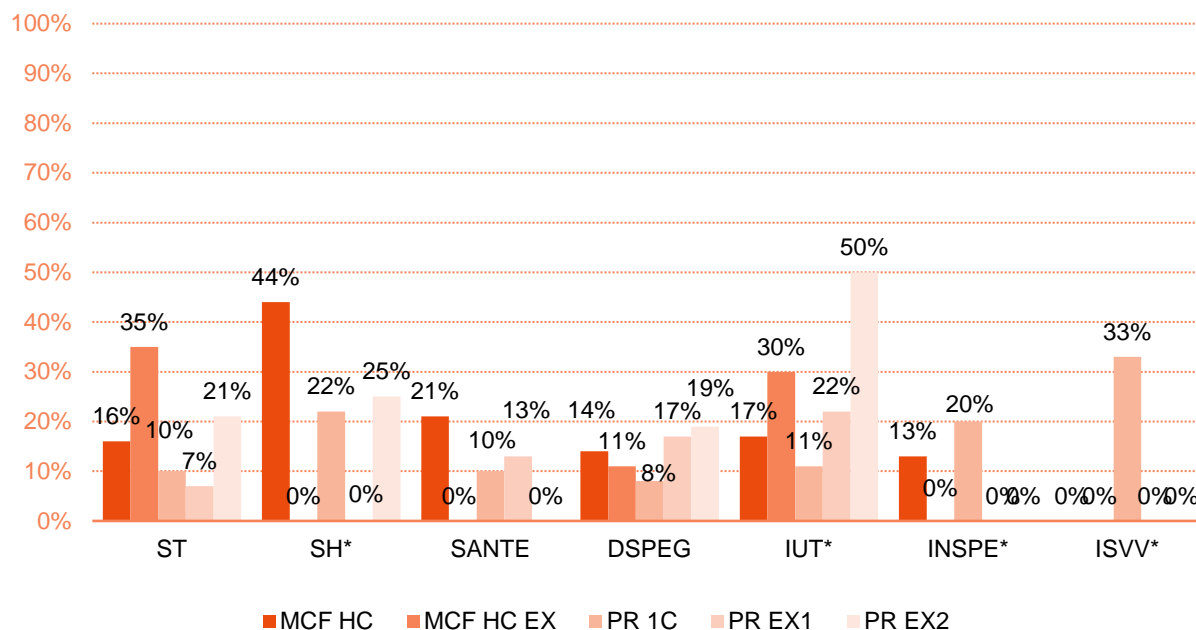
XX. Partie 2 – 2.1 Ratio du nombre de promus par genre par structure

		ST	SH	SANTE	DSPEG	IUT	INSPé	ISVV	
MCF HC	Promouvables	107	16	14	49	42	15	3	
	Candidats	50	12	7	9	15	4	1	
	Promus H	H	9	3	1	3	6	0	0
		F	8	4	2	4	1	2	0
	promus	17	7	3	7	7	2	0	
%	16%	44%	21%	14%	17%	13%	0%		
MCF HC EX	Promouvables	26	2	1	9	10	1	0	
	Candidats	12	1	0	3	6	0	0	
	Promus	H	5	0	0	0	2	0	0
		F	4	0	0	1	1	0	0
	promus	9	0	0	1	3	0	0	
%	35%	0%	0%	11%	30%	0%	0%		
PR 1C	Promouvables	48	9	10	24	9	5	3	
	Candidats	18	5	4	6	5	2	1	
	Promus	H	5	1	1	2	1	0	0
		F	0	1	0	0	0	1	1
	promus	5	2	1	2	1	1	1	
%	10%	22%	10%	8%	11%	20%	33%		
PR EX1	Promouvables	70	7	8	29	9	2	1	
	Candidats	22	1	5	8	4	0	0	
	Promus	H	5	0	1	3	2	0	0
		F	0	0	0	2	0	0	0
	promus	5	0	1	5	2	0	0	
%	7%	0%	13%	17%	22%	0%	0%		
PR EX2	Promouvables	57	4	4	16	2	2	1	
	Candidats	24	1	0	4	1	1	0	
	Promus	H	9	1	0	2	1	0	0
		F	3	0	0	1	0	0	0
	promus	12	1	0	3	1	0	0	
%	21%	25%	0%	19%	50%	0%	0%		

* ST : collège sciences et technologie ; SH : collège sciences de l'homme ; SANTE : collège sciences de la santé ; DSPEG : collège droit, science politique, économie et gestion ; IUT institut universitaire de technologie ; ESPE : école supérieure du professorat et de l'éducation ; ISVV : institut des sciences de la vigne et du vin

XXI. Partie 2 – 2.1 Représentation par structure

	ST	SH	SANTE	DSPEG	IUT	INSPé	ISVV
MCF HC	16%	44%	21%	14%	17%	13%	0%
MCF HC EX	35%	0%	0%	11%	30%	0%	0%
PR 1C	10%	22%	10%	8%	11%	20%	33%
PR EX1	7%	0%	13%	17%	22%	0%	0%
PR EX2	21%	25%	0%	19%	50%	0%	0%



* Pour certaines structures, aucune candidature parmi les promouvables n'a été présentée.

XXII. Partie 2 – 2.1 Liste d'aptitude (PRAG) par structure

	Promouvables		Candidats	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Collège DSPEG	6	9	0	1
Collège Santé	1	3	1	0
Collège SH	2	8	0	2
Collège ST	7	3	6	2
INSPé	22	9	7	5
ISVV	-	-	-	-
IUT Bordeaux □	18	16	6	6
	56	48	20	16
	104		36	

XXIII. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels enseignants par décile

	Contractuels		Fonctionnaires		Total
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	1 129 €	1 148 €	2 633 €	2 865 €	1 349 €
D2	1 234 €	1 353 €	2 914 €	3 122 €	1 467 €
D3	1 422 €	1 427 €	3 103 €	3 307 €	1 661 €
D4	1 141 €	1 474 €	3 240 €	3 575 €	2 205 €
D5	1 527 €	1 592 €	3 408 €	3 783 €	2 738 €
D6	1 635 €	1 644 €	3 552 €	4 045 €	3 151 €
D7	1 745 €	1 956 €	3 177 €	4 357 €	3 487 €
D8	2 146 €	2 190 €	4 009 €	4 749 €	3 877 €
D9	2 560 €	2 538 €	4 517 €	5 148 €	4 530 €
Rapport interdecile (D9/D1)	2,27	2,21	1,72	1,80	3,36

XXIV. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels BIATSS par décile

	Contractuels		Fonctionnaires		Total
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	1 243 €	1 237 €	1 462 €	1 484 €	1 292 €
D2	1 279 €	1 265 €	1 507 €	1 562 €	1 446 €
D3	1 338 €	1 332 €	1 560 €	1 662 €	1 523 €
D4	1 443 €	1 456 €	1 637 €	1 770 €	1 604 €
D5	1 589 €	1 613 €	1 723 €	1 937 €	1 697 €
D6	1 644 €	1 799 €	1 839 €	2 141 €	1 830 €
D7	1 772 €	1 872 €	1 979 €	2 299 €	2 012 €
D8	2 018 €	2 135 €	2 322 €	2 717 €	2 271 €
D9	2 308 €	2 442 €	2 831 €	3 248 €	2 745 €
Rapport interdecile (D9/D1)	1,86	1,97	1,94	2,19	2,12

XXV. Partie 2 – 3.2 Détail des primes versées par type de population

		Nombre de versements	Nombre de bénéficiaires	dont femmes	Montant total	Montant moyen par versement	Montant moyen par bénéficiaire global	Montant moyen par bénéficiaire Hommes	Montant moyen par bénéficiaire Femmes	Montant moyen par bénéficiaire Ecart H/F
BIATSS	Autres primes / indemnités	6 835	1 229	825	1 139 k€	167 €	927 €	1 060 €	859 €	-200 €
	IFSE	20 667	1 803	1 229	7 854 k€	380 €	4 356 €	5 225 €	3 950 €	-1274 €
	Transfert Primes Points	21 037	1 826	1 247	437 k€	21 €	239 €	-257 €	-231 €	26 €
		48 539	2 540	1 724	8 556 k€	176 €	3 369 €	4 019 €	3 060 €	-959 €
ENSEIGNANTS	Autres primes / indemnités	1 057	316	118	805 k€	762 €	2 547 €	3 040 €	1 692 €	-1348 €
	Prime de Charge Administrative	259	252	75	884 k€	3 413 €	3 508 €	3 635 €	3 209 €	-426 €
	Prime de recherche et d'enseignement supérieur	3 419	1 717	680	2 069 k€	605 €	1 205 €	1 212 €	1 195 €	-17 €
	Prime de responsabilités pédagogiques	468	441	188	562 k€	1 201 €	1 274 €	1 285 €	1 261 €	-24 €
	Prime d'excellence scientifique	4 333	386	102	1 970 k€	455 €	5 104 €	5 185 €	4 879 €	-306 €
	Transfert Primes Points	22 043	1 880	706	621 k€	28 €	330 €	-328 €	-334 €	-6 €
	31 579	2 150	820	5 669 k€	180 €	2 637 €	2 946 €	2 136 €	-810 €	
Communes	Indemnité compensatrice CSG	50 629	4 432	2 383	1 460 k€	29 €	329 €	370 €	294 €	-76 €
	Remboursement Domicile-travail	11 142	1 419	843	250 k€	22 €	176 €	183 €	172 €	-10 €
	Supplément familial	20 654	1 885	1 030	1 698 k€	82 €	901 €	1 093 €	741 €	-352 €
		82 425	5 188	2 821	3 408 k€	41 €	657 €	760 €	571 €	-189 €
	162 543	5 593	3 022	17 633 k€	108 €	3 153 €	3 499 €	2 858 €	-641 €	

Annexes Partie 3

XXVI. Partie 3 – 1.1 Répartition des modulations par structure (recrutement 2019-2020)

Ce tableau concerne uniquement la modulation Volet 1

Structure	Nombre de recrutements		Nombre de renoncations *	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Collège DSPEG	0	2	0	0
Collège Santé	1	0	1	-
Collège SH	1	0	0	0
Collège ST	2	1	0	0
INSPé	-	-	-	-
IUT Bordeaux	-	-	-	-
ISVV	-	-	-	-
	4	3	1	0
	7		1	

* Les enseignants ont choisi de ne pas bénéficier du dispositif de modulation

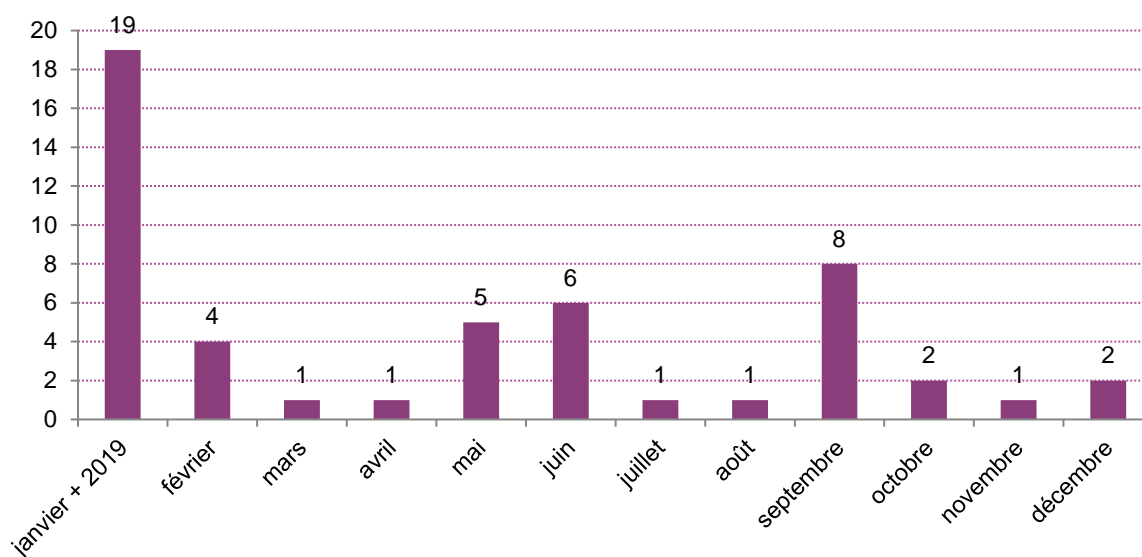
XXVII. Partie 3 – 2.1 Répartition des dossiers pour les enseignants

	Nb de dossiers			Nb jours d'arrêt			Rappel 2019	
	Titulaire	Contractuel	Total	Titulaire	Contractuel	Total	Nb de dos.	Nb jours d'ar.
Acc. voie publique	-	-	-	-	-	-	11	101
Agression	-	-	-	-	-	-		
Chute de personne	2	1	3	0	4	4	6	98
Chute d'objet	-	-	-	-	-	-		
Contact	-	-	-	-	-	-	1	0
Exposition, Rayon.	-	-	-	-	-	-	1	0
Glissade	1	-	1	0	-	0	2	11
Heurt	-	1	1	-	0	0	2	3
Manutention	1	-	1	14	-	14	1	0
Projection	-	3	3	-	2	2	2	0
Autres	-	1	1	-	3	3	5	6
	4	6	10	14	9	23	31	219

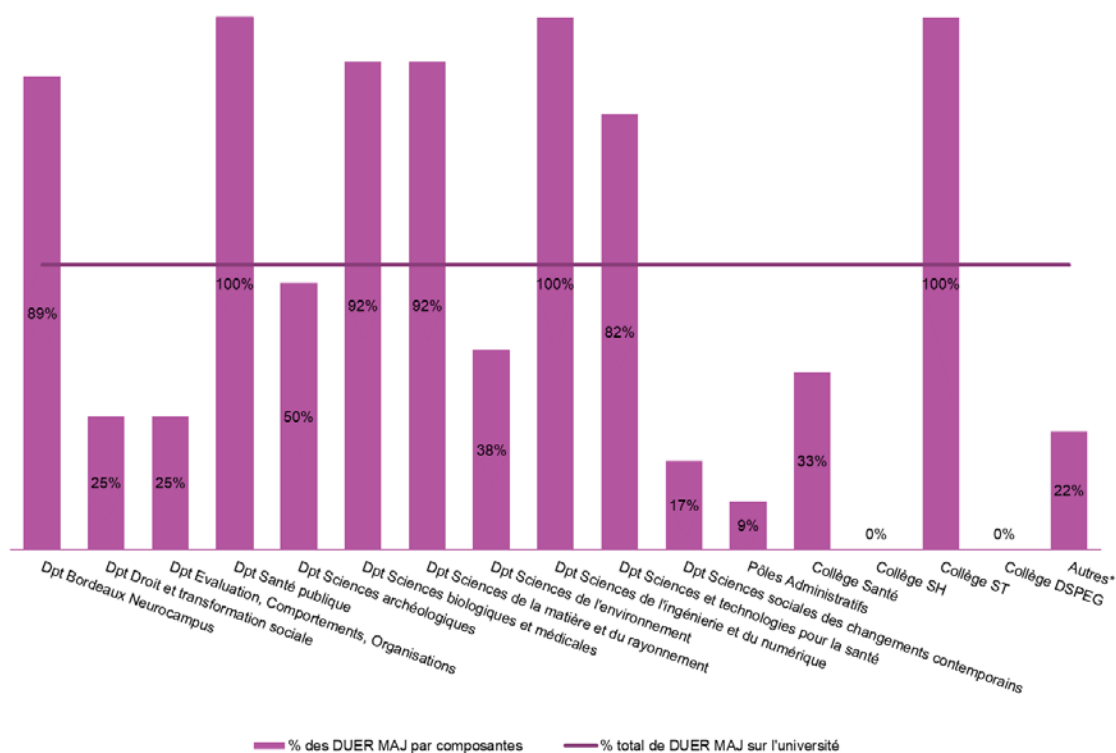
XXVIII. Partie 3 – 2.1 Répartition des dossiers pour les personnels BIATSS

	Nb de dossiers			Nb jours d'arrêts			Rappel 2019	
	Titulaires	Contractuels	Total	Titulaires	Contractuels	Total	Nb de dos.	Nb jours d'ar.
Acc. voie publique	11	4	15	772	21	744	29	291
Agression	1	1	2	366	0	0	1	266
Chute de personne	18	4	22	529	221	307	30	571
Chute d'objet							1	90
Contact	1	3	4	0	0	0	3	9
Exposition, Rayon.		1	1		0	0	1	0
Glissade	3		3	237		4	4	297
Heurt							1	
Manutention	6	3	9	58	22	80	16	350
Projection		1	1		0	0		
Autres	5		5	780		171	13	411
	45	17	62	2 742	264	1 306	99	2 285

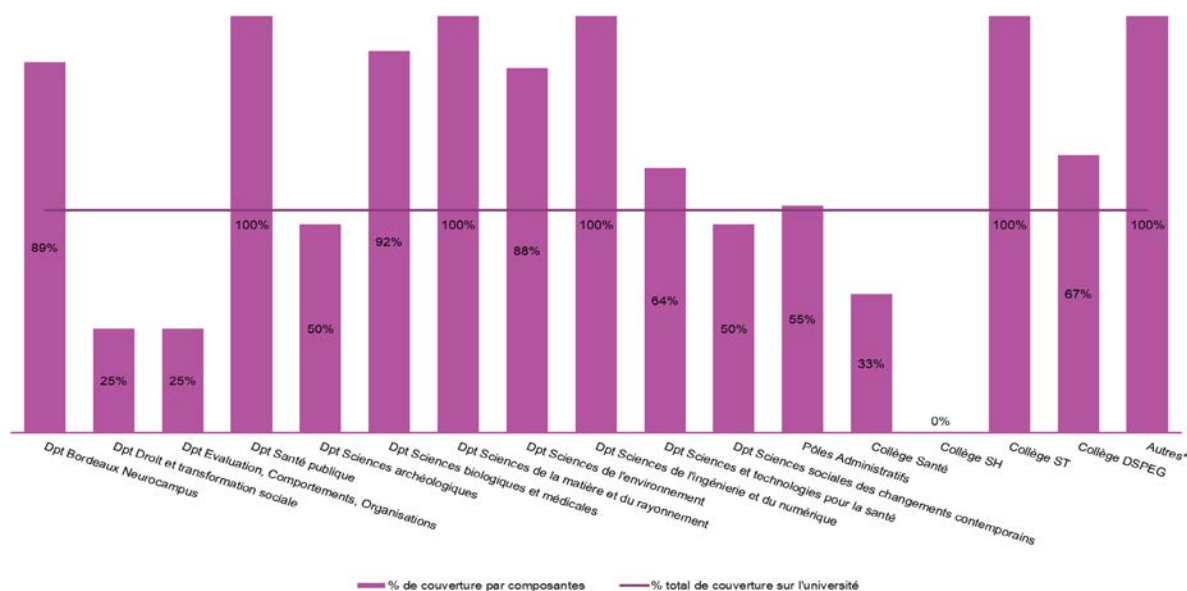
XXIX. Partie 3 – 2.2 Nombre de saisines par mois



XXX. Partie 3 – 2.5 DUER mis à jour par composante

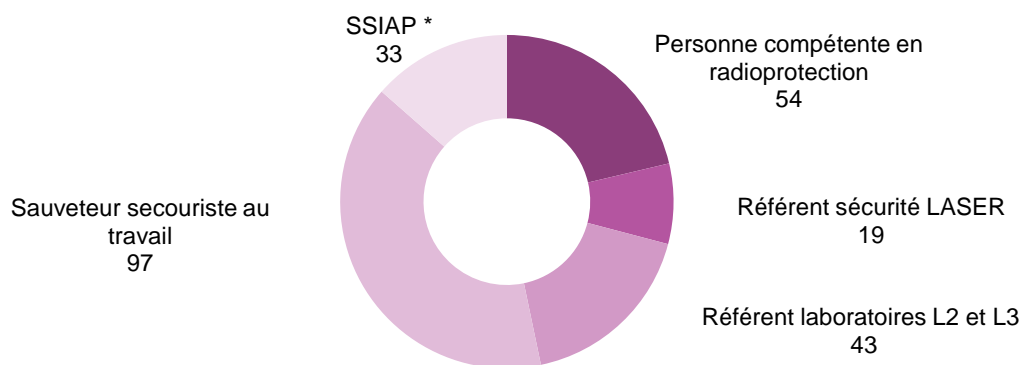


XXXI. Partie 3 – 2.5 Taux de couverture des unités de travail par au moins un assistant de prévention, détail par composante



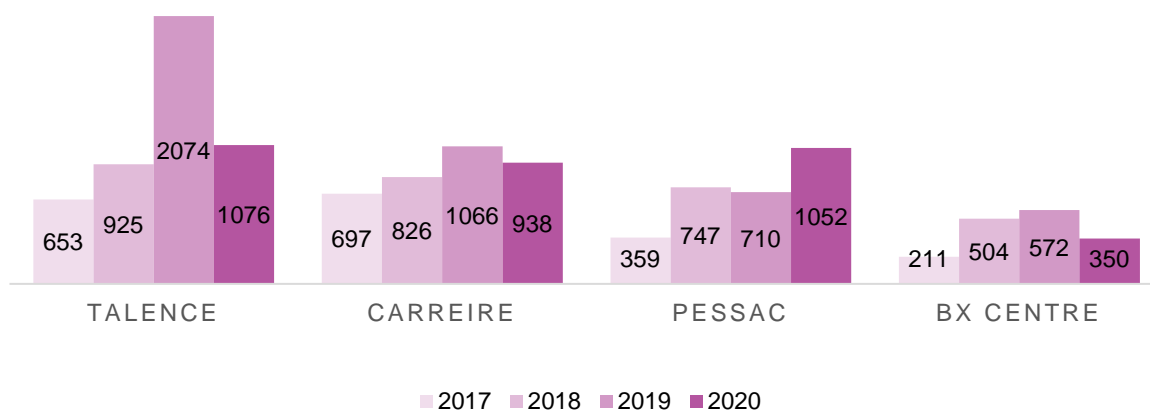
* INSPé, ISVV, Site du Pin, IUT, Campus Périgord, Bastide

XXXII. Partie 3 – 2.5 Autres acteurs dans le domaine de la prévention

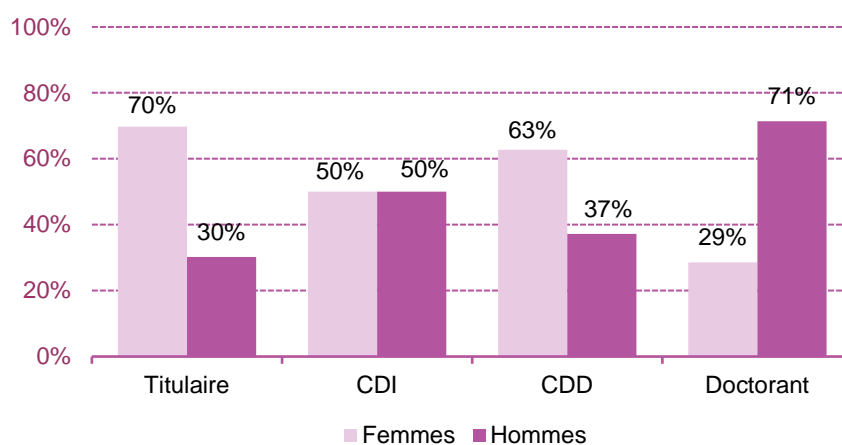


*SSIAP : Service de sécurité incendie et d'assistance à personnes

XXXIII. Partie 3 – 2.5 Evolution des interventions 2017 à 2020 par site



XXXIV. Partie 3 – 2.7 Répartition des personnes reçues par genre et par statut en 2020



XXXV. Partie 3 – 2.7 Les partenaires conventionnés dans le domaine de la restauration

- > CROUS
- > CNRS
- > Hôpital Charles Perrens
- > Hôpital de Dax
- > INRIA
- > Rectorat de Bordeaux
- > Compact Group France pour les personnels de l'Ingénierie maintenance systèmes aéronautiques et transports (IMA)

XXXVI. Partie 3 - 2.7 Extraits concernant les pratiques culturelles du personnel de l'université

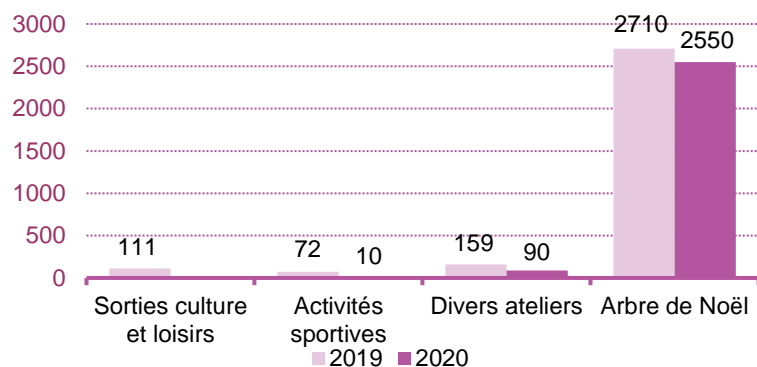
“pratiques culturelles” : ensemble des activités de consommation et de participation liées à la vie artistique : fréquentation des équipements culturels (salles de concert, théâtres, musées, etc.), usages des médias audiovisuels et nouvelles technologies, pratiques en amateur.

- > 90% des personnels de l'UB ont une activité culturelle
- > Le budget mensuel moyen consacré aux pratiques culturelles par les personnels est de 40€
- > 20% profitent de l'offre culturelle gratuite de l'université. Les personnels sont plus nombreux à se saisir de l'offre culturelle que les étudiants.
- > Les personnels (44%) sont mieux renseignés sur le service culture (existence, situation géographique, offre de service) que les étudiants (22%)
- > Les réseaux de communication du service culture (newsletter culture, Instagram ou Facebook, Twitter) sont encore peu connus et suivis.

XXXVII. Partie 3 – 2.8 Participation des personnels et des familles aux activités proposées

		Nb de participants	Rappel 2019	
Sorties	Théâtre, cinéma, visite culturelle	0	69	
	Parcs à thème	0	42	
		0	111	
Sport	Salsa	10	10	
	Week-end ski	0	62	
		10	72	
Ateliers	Enfants	Magie, cirque, théâtre, sciences	29	76
		Chorale	30	23
	Adultes	Peinture	18	35
		Sophrologie	13	25
			90	159
Locations vacances d'été		0	42	
		100	384	

XXXVIII. Partie 3 – 2.8 Participants aux activités socioculturelles et à l'arbre de Noël



XXXIX. Partie 3 – 2.8 La prise en charge des coûts

Les recettes correspondent à la participation des familles, calculée selon le quotient familial.

		Dépenses	Recettes	Coût réel SUAS	Coût réel 2019	
Sorties	Visite culturelle	0,00 K€	0,00 K€	0,00 K€	1,11 K€	
	Parc à thème	0,00 K€	0,00 K€	0,00 K€	0,78 K€	
		0,00 K€	0,00 K€	0,00 K€	1,88 K€	
Sport	Ski	0,00 K€	0,00 K€	0,00 K€	3,53 K€	
	Salsa	0,15 K€	0,00 K€	0,15 K€	0,60 K€	
		0,15 K€	0,00 K€	0,15 K€	4,13 K€	
Ateliers	Enfant	Divers	2,22 K€	0,67 K€	1,55 K€	4,47 K€
		Chorale	0,36 K€	0,10 K€	0,26 K€	-0,75 K€
	Adulte	Peinture	1,46 K€	0,07 K€	1,39 K€	1,13 K€
		Sophrologie	1,61 K€	1,47 K€	0,14 K€	0,51 K€
		5,65 K€	2,31 K€	3,34 K€	5,36 K€	
Location vacances d'été		0,00 K€	0,00 K€	0,00 K€	2,47 K€	
		5,80 K€	2,31 K€	3,49 K€	13,84 K€	

XL. Partie 3 – 2.8 Détails des manifestations culturelles

◆ Diffusion et médiation des savoirs et de la culture scientifique et technique

Les Rencards du savoir

Programmation mensuelle de culture scientifique grand public (dont le personnel UB). Ce format convivial et « non académique » permet de questionner les sciences et de comprendre le monde qui nous entoure, de confronter les sciences avec les autres activités humaines, questionner leurs histoires, leurs évolutions, leurs rapports à la société, c'est à dire « mettre la science en culture ».

L'enjeu est de donner accès au savoir et de permettre au public de participer activement aux débats, d'ouvrir l'université sur la cité. Il s'agit d'une offre culturelle hors les murs invitant la communauté universitaire à se rendre dans les lieux culturels emblématiques partenaires de l'université.

9 rencontres ont eu lieu :

- > 4 cafés + 1 ciné-débats dans les conditions normales de diffusion ;
- > 4 live-débats sur la chaîne Youtube UB en réponse alternative aux consignes sanitaires.

Thèmes des rencards du savoir

- > 4 cafés + 1 ciné - débats dans les conditions normales de diffusion :
 - « Conservation du patrimoine et technologies, une autre vie pour les textiles anciens » : Musée Ethnographie de Bordeaux ;
 - « Perturbateurs endocriniens, des mélanges qui dérangent » : Laboratoire EPOC - LabEx COTE ;
 - « Les femmes, leurs corps et la santé », Anthropologie sociale ;
 - « Science-fiction & technologies : pouvons-nous encore rêver ? » : Fête de la Science – INRIA – Littérature UBM – UGC Talence
 - « Wax, un tissu « qui fait Afrique ? », Ethnographie, MEB
- > 4 live-débats sur la chaîne Youtube UB en réponse alternative aux consignes sanitaires
 - « Quel avenir écologique dans les territoires ultra-marins ? », INRAE ;
 - « Les épidémies, talon d'Achille de l'Humanité ? », centre de recherche maladie infectieuse- Paléo épidémiologie Laboratoire PACEA ;
 - « Consommer plus responsable, est-ce vraiment possible ? », INRAE – ENSEGID ;
 - « Conflits sociaux : formes, expressions...résolutions ? » Sociologie Centre E. Durkheim CNRS Science Po.

Fréquentation

- > Tous les programmes depuis septembre 2020 sont accessibles en podcast ;
- > 1670 téléchargements ;
- > 150 personnes en présentiel ;
- > Youtube TV UB :
 - 162 vues en live
 - 1 118 vues différées

L'université de Bordeaux s'est associée à 10 lieux culturels partenaires répartis au sein de la métropole bordelaise : Cap Sciences, Maison écocitoyenne, Halle des Douves, Mollat (station Ausone et salon), Forum des Arts de Talence, Cinéma Jean Eustache, Agora UB, Médiathèque Castagnéra de Talence, Librairie Georges, Muséum de Bordeaux, UGC Talence.

Les programmes d'exposition

Gratuits, et pour certains, suspendus pour raison de crise sanitaire, ils ont été proposés à l'ensemble de la communauté universitaire, de leur famille et de leurs réseaux qui ont pu apprécier en présentiel ou par voie dématérialisée un peu plus de 80 œuvres artistiques.

L'accompagnement d'initiatives étudiantes

- > Les grandes figurines du droit français – Licence de Droit ;
- > Enfance vert émeraude – Anthropologie – Musée ethnographie de Bordeaux.

Le dispositif du partenariat Mûrs pour l'Art

- > Le partenariat pluriannuel avec l'association *Les arts au mur Artothèque* et la direction de la documentation ont permis d'afficher dans les bibliothèques universitaires 5 cycles d'exposition de 14 œuvres.

Depuis mars 2020, chaque exposition est associée à une médiation dématérialisée sur nos réseaux sociaux et le site du partenaire.

Les programmes de sensibilisation

- > à la danse :
 - parcours WAX
 - expo sur la danse contemporaine « Dansitude »
- > aux arts de la parole :
 - Création de capsules de pratiques théâtrales
 - Capsule éloquence
- > à la littérature contemporaine :
 - Prix des lecteurs de l'Escale du Livre en partenariat avec la direction de la communication (achat et mise à disposition des livres, soirée de lancement à la bibliothèque universitaire des sciences de l'Homme ; vote de septembre à février).

La programmation artistique complémentaire

- > Curieuse Visite :
 - 17 publications
 - 419 likes
- > 6 performances artistiques du collectif Comment C'est Maintenant dont le contenu était construit sous forme de QCM pour le public :
 - De 35 à 80 personnes/jour ont répondu aux QCM sur les réseaux sociaux ;
 - 2 890 pers touchées par la vidéo sur les réseaux sociaux ;
 - 500 posts sur les réseaux sociaux.

D'autres manifestations de diffusion et de médiation à caractère national

Déclinées spécifiquement par l'université vers sa communauté, elles ont permis aux familles et collègues du personnel universitaire de profiter des richesses des programmations nationales. De par le contexte sanitaire, seule une rencontre a pu avoir lieu :

- > la fête de la science : ciné-débat Les Rencards du savoir.

◆ Arts et sciences

La fin du programme de la 3ème édition de FACTS

Biennale qui met en exergue des créations co-construites entre artiste et chercheur appartenant aux différents champs scientifiques de l'université prend fin. Certaines des conventions de résidence ont été étendues sur 2020 et le projet RENATURE a été retenu pour la Fête de la Science 2020.

Panorama de la fête de science 2020

- > ALEAS avec l'Institut national de recherche et sciences et technologies du numérique – INRIA ;
- > ALTER avec SANPSY - Sciences de la santé et neurosciences ;
- > ARCHEOLOGIE DU BLANC avec Laboratoire Passages – ENSAP Bordeaux ;
- > ARTLAB avec la Plateforme Protéome – chimie, CNRS ;
- > BLACK MEMORIES ON WHITE BONES avec PACEA - plateforme paléogénétique - Paléoanthropologie et archéologie ;
- > Chic Botanique avec le Centre Emile Durkheim - sciences politiques et sociologie comparative ;
- > Corps Intelligent_Corps Sensible avec le laboratoire IMS Matériau et système CNRS ;
- > Echelles celestes avec INRIA Potioc – numérique / CNRS ;
- > ICI avec PACEA – préhistoire GéoSciences ;
- > Le procès de la science : intelligence artificielle avec le laboratoire Gretha - sciences humaines et sociales – CNRS ;

- > PUISSANTES avec EPOC - Sciences environnementales, CNRS ;
- > Qui parle donc ? avec LaBRI - Sciences informatiques ;
Regards et Ressaut de marée avec EPOC - Sciences environnementales ;
- > RENATURE avec IRSTEA - sciences environnementales ;
- > Représenter le ciel avec le Centre d'Études Nucléaires de Bordeaux-
- > Gradignan (CENBG) / Astrophysique, CNRS ;
- > SNOWBALL avec l'Institut de mécanique et d'ingénierie - Chimie, ondes et matières (I2M) ;
- > URBIS hypermnésis avec le LabEx COTE (sciences de l'environnement) ;

Éléments chiffrés du Festival FACTS

- > 35 chercheurs et 14 laboratoires impliqués : 1 publication + 1 brevet déposé ;
- > 45 étudiants et enseignants chercheurs participants impliqués (STAPS, psychologie, Sciences de l'Homme, Sociologie et de Botanique) ;
- > 17 résidences Arts & Sciences (A&S) ;
- > 4 500 spectateurs sur 6 jours – 84 % taux de remplissage ;
- > 6 000 visiteurs uniques sur le site internet / Presque 2000 abonnés sur la page FB Facts ;
- > 60 professionnels A&S + 2 universités étrangères invitées ont participé à la journée professionnelle ;
- > 14 lieux partenaires ;
- > 6 villes.

◆ Pratiques culturelles et artistiques innovantes sur les campus

FESTIVERNALES sur les campus :

- > Le mois de décembre de programmation dématérialisée ouvert à tous et toutes en partenariat avec les bureaux de vie étudiante et le musée d'ethnographie de l'université de Bordeaux ;
- > 21 activités proposées sur la période.

Programmation culturelle de festivernales

Programmation culturelle

- > Atelier d'initiation au design d'objet : création de cartes ensemencées
 - + de 15 participations aux ateliers par le personnel
 - 93 consultations en différé
- > Soirée contes en collaboration avec le BVE
 - 25 foyers connectés en direct
- > Atelier de création de poupées Shwe Shwe en collaboration avec le MEB
 - 5 participants en direct

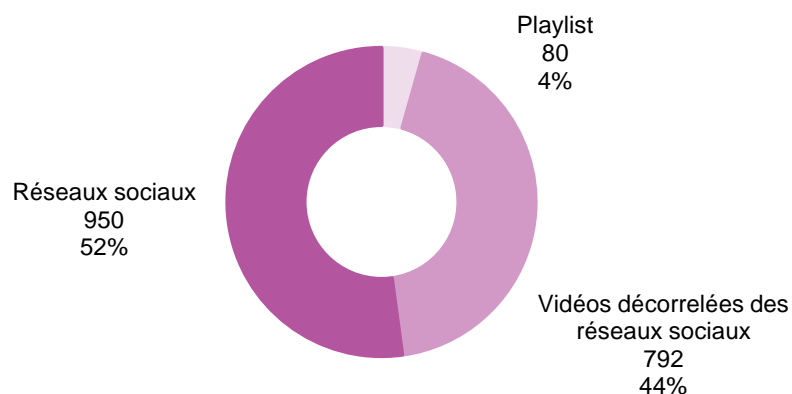
Fête la rentrée !

Le projet phare de la rentrée qui veut souhaiter la bienvenue à chacun sur les campus en septembre, personnel inclus, a été organisé en version distancielle et relayé via le site Hello ! de l'université. Sa programmation a repris notamment les projets suspendus du festival « Moissons d'avril ».

- > 4 expositions ;
- > Dévoilement de nouvelles œuvres street art sur les campus de Dax et de Pessac ;
- > Lancement des *curieuses visites* autour des lieux marquants de notre patrimoine universitaire sur les réseaux sociaux.

Fréquentation « Fête La Rentrée » :

Types de vues



Les Pratiques libres

Elles ont pu être développées grâce aux ressources techniques que le service culture propose à différents endroits des campus :

- > Espace -120 : espace de répétition et de création dédié aux pratiques musicales individuelles ou collectives (campus de Talence) ;
- > Studio de danse (campus de Talence).

XLI. Partie 3 – 3.1 Répartition des stagiaires par employeur

Etablissement employeur	Nb de stagiaires ayant suivi une formation	%
Université de Bordeaux	3 482	92,8%
CNRS	26	0,7%
INSERM	37	1,0%
Autres EPST	32	0,9%
Autres universités	14	0,4%
Autres*	162	4,3%
	3 753	100%

*CHU, COMUE, ADHERA, IHU, Bergonié...

XLII. Partie 3 - 3.2 Formations animées à distance en visioconférence en 2020

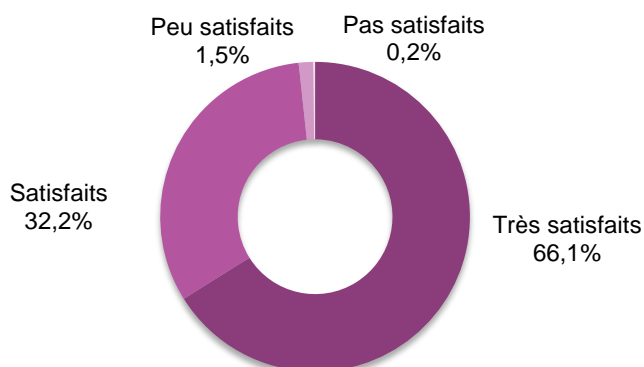
Domaine	Action	Nombre de sessions ou modules	Durée (en jours) par session	Durée totale (en jours)
Bureautique	EXCEL	3	2	6
Bureautique	PIX - Journée de synthèse et de révision	1	0,5	0,5
connaissance environnement prof	Présentation de l'université : plusieurs modules	6	0,5	3
Efficacité prof	Accueil, gestion du temps, communiquer, etc	14	2	28
Management	Parcours management	10	2	20
Management	Ateliers du management	3	0,5	1,5
Métiers	APOGEE	1	1,5	1,5
Métiers	EVacataires	5	0,5	2,5
Métiers	Formation des membres des comités d'éthique en expérimentation animale	1	1	1
Métiers	GRH ENVOI-PAYE	2	0,5	1
Métiers	Finances : GFC - IGEO - régime budg de UB	7	1	7
Métiers	Présentation du marché de prestations voyages	1	0,5	0,5
Métiers	Rédiger des conventions	1	1	1
QVT	Gestion du stress, savoir-lâcher prise, gérer des personnalités difficiles	4	2	8
		59	-	81,5

XLIII. Partie 3 - 3.4 Participation par école doctorale

Doctorants distincts	Inscrits	Présents
Sciences chimiques	38	27
Sciences de la vie et de la santé	31	29
Sociétés, politique et santé publique	24	10
Sciences et environnements	27	23
Droit	26	13
Sciences physiques et de l'ingénieur	30	26
Entreprise, économie et société	30	19
Mathématiques et informatique	32	29

XLIV. Partie 3 – 3.4 Évaluation des doctorants

95,4 % jugent l'offre de formations transverses complète et répondant à leurs attentes, aux objectifs et aux compétences identifiées.



Points forts

- > Formations répondant aux attentes des doctorants
- > Formateurs compétents, à l'écoute
- > Interaction, participation, échanges entre doctorants et formateurs, pluridisciplinarité des participants
- > Compétences acquises ou développées, mieux perçues et analysées
- > Questionnement, réflexions, interrogations soulevés durant les formations.
- > Ateliers et exercices
- > Prise de conscience de la nécessité de se former (la notion d'obligation de 100 h de formation a tendance à diminuer au profit de la perception de l'intérêt de se former pour acquérir des compétences en fonction de son projet professionnel)

Points faibles

- > Importance des effectifs du groupe dans certaines formations, difficulté pour les activités ateliers ou exercices pratiques
- > La délocalisation bien que la majorité des formations se soient passées sur le site de Talence
- > Durée courte pour certaines formations où des heures supplémentaires auraient permis plus d'exercices et d'échanges
- > Une seule session pour certaines formations

◆ Evaluation des formateurs

Les participants ont été définis comme motivés, impliqués, réactifs par les formateurs. Les participants ont bien pris conscience de la nécessité de se former. La multidisciplinarité des participants est considérée comme un atout.

XLV.Partie 3 - 3.4 Nouvelles formations proposées en 2019-2020

- > Data sharing : trouver, réutiliser et citer des données de recherche
- > Gestion de projet
- > Read and learn faster
- > Convaincre en 15 minutes / Convince in 15 minutes
- > Rédigez votre thèse : du chaos des idées au texte structuré / Writing and defense a PhD
- > Ateliers de conversation en langue anglaise niveau B1/B2 et niveau C1/C2
- > Stress prevention
- > Keys of management
- > Recherche et développement en entreprise
- > Parcours Entrepreneurariat :
 - Module 1 : Contexte général création d'entreprise start/up
 - Module 2 : Valorisation de la recherche
 - Module 3 : Propriété intellectuelle
 - Module 4 : Ateliers création d'entreprises
- > Parcours Entrepreneurship :
 - Training 1 : General context business start-up
 - Training 2 : Valorization of research
 - Training 3 : Intellectual property
 - Training 4 : Business creation workshop

université de Bordeaux
351 cours de la Libération
33405 Talence Cedex

En savoir +

www.u-bordeaux.fr



[@univbordeaux](https://twitter.com/univbordeaux)



[univbordeaux](https://www.facebook.com/univbordeaux)



[universitedebordeaux](https://www.instagram.com/universitedebordeaux)



[universite-de-bordeaux](https://www.linkedin.com/company/universite-de-bordeaux)

université
de **BORDEAUX**