

Annexes

Rapport social unique 2022



Table de références

| | |
|--|----|
| I. Partie 1- 3.2 Détail de la répartition des enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires titulaires par section CNU | 3 |
| II. Partie 1 – 3.2 Détail de la répartition des enseignants titulaires par discipline du 2nd degré | 5 |
| III. Partie 1 – 4.2 Détail du nombre de vacataires ATV/CEV par sous-structure | 6 |
| IV. Partie 1 – 4.4 Détail du nombre de stagiaires par sous-structure | 7 |
| V. Partie 1 - 4.4 Durée des stages | 7 |
| VI. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures par corps, genre et structure | 8 |
| VII. Partie 2 – 1.1 Bilan des lauréats par corps, genre et structure | 8 |
| VIII. Partie 2 – 1.1 Bilan des publications et candidatures recevables 2018-2022 | 8 |
| IX. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des résultats par genre (enseignants du 2nd degré) | 9 |
| X. Partie 2 – 1.1 Bilan des postes non pourvus | 9 |
| XI. Partie 2 – 1.1 Bilan 2022 : recours aux listes complémentaires | 10 |
| XII. Partie 2 – 1.1 Détail des répartitions inscrits, présents, admissibles, admis par BAP et emploi-type | 11 |
| XIII. Partie 2 – 1.1 Lauréats par genre, par BAP et emploi-type | 12 |
| XIV. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures et lauréats sur les recrutements sans concours par origine professionnelle | 12 |
| XV. Partie 2 – 1.1 Détail de la composition des jurys par genre, BAP et emploi-type | 13 |
| XVI. Partie 2 – 1.1 Bilan 2022: répartition inscrits, présents, admissibles, admis | 13 |
| XVII. Partie 2 – 1.1 Détail des lauréats par genre | 14 |
| XVIII. Partie 2 – 1.2 Détail Pub PEP et mobilité - Mobilités ext/int. détail : détail par structures, catégorie et genre | 14 |
| XIX. Partie 2 – 1.3 Répartition des postes pourvus par des enseignants contractuels par structure | 14 |
| XX. Partie 2 – 1.3 Composition des comités de sélection par origine des membres | 15 |
| XXI. Partie 2 - 1.3 Détail des recrutements contractuels BIATSS par structures, catégories et genres | 15 |
| XXII. Partie 2 – 2.1 Ratio du nombre de promus par genres et par structures | 16 |
| XXIII. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels enseignants par décile | 16 |
| XXIV. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels BIATSS par décile | 17 |
| XXV. Partie 2 – 3.2 Détail des primes versées par type de population | 17 |
| XXVI. Partie 3 – 1.1 Répartition des modulations par structure (recrutement 2021-2022) | 19 |
| XXVII. Partie 3 – 2.1 Répartition des dossiers pour les enseignants par type de contrat | 19 |
| XXVIII. Partie 3 - 2.1 Répartition des dossiers pour les personnels BIATSS par type de contrat | 20 |
| XXIX. Partie 3 - 2.3 Composition du service de santé au travail | 20 |
| XXX. Partie 3 - 2.3 Détails des orientations réalisées au cours d'une visite médicale | 20 |
| XXXI. Partie 3 - 2.3 Détails des orientations réalisées au cours d'une visite non médicale | 21 |
| XXXII. Partie 3 - 2.3 Détails des orientations réalisées au cours d'un entretien infirmier | 21 |
| XXXIII. Partie 3 - 2.3 Liste des sites visités | 21 |
| XXXIV. Partie 3 – 2.6 Répartition des personnes reçues par statut en 2022 | 22 |
| XXXV. Partie 3 – 2.6 Les partenaires conventionnés dans le domaine de la restauration | 22 |
| XXXVI. Partie 3 - 2.7 Bilan des sorties familles 2022 | 22 |
| XXXVII. Partie 3 - 2.7 Les chroniques de la forêt expérimentale | 23 |
| XXXVIII. Partie 3 - 2.7 L'organisation de la résidence / exposition de Land Art | 23 |
| XXXIX. Partie 3 - 2.7 L'organisation des rencards du savoir | 23 |
| XL. Partie 3 - 2.7 Les chiffres clés des rencards du savoir | 24 |
| XLI. Partie 3 - 2.7 Les rendez-vous des savoirs et de la culture scientifique et technique et retombées des actions | 24 |
| XLII. Partie 3 - 2.7 Liste des retombées des actions | 24 |
| XLIII. Partie 3 - 2.7 Les programmes d'exposition et retombées des actions | 24 |
| XLIV. Partie 3 - 2.7 Les programmes de sensibilisation, prix et programmation | 25 |
| XLV. Partie 3 - 2.7 Les temps forts des Moissons d'avril | 26 |
| XLVI. Partie 3 - 2.7 Liste des retombées | 26 |
| XLVII. Partie 3 - 3.1 Répartition des stagiaires par employeur | 26 |
| XLVIII. Partie 3 - 3.4 Nombre de formations assurées | 26 |
| XLIX. Partie 3 - 3.4 Participation par écoles doctorales | 27 |
| L. Partie 3 – 3.4 Évaluation des formations des doctorants | 27 |
| LI. Partie 3 – 3.4 Évaluation de la formation des encadrants | 27 |

Annexes Partie 1

I. Partie 1- 3.2 Détail de la répartition des enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires titulaires par section CNU

| | Ens. Chercheurs et chercheurs | | | | Hospitalo-universitaires | | | | Total | %PR | %f | | |
|---|---|--|------|----|--------------------------|-----|------|------|------------|------------|------------|------------|-----|
| | MCF | %f | PR | %f | MCF | %f | PR | %f | | | | | |
| Droit, économie et gestion | 01 - Droit privé et sciences criminelles | 38 | 66% | 27 | 33% | | | | 65 | 42% | 52% | | |
| | 02 - Droit public | 23 | 39% | 18 | 28% | | | | 41 | 44% | 34% | | |
| | 03 - Histoire du droit et des institutions | 4 | 100% | 5 | 40% | | | | 9 | 56% | 67% | | |
| | 04 - Science politique | 5 | 20% | 2 | 50% | | | | 7 | 29% | 29% | | |
| | 05 - Sciences économiques | 38 | 39% | 28 | 21% | | | | 66 | 42% | 32% | | |
| | 06 - Sciences de gestion | 44 | 57% | 14 | 29% | | | | 58 | 24% | 50% | | |
| | | | | | | | | | 246 | 38% | 43% | | |
| Lettres et sciences humaines | 07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales | 5 | 80% | 2 | 50% | | | | 7 | 29% | 71% | | |
| | 09 - Langue et littérature françaises | 4 | 75% | | | | | | 4 | | 75% | | |
| | 11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes | 15 | 87% | 2 | 50% | | | | 17 | 12% | 82% | | |
| | 12 - Langues et littératures germaniques et scandinaves | | | 1 | 100% | | | | 1 | 100% | 100% | | |
| | 14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes | 3 | 67% | 1 | | | | | 4 | 25% | 50% | | |
| | 16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale | 31 | 61% | 15 | 53% | | | | 46 | 33% | 59% | | |
| | 17 - Philosophie | 2 | 50% | 1 | | | | | 3 | 33% | 33% | | |
| | 18 - Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique, sciences de l'art | 2 | 50% | | | | | | 2 | | 50% | | |
| | 19 - Sociologie, démographie | 19 | 47% | 6 | | | | | 25 | 24% | 36% | | |
| | 20 - Ethnologie, préhistoire, anthropologie biologique | 7 | 57% | 6 | 50% | | | | 13 | 46% | 54% | | |
| | 21 - Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux | 1 | 100% | | | | | | 1 | | 100% | | |
| | 22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique | 2 | 100% | 4 | 25% | | | | 6 | 67% | 50% | | |
| | 23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale | 2 | 50% | | | | | | 2 | | 50% | | |
| | 70 - Sciences de l'éducation | 11 | 36% | 6 | 50% | | | | 17 | 35% | 41% | | |
| | 71 - Sciences de l'information et de la communication | 6 | 50% | 3 | 67% | | | | 9 | 33% | 56% | | |
| | 72 - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques | 2 | | 2 | | | | | 4 | 50% | | | |
| | 74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives | 12 | 33% | 8 | 25% | | | | 20 | 40% | 30% | | |
| | | | | | | | | | | 181 | 31% | 51% | |
| | Santé | 42 - Anatomie | | | | | 2 | 50% | 3 | 33% | 5 | 60% | 40% |
| | | 42 - Anatomie et cytologie pathologiques | | | | | 1 | 100% | 3 | 67% | 4 | 75% | 75% |
| 42 - Histologie, embryologie, cytogénétique | | | | | | 4 | 50% | 3 | 33% | 7 | 43% | 43% | |
| 43 - Biophysique et médecine nucléaire | | | | | | 5 | 40% | 2 | 50% | 7 | 29% | 43% | |
| 43 - Radiologie et imagerie médecine | | | | | | | | 9 | 100% | 9 | 100% | | |
| 44 - Biochimie et biologie moléculaire | | | | | | 5 | 60% | 2 | | 7 | 29% | 43% | |
| 44 - Biologie cellulaire | | | | | | 2 | | 2 | 50% | 4 | 50% | 25% | |
| 44 - Nutrition | | | | | | 1 | 100% | 1 | | 2 | 50% | 50% | |
| 44 - Physiologie | | | | | | 2 | | 6 | | 8 | 75% | | |
| 45 - Bactériologie-virologie, hygiène hospitalière (2 options) | | | | | | 3 | 100% | 6 | 83% | 9 | 67% | 89% | |
| 45 - Maladies infectieuses, maladies tropicales (2 options) | | | | | | 1 | | 3 | | 4 | 75% | | |
| 45 - Parasitologie et mycologie | | | | | | 2 | 50% | 1 | 100% | 3 | 33% | 67% | |
| 46 - Biostatistiques, informatique médecine et technologies de communication | | | | | | 3 | 33% | 3 | 67% | 6 | 50% | 50% | |
| 46 - Epidémiologie, économie de la santé et prévention | | | | | | 2 | 100% | 5 | 40% | 7 | 71% | 57% | |
| 46 - Médecine et santé au travail | | | | | | 1 | 100% | 1 | 100% | 2 | 50% | 100% | |
| 46 - Médecine légale et droit de la santé | | | | | | 1 | | 1 | 100% | 2 | 50% | 50% | |
| 47 - Cancérologie, radiothérapie (2 options) | | | | | | 1 | 100% | 6 | 17% | 7 | 86% | 29% | |
| 47 - Génétique | | | | | | 1 | | 4 | 25% | 5 | 80% | 20% | |
| 47 - Hématologie, transfusion (2 options) | | | | | | 2 | | 4 | 25% | 6 | 67% | 17% | |
| 47 - Immunologie | | | | | | 2 | 50% | 1 | | 3 | 33% | 33% | |
| 48 - Anesthésiologie-réanimation et médecine péri-opératoire | | | | | | | | 5 | 20% | 5 | 100% | 20% | |
| 48 - Médecine d'urgence | | | | | 1 | | 1 | | 2 | 50% | | | |
| 48 - Médecine intensive - réanimation | | | | | | | 4 | | 4 | 100% | | | |
| 48 - Pharmacologie fondamentale, pharmacologie clinique, addictologie (3 options) | | | | | 3 | 33% | 4 | | 7 | 57% | 14% | | |
| 49 - Médecine physique et de réadaptation | | | | | 2 | 50% | 2 | | 4 | 50% | 25% | | |

> Suite du tableau sur la page suivante

| | Ens. Chercheurs et chercheurs | | | | Hospitalo-universitaires | | | | Total | %PR | %f |
|--|---|------|-----|-----|--------------------------|------|----|------------|------------|------------|------|
| | MCF | %f | PR | %f | MCF | %f | PR | %f | | | |
| Santé | 49 - Neurochirurgie | | | | 1 | | 3 | | 4 | 75% | |
| | 49 - Neurologie | | | | 1 | | 5 | 20% | 6 | 83% | 17% |
| | 49 - Pédiopsychiatrie d'adultes, addictologie (2 options) | | | | | | 2 | | 2 | 100% | |
| | 49 - Psychiatrie d'adultes, addictologie (2 options) | | | | 1 | | 5 | 60% | 6 | 83% | 50% |
| | 50 - Chirurgie orthopédique et traumatologique | | | | | | 2 | | 2 | 100% | |
| | 50 - Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique, brûlologie (2 options) | | | | | | 2 | | 2 | 100% | |
| | 50 - Dermato-vénérologie | | | | | | 4 | 50% | 4 | 100% | 50% |
| | 50 - Rhumatologie | | | | 1 | 100% | 3 | 33% | 4 | 75% | 50% |
| | 51 - Cardiologie | | | | 1 | 100% | 9 | 11% | 10 | 90% | 20% |
| | 51 - Chirurgie thoracique et cardiovasculaire | | | | | | 5 | | 5 | 100% | |
| | 51 - Chirurgie vasculaire, médecine vasculaire (2 options) | | | | | | 3 | | 3 | 100% | |
| | 51 - Pneumologie, addictologie (2 options) | | | | 1 | 100% | 1 | | 2 | 50% | 50% |
| | 52 - Chirurgie digestive | | | | | | 4 | 50% | 4 | 100% | 50% |
| | 52 - Gastroentérologie, hépatologie, addictologie (3 options) | | | | 1 | 100% | 4 | | 5 | 80% | 20% |
| | 52 - Néphrologie | | | | 1 | 100% | 4 | 25% | 5 | 80% | 40% |
| | 52 - Urologie | | | | | | 3 | | 3 | 100% | |
| | 53 - Médecine générale | | | | 1 | | 1 | | 2 | 50% | |
| | 53 - Médecine interne - gériatrie et biologie du vieillissement - addictologie (3 options) | | | | 3 | 33% | 10 | 40% | 13 | 77% | 38% |
| | 54 - Biologie et médecine du développement et de la reproduction, gynécologie médecine (2 options) | | | | 2 | 100% | | | 2 | | 100% |
| | 54 - Chirurgie infantile | | | | | | 2 | | 2 | 100% | |
| | 54 - Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques, gynécologie médecine (2 options) | | | | 1 | 100% | 4 | 25% | 5 | 80% | 40% |
| | 54 - Gynécologie-obstétrique, gynécologie médecine (2 options) | | | | | | 3 | | 3 | 100% | |
| | 54 - Pédiatrie | | | | | | 7 | | 7 | 100% | |
| | 55 - Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie | | | | 1 | | 1 | 100% | 2 | 50% | 50% |
| | 55 - Ophtalmologie | | | | | | 4 | 25% | 4 | 100% | 25% |
| | 55 - Oto-rhino-laryngologie | | | | 1 | | 4 | 25% | 5 | 80% | 20% |
| | 56 - Odontologie pédiatrique et orthopédie dento-faciale | | | | 8 | 25% | 1 | 100% | 9 | 11% | 33% |
| | 56 - Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale | | | | 3 | 33% | | | 3 | | 33% |
| | 57 - Chirurgie orale - parodontologie - biologie orale | | | | 8 | 63% | 2 | | 10 | 20% | 50% |
| | 58 - Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux | | | | 12 | 25% | 4 | 50% | 16 | 25% | 31% |
| | 80 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé | | | | 2 | | | | 2 | | |
| | 81 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé | | | | 4 | 75% | 1 | 100% | 5 | 20% | 80% |
| | 82 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques | | | | 3 | 100% | 2 | 50% | 5 | 40% | 80% |
| | 85 - Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé | 15 | 60% | 5 | 40% | | | | 20 | 25% | 55% |
| | 86 - Sciences du médicament et des autres produits de santé | | | 1 | | | | | 1 | 100% | |
| | 86 - Sciences du médicament et des autres produits de santé | 20 | 55% | 7 | 57% | | | | 27 | 26% | 56% |
| 87 - Sciences biologiques, fondamentales et cliniques | 8 | 50% | 9 | 67% | | | | 17 | 53% | 59% | |
| 91 - Personnels enseignants-chercheurs des disciplines des sciences de la rééducation et de réadaptation | 1 | 100% | | | | | | 1 | | 100% | |
| | | | | | | | | 357 | 59% | 37% | |
| Sciences | 25 - Mathématiques | 27 | 15% | 24 | 8% | | | 51 | 47% | 12% | |
| | 26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques | 33 | 33% | 20 | 20% | | | 53 | 38% | 28% | |
| | 27 - Informatique | 46 | 22% | 31 | 16% | | | 77 | 40% | 19% | |
| | 28 - Milieux denses et matériaux | 10 | 30% | 10 | | | | 20 | 50% | 15% | |
| | 29 - Constituants élémentaires | 13 | 38% | 7 | | | | 20 | 35% | 25% | |
| | 30 - Milieux dilués et optique | 11 | 18% | 18 | 17% | | | 29 | 62% | 17% | |
| | 31 - Chimie théorique, physique, analytique | 22 | 36% | 14 | 14% | | | 36 | 39% | 28% | |
| | 32 - Chimie organique, minérale, industrielle | 16 | 44% | 16 | 13% | | | 32 | 50% | 28% | |
| | 33 - Chimie des matériaux | 11 | 36% | 18 | 22% | | | 29 | 62% | 28% | |
| | 34 - Astronomie, astrophysique | 3 | | 3 | | | | 6 | 50% | | |
| | 35 - Structure et évolution de la Terre et des autres planètes | 3 | 33% | 1 | | | | 4 | 25% | 25% | |
| | 36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléobiosphère | 18 | 33% | 10 | 10% | | | 28 | 36% | 25% | |
| | 37 - Météorologie, océanographie physique de l'environnement | 1 | | 1 | 100% | | | 2 | 50% | 50% | |
| | 60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil | 36 | 19% | 21 | 10% | | | 57 | 37% | 16% | |
| | 61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal | 20 | 25% | 14 | 7% | | | 34 | 41% | 18% | |
| | 62 - Energétique, génie des procédés | 11 | 45% | | | | | 11 | | 45% | |
| | 63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes | 23 | 39% | 19 | 37% | | | 42 | 45% | 38% | |
| | 64 - Biochimie et biologie moléculaire | 22 | 55% | 9 | 22% | | | 31 | 29% | 45% | |
| | 65 - Biologie cellulaire | 25 | 56% | 17 | 41% | | | 42 | 40% | 50% | |
| 66 - Physiologie | 24 | 46% | 13 | 15% | | | 37 | 35% | 35% | | |
| 67 - Biologie des populations et écologie | 12 | 75% | 8 | 13% | | | 20 | 40% | 50% | | |
| 68 - Biologie des organismes | 13 | 77% | 12 | 17% | | | 25 | 48% | 48% | | |
| 69 - Neurosciences | 17 | 41% | 12 | 33% | | | 29 | 41% | 38% | | |
| | | | | | | | | 715 | 42% | 28% | |

II. Partie 1 – 3.2 Détail de la répartition des enseignants titulaires par discipline du 2nd degré

| | PRAG | | PRCE | | Total | |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Eff. | %f | Eff. | %f | Eff. | %f |
| Allemand | 1 | | | | 1 | |
| Anglais | 22 | 77% | 25 | 76% | 47 | 77% |
| Arts plastiques | 3 | 100% | 2 | 100% | 5 | 100% |
| Biochimie-génie biologique-biotechno. | 1 | | | | 1 | |
| Biotechnologie : génie biologique | | | 1 | | 1 | |
| Coordination et ingénierie de formation | | | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Documentation | | | 6 | 83% | 6 | 83% |
| ECO-GEST OPTION COMMERCE ET VENTE | | | 1 | 100% | 1 | 100% |
| ECO-GEST OPTION COMPTABILITE ET GESTION | | | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Économie et gestion | 23 | 43% | 12 | 50% | 35 | 46% |
| Économie : informatique et gestion | | | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Éducation musicale | 3 | 33% | 1 | 100% | 4 | 50% |
| Éducation phys. Et sportive | 26 | 35% | 20 | 25% | 46 | 30% |
| Espagnol | 4 | 50% | 3 | 33% | 7 | 43% |
| Génie chimique - chimie | | | 2 | 50% | 2 | 50% |
| Génie civil | 1 | | | | 1 | |
| Génie civil construction | | | 1 | | 1 | |
| Génie électrique/électrotechnique | 1 | | | | 1 | |
| Génie électrique : informatique et télématique | | | 1 | | 1 | |
| Génie industriel structures métalliques | | | 1 | | 1 | |
| Génie mécanique - mécanique | 2 | | 1 | | 3 | |
| Histoire-géographie | 7 | 43% | 3 | 33% | 10 | 40% |
| Informatique et gestion | 1 | | | | 1 | |
| Lettres | | | 1 | | 1 | |
| Lettres classiques - grammaire | 1 | | | | 1 | |
| LETTRES ESPAGNOL | | | 1 | | 1 | |
| Lettres histoire géographie | | | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Lettres modernes | 14 | 71% | 11 | 64% | 25 | 68% |
| Mathématiques | 18 | 39% | 11 | 64% | 29 | 48% |
| Mathématiques-sciences physiques | 1 | | 1 | | 2 | |
| Philosophie | 3 | 67% | | | 3 | 67% |
| Physique - chimie | 1 | 100% | 1 | | 2 | 50% |
| Sciences de la vie et de la terre | 8 | 38% | 3 | 33% | 11 | 36% |
| Sciences économiques et sociales | 5 | 40% | 1 | 100% | 6 | 50% |
| Sciences et techniques industrielles | 1 | | | | 1 | |
| Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie des constructions | 6 | 17% | | | 6 | 17% |
| Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie électrique | 7 | 14% | 1 | | 8 | 13% |
| Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie mécanique | 15 | 13% | 3 | 67% | 18 | 22% |
| Sciences indus. De l'ingénieur option architecture et construction | 1 | 100% | | | 1 | 100% |
| Sciences indus. De l'ingénieur option énergie | | | 1 | | 1 | |
| Sciences medico-sociales | 1 | | | | 1 | |
| Sciences physiques et chimiques | 3 | 67% | 1 | | 4 | 50% |
| Sciences phys. - phys. Appliquée | 8 | 25% | | | 8 | 25% |
| SII OPTION INGENIERIE ELECTRIQUE | 1 | | | | 1 | |
| SII OPTION INGENIERIE MECANIQUE | 1 | | | | 1 | |
| Technologie | | | 1 | 100% | 1 | 100% |
| | 190 | 42% | 121 | 54% | 311 | 46% |

III. Partie 1 – 4.2 Détail du nombre de vacataires ATV/CEV par sous-structure

| Composante d'affectation | Structure d'affectation | Nb de vacataires | ATV | CEV | dont conventionnés | Nb d'heures | Nb d'heure moyen par vacataire | |
|--------------------------------------|--|------------------|-----|-------|--------------------|-------------|--------------------------------|----|
| Collège Santé | Institut de Santé Publique et d'Epidémiologie | 124 | 6 | 118 | 4 | 3 192 | 26 | |
| | Institut du Thermalisme | 59 | 1 | 58 | 3 | 1 513 | 26 | |
| | Service de formation continue santé | 4 | 1 | 3 | | 160 | 40 | |
| | UFR des Sciences Médicales | 481 | 16 | 465 | 22 | 12 160 | 25 | |
| | UFR Odontologie | 19 | | 19 | 19 | 603 | 32 | |
| | UFR Pharmacie | 123 | 2 | 121 | 59 | 1 804 | 15 | |
| | | 810 | 26 | 784 | 107 | 19 432 | 24 | |
| Collège ST | Bureau des sports ST | 6 | | 6 | | 288 | 48 | |
| | Département Langue, Lettres et Communication | 46 | 1 | 45 | 1 | 2 105 | 46 | |
| | Département Licence | 25 | | 25 | 9 | 734 | 29 | |
| | Département Universitaire des Sciences d'Agen | 43 | 1 | 42 | | 1 760 | 41 | |
| | Formation Continue | 26 | | 26 | 4 | 615 | 24 | |
| | UF Biologie | 129 | 2 | 127 | 32 | 2 457 | 19 | |
| | UF Chimie | 79 | 4 | 75 | 18 | 1 495 | 19 | |
| | UF de Physique | 87 | 3 | 84 | 19 | 1 691 | 19 | |
| | UF des Sciences de la Terre et de l'Environnement | 28 | 1 | 27 | | 286 | 10 | |
| | UF des Sciences de l'Ingénieur | 154 | 12 | 142 | 23 | 4 090 | 27 | |
| | UF Informatique | 71 | 7 | 64 | 4 | 2 328 | 33 | |
| | UF Mathématiques et Interactions | 81 | 5 | 76 | 9 | 2 012 | 25 | |
| | | 775 | 36 | 739 | 119 | 19 860 | 26 | |
| Collège SH | Bureau des sports SH | 1 | | 1 | | 60 | 60 | |
| | Département de Langues et Cultures | 6 | | 6 | | 409 | 68 | |
| | SH - Formation Continue | 7 | | 7 | | 84 | 12 | |
| | UF d'Anthropologie | 18 | 4 | 14 | | 326 | 18 | |
| | UF de Psychologie | 174 | 16 | 158 | | 4 328 | 25 | |
| | UF de Sociologie | 77 | 6 | 71 | 3 | 2 145 | 28 | |
| | UF des Sciences de l'Education | 49 | 5 | 44 | | 1 546 | 32 | |
| | UF STAPS | 126 | 7 | 119 | | 3 025 | 24 | |
| | | 458 | 38 | 420 | 3 | 11 921 | 26 | |
| Collège DSPEG | Bureau des sports DSPEG | 2 | | 2 | | 43 | 22 | |
| | Faculté d'économie, AES, gestion | 220 | 21 | 199 | 3 | 7 834 | 36 | |
| | Faculté de droit et science politique | 517 | 80 | 437 | 4 | 14 286 | 28 | |
| | IAE | 233 | 6 | 227 | 2 | 8 993 | 39 | |
| | Institut du travail | 14 | 1 | 13 | | 382 | 27 | |
| | Service de Formation continue DSPEG | 7 | | 7 | | 24 | 3 | |
| | | 993 | 108 | 885 | 9 | 31 561 | 32 | |
| Collège des écoles doctorales | | 41 | 5 | 36 | 8 | 448 | 11 | |
| | | 41 | 5 | 36 | 8 | 448 | 11 | |
| IUT de Bordeaux | Département Carrières Sociales - Gestion Urbaine | 10 | | 10 | | 360 | 36 | |
| | Département Génie Biologique | 35 | 1 | 34 | | 1 071 | 31 | |
| | Département Génie Chimique – Génie des procédés | 8 | | 8 | | 295 | 37 | |
| | Département Génie Civil – Construction Durable | 72 | 1 | 71 | | 2 306 | 32 | |
| | Département Génie Electrique et Informatique Industrielle | 67 | 4 | 63 | 1 | 2 046 | 31 | |
| | Département Génie Mécanique et Productive | 27 | 1 | 26 | | 1 064 | 39 | |
| | Département Gestion Administrative et Commerciale des Organisations | 20 | 1 | 19 | | 789 | 39 | |
| | Département Gestion des Entreprises et des Administrations | 48 | 2 | 46 | | 2 384 | 50 | |
| | Département Gestion Logistique et Transport | 45 | 4 | 41 | | 1 890 | 42 | |
| | Département Hygiène - Sécurité - Environnement | 22 | 3 | 19 | 1 | 610 | 28 | |
| | Département Informatique | 47 | 2 | 45 | | 1 712 | 36 | |
| | Département Mesures Physiques | 39 | | 39 | 2 | 964 | 25 | |
| | Département Qualité Logistique Industrielle et Organisation | 22 | 1 | 21 | | 787 | 36 | |
| | Département Science et Génie des Matériaux | 22 | 1 | 21 | 1 | 612 | 28 | |
| | Département Techniques de Commercialisation Bordeaux | 64 | 1 | 63 | | 3 214 | 50 | |
| | Département Techniques de Commercialisation Périgueux | 18 | 1 | 17 | | 798 | 44 | |
| | FTLV Bordeaux | 29 | 3 | 26 | | 1 558 | 54 | |
| | Transverse IUT | 10 | 1 | 9 | | 489 | 49 | |
| | | | 605 | 27 | 578 | 5 | 22 947 | 38 |
| | Institut des sciences de la vigne et du vin | | 118 | 2 | 116 | 35 | 1 405 | 12 |
| | | 118 | 2 | 116 | 35 | 1 405 | 12 | |
| CFA | UA Métiers du droit, de l'économie, de la gestion et de l'administration | 24 | 2 | 22 | 1 | 938 | 39 | |
| | UA Sciences et Technologies | 7 | | 7 | | 126 | 18 | |
| | | 31 | 2 | 29 | 1 | 1 064 | 34 | |
| INSPE | INSPE | 237 | 11 | 226 | 8 | 4 798 | 20 | |
| | Maison Pour la Science en Aquitaine | 7 | | 7 | | 103 | 15 | |
| | | 244 | 11 | 233 | 8 | 4 901 | 20 | |
| Autres | Médiaquitaine | 50 | 1 | 49 | | 418 | 8 | |
| | Mission d'appui à la pédagogie et à l'innovation | 2 | | 2 | 1 | 59 | 30 | |
| | Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives | 14 | | 14 | | 1 046 | 75 | |
| | URFIST | 5 | | 5 | | 142 | 28 | |
| | | 71 | 1 | 70 | 1 | 1 664 | 23 | |
| | | 4 146 | 256 | 3 890 | 296 | 115 203 | 28 | |

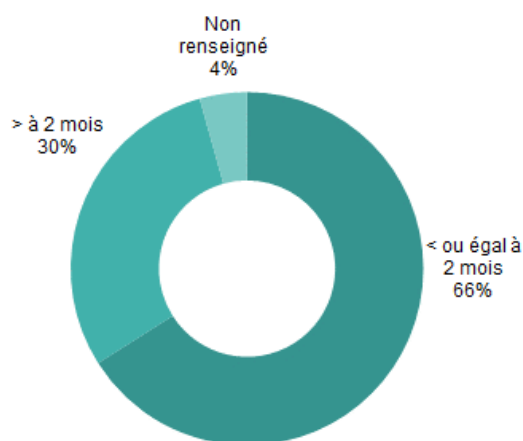
IV.Partie 1 – 4.4 Détail du nombre de stagiaires par sous-structure

| | | Nb de stagiaires |
|--|--------------------------------------|------------------|
| Collèges et instituts de formation | Collège DSPEG | 6 |
| | Collège Santé | 3 |
| | Collège SH | NR* |
| | Collège ST | NR* |
| | INSPE | NR* |
| | ISW | 1 |
| | IUT | 50 |
| | CED | NR* |
| | | 60 |
| Départements de recherche | Unités de recherche | 1 422 |
| | | 1 422 |
| Pôles et directions administratives | Agence comptable | 0 |
| | Direction de la documentation | 13 |
| | Direction des systèmes d'information | 8 |
| | Pôle administration générale et RH | 6 |
| | Pôle finances et achats | 1 |
| | Pôle FIPVU | 23 |
| | Pôle PAS | 6 |
| | Pôle PE | 32 |
| | Pôle RIPI | NR* |
| | | 89 |
| | | 1 571 |

*Non Renseigné

V.Partie 1 - 4.4 Durée des stages

| Durée du stage | Nb de stagiaires |
|--------------------|------------------|
| < ou égal à 2 mois | 1 037 |
| > à 2 mois | 466 |
| Non renseigné | 68 |
| | 1 571 |



Annexes Partie 2

VI. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures par corps, genre et structure

| Corps | Composantes | Nb de postes publiés | Nb de postes non pourvus | Nb de candidatures recevables | | Total | Nb auditionnés | | Total | Nb de candidats classés | | Total |
|-------|---------------|----------------------|--------------------------|-------------------------------|-----|-------|----------------|-----|-------|-------------------------|----|-------|
| | | | | F | H | | F | H | | F | H | |
| | | | | | | | | | | | | |
| PR | Collège DSPEG | 6 | 0 | 25 | 25 | 50 | 9 | 11 | 20 | 4 | 5 | 9 |
| | Collège SH | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Collège Santé | 4 | 0 | 4 | 4 | 8 | 2 | 4 | 6 | 2 | 4 | 6 |
| | Collège ST | 6 | 0 | 16 | 42 | 58 | 9 | 17 | 26 | 9 | 15 | 24 |
| | ISVV | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| | IUT | 2 | 0 | 4 | 16 | 20 | 4 | 8 | 12 | 0 | 2 | 2 |
| | INSPE | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 |
| | | | 20 | 0 | 50 | 90 | 140 | 25 | 43 | 68 | 16 | 29 |
| MCF | Collège DSPEG | 5 | 0 | 104 | 185 | 289 | 8 | 19 | 27 | 6 | 17 | 23 |
| | Collège SH | 4 | 0 | 42 | 37 | 79 | 5 | 3 | 8 | 4 | 2 | 6 |
| | Collège Santé | 4 | 0 | 37 | 54 | 91 | 6 | 7 | 13 | 6 | 7 | 13 |
| | Collège ST | 9 | 0 | 76 | 174 | 250 | 15 | 36 | 51 | 12 | 28 | 40 |
| | ISVV | 1 | 0 | 8 | 5 | 13 | 3 | 1 | 4 | 2 | 1 | 3 |
| | IUT | 4 | 0 | 49 | 96 | 145 | 7 | 8 | 15 | 5 | 4 | 9 |
| | INSPE | 1 | 0 | 35 | 9 | 44 | 6 | 1 | 7 | 3 | 0 | 3 |
| | | | 28 | 0 | 351 | 560 | 911 | 50 | 75 | 125 | 38 | 59 |
| | | 48 | 0 | 401 | 650 | 1 051 | 75 | 118 | 193 | 54 | 88 | 142 |

VII. Partie 2 – 1.1 Bilan des lauréats par corps, genre et structure

| Corps | Composantes | Nb de postes publiés | Nb de postes non pourvus | Nb de postes pourvus par mutation | | Total | Nb de postes pourvus par concours | | Total | Nb de candidats locaux recrutés | | Total |
|-------|---------------|----------------------|--------------------------|-----------------------------------|---|-------|-----------------------------------|----|-------|---------------------------------|----|-------|
| | | | | F | H | | F | H | | F | H | |
| | | | | | | | | | | | | |
| PR | Collège DSPEG | 6 | - | 0 | 1 | 1 | 2 | 3 | 5 | 2 | 3 | 5 |
| | Collège SH | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Collège Santé | 4 | - | - | - | - | 3 | 1 | 4 | 1 | 3 | 4 |
| | Collège ST | 6 | - | - | - | - | 1 | 5 | 6 | 1 | 5 | 6 |
| | ISVV | 1 | - | - | - | - | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| | IUT | 2 | - | - | - | - | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 |
| | INSPE | 1 | - | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| | | | 20 | - | 0 | 1 | 1 | 7 | 12 | 19 | 5 | 14 |
| MCF | Collège DSPEG | 5 | - | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 1 | 1 | 2 |
| | Collège SH | 4 | - | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 |
| | Collège Santé | 4 | - | - | - | - | 1 | 3 | 4 | 1 | 0 | 1 |
| | Collège ST | 9 | - | - | - | - | 1 | 8 | 9 | 0 | 1 | 1 |
| | ISVV | 1 | - | - | - | - | 1 | 0 | 1 | - | - | - |
| | IUT | 4 | - | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 |
| | INSPE | 1 | - | - | - | - | 1 | 0 | 1 | - | - | - |
| | | | 28 | - | 1 | 2 | 3 | 9 | 16 | 25 | 4 | 3 |
| | | 48 | - | 1 | 3 | 4 | 16 | 28 | 44 | 9 | 17 | 26 |

VIII. Partie 2 – 1.1 Bilan des publications et candidatures recevables 2018-2022

| Corps | 2022 | | 2021 | | 2020 | | 2019 | | 2018 | |
|-------|----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------------|
| | Nb de postes publiés | Nb de candidatures recevables | Nb de postes publiés | Nb de candidatures recevables | Nb de postes publiés | Nb de candidatures recevables | Nb de postes publiés | Nb de candidatures recevables | Nb de postes publiés | Nb de candidatures recevables |
| PR | 20 | 140 | 32 | 368 | 28 | 218 | 9 | 62 | 23 | 152 |
| MCF | 28 | 911 | 18 | 644 | 17 | 304 | 9 | 342 | 34 | 751 |
| | 48 | 1 051 | 50 | 1 012 | 45 | 522 | 18 | 404 | 57 | 903 |

IX. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des résultats par genre (enseignants du 2nd degré)

| Campagne | Nb de postes publiés | Nb de candidats | | Total | Nb de candidats auditionnés | | Total | Nb de candidats classés | | Total | Nb de postes pourvus | | Total |
|---------------------------|----------------------|---------------------------|------------|------------|-----------------------------|-----------|-----------|-------------------------|-----------|-----------|----------------------|-----------|-----------|
| | | F | H | | F | H | | F | H | | F | H | |
| | | 1 ^{ère} campagne | 14 | | 109 | 223 | | 332 | 32 | | 44 | 76 | |
| 2 ^{ème} campagne | 3 | 14 | 29 | 43 | 6 | 4 | 10 | 4 | 4 | 8 | 1 | 2 | 3 |
| | 17 | 123 | 252 | 375 | 38 | 48 | 86 | 23 | 41 | 64 | 6 | 11 | 17 |

X. Partie 2 – 1.1 Bilan des postes non pourvus

| Cat. | Corps | Nature | BAP | Emploi-type | Nb de postes UB | Nb d'admis LP postes UB | Nb admis LC | Inscrits en LC nommés sur postes publiés | Postes UB non pourvus |
|------|-------|---------|-------|--|-----------------|-------------------------|-------------|--|-----------------------|
| A | IGE | Externe | E | Administrateur-trice de bases de données/intégrateur d'applications | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | | G | Chargé-e de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | | | J | Chargé-e du contrôle de gestion, d'études et d'évaluation | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | | | | | 3 | 1 | 0 | 0 | 3 |
| B | TECH | Externe | J | Gestionnaire financier-e et comptable | 3 | 3 | 1 | 0 | 1 |
| | | | | | | 3 | 3 | 1 | 0 |
| C | ADT | Externe | A | Préparateur-trice en biologie | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | | RSC | Opérateur-trice logistique | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | | PACTE | Opérateur-trice logistique | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | | | | | 3 | 2 | 0 | 0 | 3 |
| | | | | | 9 | 6 | 1 | 0 | 7 |

XI. Partie 2 – 1.1 Bilan 2022 : recours aux listes complémentaires

| Cat. | Corps | Nature | BAP | Emploi-type | Nb de postes UB ouverts au concours | Nb admis LC | Inscrits en LC nommés sur postes publiés | Inscrits en LC nommés sur postes non publiés |
|------|-------|---------|-------------------------------|---|-------------------------------------|-------------|--|--|
| A | IGR | Interne | J | Responsable de l'administration et du pilotage | 1 | 2 | 0 | 0 |
| | | | B | Ingénieur en science des matériaux/caractérisation | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | | | C | Ingénieur en technique expérimentales | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | | D | Ingénieur d'études en production, traitement, analyses de données et enquêtes | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | IGE | Externe | E | Administrateur de bases de données /intégrateur d'applications | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | | G | Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | ASG | Interne | J | Chargé des achats et des marchés | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | | J | Chargé de la gestion financière et comptable | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | | | E | Ingénieur statisticien | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | | J | Chargé de la gestion financière et comptable | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | ASI | Externe | A | ASI en biologie, sciences de la vie et de la terre | 1 | 2 | 0 | 0 |
| | | | A | ASI en expérimentation et instrumentation biologique | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | | A | ASI d'exploitation d'instrument | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | Interne | C | ASI en gestion financière et comptable | 1 | 0 | 0 | 0 |
| J | | | ASI en gestion administrative | 1 | 2 | 0 | 2 | |
| | | | | | 17 | 9 | 0 | 2 |
| B | TECH | Externe | B | Technicien-ne en chimie et sciences physiques | 2 | 1 | 0 | 0 |
| | | | E | Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | | | J | Technicien-ne en gestion administrative | 3 | 5 | 0 | 0 |
| | | | J | Gestionnaire financier et comptable | 3 | 1 | 0 | 0 |
| | | Interne | F | Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme | 1 | 2 | 0 | 1 |
| | | | G | Technicien-ne électricité courants fort ou faible | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | | J | Technicien-ne en gestion administrative | 5 | 6 | 1 | 1 |
| | | | J | Gestionnaire financier et comptable | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | | | | | 17 | 17 | 1 | 2 |
| C | ADT | BOE | J | Adjoint-e en gestion administrative | 3 | 3 | 0 | 0 |
| | | | B | Préparateur-trice en chimies et sciences physiques | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | Externe | J | Adjoint-e en gestion administrative | 4 | 4 | 0 | 0 |
| | | | G | Electricien-ne en courant fort ou faible | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | Interne | J | Adjoint-e en gestion administrative | 3 | 2 | 1 | 0 |
| | | | G | Opérateur-trice logistique | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | RSC | J | Adjoint-e en gestion administrative | 1 | 2 | 0 | 0 |
| | | | G | Opérateur-trice logistique | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | 15 | 11 | 1 | 0 |
| | | | | | 49 | 37 | 2 | 4 |

XII. Partie 2 – 1.1 Détail des répartitions inscrits, présents, admissibles, admis par BAP et emploi-type

| Cat. | Corps | Nature | BAP | Emploi-type | Nb de postes UB | Nb d'inscrits | Nb admissibles | Nb présents à l'admission | Nb d'admis LP normés sur postes UB | Taux réussite (admis LP/inscrits) | Admis LP/présents à l'admission | Nb admis LC | Inscrits en LC nommés sur postes publiés | Postes UB non pourvus | | | | |
|---------|--|---------|--|--|---|--|---|---------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-------------|--|-----------------------|-----|------|-----|----|
| A | IGR | Interne | J | Responsable de l'administration et du pilotage | 1 | 33 | 16 | 5 | 1 | 3% | 20% | 2 | 0 | 0 | | | | |
| | | | | B | Ingénieur en science des matériaux/caractérisation | 1 | 14 | 4 | 3 | 1 | 7% | 33% | 1 | 0 | 0 | | | |
| | | | | C | Ingénieur en technique expérimentales | 1 | 12 | 4 | 1 | 1 | 8% | 100% | - | - | - | | | |
| | | | | D | Ingénieur d'études en production, traitement, analyses de données et enquêtes | 1 | 25 | 8 | 2 | 1 | 4% | 50% | - | - | - | | | |
| | | | | E | Administrateur de bases de données /intégrateur d'applications | 1 | 6 | 4 | 1 | 1 | 17% | 100% | 0 | 0 | 1 | | | |
| | IGE | Externe | G | Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier | 1 | 6 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | | | |
| | | | | Chargé du contrôle de gestion, études et évaluation | 1 | 13 | 8 | 4 | 0 | 0% | 0% | 0 | 0 | 1 | | | | |
| | | | | J | Chargé des achats et des marchés | 1 | 12 | 8 | 1 | 1 | 8% | 100% | - | - | - | | | |
| | ASI | Interne | J | Chargé de la gestion financière et comptable | 1 | 15 | 8 | 3 | 1 | 7% | 33% | 1 | 0 | 0 | | | | |
| | | | | E | Ingénieur statisticien | 1 | 4 | 2 | 2 | 1 | 25% | 50% | - | - | - | | | |
| | | | | J | Chargé de la gestion financière et comptable | 1 | 13 | 5 | 1 | 1 | 8% | 100% | - | - | - | | | |
| | | | | A | ASI en biologie, sciences de la vie et de la terre | 1 | 20 | 6 | 5 | 1 | 5% | 20% | 2 | 0 | 0 | | | |
| | | | | A | ASI en expérimentation et instrumentation biologique | 1 | 8 | 1 | 1 | 1 | 13% | 100% | - | - | - | | | |
| | B | TCN | Interne | J | ASI d'exploitation d'instrument | 1 | 8 | 3 | 3 | 1 | 13% | 33% | - | - | - | | | |
| | | | | | C | ASI en gestion financière et comptable | 1 | 25 | 4 | 2 | 1 | 4% | 50% | - | - | - | | |
| J | | | | | ASI en gestion administrative | 1 | 48 | 16 | 4 | 1 | 2% | 25% | 2 | 0 | 0 | | | |
| J | | | | | ASI de formation continue | 1 | 8 | 4 | 3 | 1 | 13% | 33% | 1 | 0 | 0 | | | |
| J | | | | | ASI de formation continue | 1 | 8 | 4 | 3 | 1 | 13% | 33% | 1 | 0 | 0 | | | |
| | | | | | 17 | 270 | 101 | 41 | 15 | 6% | 37% | 9 | 0 | 3 | | | | |
| B | TCN | Externe | J | B | Technicien-ne en chimie et sciences physiques | 2 | 9 | 4 | NC | 2 | 22% | NC | 1 | 0 | 0 | | | |
| | | | | E | Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information | 1 | 10 | 5 | NC | 1 | 10% | NC | 1 | 0 | 0 | | | |
| | | | | J | Technicien-ne en gestion administrative | 3 | 58 | 19 | NC | 3 | 5% | NC | 5 | 0 | 0 | | | |
| | | | | J | Gestionnaire financier et comptable | 3 | 26 | 12 | 9 | 2 | 8% | 22% | 1 | 0 | 0 | | | |
| | | | | F | Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme | 1 | 8 | 4 | 3 | 1 | 13% | 33% | 2 | 0 | 0 | | | |
| | | | | Interne | J | G | Technicien-ne électricité courants fort ou faible | 1 | 5 | 3 | 3 | 1 | 20% | 33% | 0 | 0 | 0 | |
| | | | | | | J | Technicien-ne en gestion administrative | 5 | 113 | 32 | 31 | 5 | 4% | 16% | 6 | 1 | 0 | |
| | | | | | | J | Gestionnaire financier et comptable | 1 | 20 | 6 | NC | 1 | 5% | NC | 1 | 0 | 1 | |
| | | | | | | | | | | | 17 | 249 | 85 | 46 | 16 | 6% | 35% | 17 |
| | | | | C | ADT | BOE | J | J | Adjoint-e en gestion administrative | 3 | 6 | 6 | 3 | 3 | 50% | 100% | 3 | 0 |
| B | Préparateur-trice en chimies et sciences physiques | 1 | 13 | | | | | 8 | NC | 1 | 8% | NC | 0 | 0 | 1 | | | |
| J | Adjoint-e en gestion administrative | 4 | 34 | | | | | 16 | NC | 4 | 12% | NC | 4 | 0 | 0 | | | |
| Interne | J | G | Electricien-ne en courant fort ou faible | | | 1 | 2 | 2 | NC | 1 | 50% | NC | 0 | 0 | 0 | | | |
| | | J | Adjoint-e en gestion administrative | | | 3 | 34 | 15 | NC | 3 | 9% | NC | 2 | 1 | 0 | | | |
| | | G | Opérateur-trice logistique | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | 100% | - | - | - | | | |
| RSC | J | J | Adjoint-e en gestion administrative | | | 1 | 27 | 6 | 6 | 1 | 4% | 17% | 2 | 0 | 0 | | | |
| | | G | Opérateur-trice logistique | | | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% | 0 | 0 | 1 | | | |
| | | | | | | | 15 | 121 | 54 | 10 | 14 | 12% | 0% | 11 | 1 | 2 | | |
| | | | | | 49 | 640 | 240 | 97 | 45 | 7% | 46% | 37 | 2 | 6 | | | | |

XIII. Partie 2 – 1.1 Lauréats par genre, par BAP et emploi-type

| Cat. | Corps | Nature | BAP | Emploi-type | Nb d'admis | | Total | |
|---------|---------|---------|---|---|---|---------------|-------|---|
| | | | | | LP nommés | sur postes UB | | |
| | | | | | F | H | | |
| A | IGR | Interne | J | Responsable de l'administration et du pilotage | 1 | 0 | 1 | |
| | | | B | Ingénieur en science des matériaux/caractérisation | 0 | 1 | 1 | |
| | | | C | Ingénieur en technique expérimentales | 0 | 1 | 1 | |
| | | | D | Ingénieur d'études en production, traitement, analyses de données et enquêtes | 1 | 0 | 1 | |
| | IGE | Externe | E | Administrateur de bases de données /intégreur d'applications | 0 | 1 | 1 | |
| | | | G | Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier | - | - | 0 | |
| | | | | Chargé-e du contrôle de gestion, études et évaluation | - | - | 0 | |
| | | | J | Chargé des achats et des marchés | 0 | 1 | 1 | |
| | | | | Chargé de la gestion financière et comptable | 1 | 0 | 1 | |
| | ASI | Interne | E | Ingénieur statisticien | 0 | 1 | 1 | |
| | | | J | Chargé de la gestion financière et comptable | 1 | 0 | 1 | |
| | | Externe | A | ASI en biologie, sciences de la vie et de la terre | 1 | 0 | 1 | |
| | | | | ASI en expérimentation et instrumentation biologique | 0 | 1 | 1 | |
| | | | | ASI d'exploitation d'instrument | 1 | 0 | 1 | |
| | | | C | ASI en gestion financière et comptable | 1 | 0 | 1 | |
| Interne | | J | ASI en gestion administrative | 0 | 1 | 1 | | |
| | | | ASI de formation continue | 1 | 0 | 1 | | |
| | | | | | 8 | 7 | 15 | |
| B | | TCN | Externe | B | Technicien-ne en chimie et sciences physiques | 0 | 2 | 2 |
| | E | | | Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement | 0 | 1 | 1 | |
| | J | | | Technicien-ne en gestion administrative | 3 | 0 | 3 | |
| | | | | Gestionnaire financier et comptable | 2 | 0 | 2 | |
| | Interne | F | Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme | 1 | 0 | 1 | | |
| | | G | Technicien-ne électricité courants fort ou faible | 0 | 1 | 1 | | |
| | | J | Technicien-ne en gestion administrative | 5 | 0 | 5 | | |
| | | | Gestionnaire financier et comptable | 0 | 1 | 1 | | |
| | | | | | 11 | 5 | 16 | |
| C | ADT | BOE | J | Adjoint-e en gestion administrative | 2 | 1 | 3 | |
| | | | B | Préparateur-trice en chimies et sciences physiques | 0 | 1 | 1 | |
| | | Externe | J | Adjoint-e en gestion administrative | 3 | 1 | 4 | |
| | | | G | Electricien-ne en courant fort ou faible | 0 | 1 | 1 | |
| | | Interne | J | Adjoint-e en gestion administrative | 3 | 0 | 3 | |
| | | | G | Opérateur-trice logistique | 0 | 1 | 1 | |
| | | RSC | J | Adjoint-e en gestion administrative | 1 | 0 | 1 | |
| | | | PACTE | G | Opérateur-trice logistique | - | - | 0 |
| | | | | | 9 | 5 | 14 | |
| | | | | | 28 | 17 | 45 | |

XIV. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures et lauréats sur les recrutements sans concours par origine professionnelle

| Type de recrutement | Détail BAP - emploi-type | Nb de postes ouverts | Origine des candidats | | Total candidatures | Origine des lauréats | | Total lauréats (postes pourvus) | Liste complémentaire | |
|------------------------------------|---|----------------------|-----------------------|------------|--------------------|----------------------|------------|---------------------------------|----------------------|------------|
| | | | CDD UB | Extérieurs | | CDD UB | Extérieurs | | CDD UB | Extérieurs |
| Recrutement sans concours externes | BAP G - Opérateur.trice logistique | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | BAP J - Adjoint.e en gestion administrative | 1 | 17 | 10 | 27 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 |
| | | 2 | 17 | 11 | 28 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 |
| Recrutements BOE | BAP J - Adjoint.e en gestion administrative | 3 | 5 | 10 | 15 | 3 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| | | 3 | 5 | 10 | 15 | 3 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Recrutements PACTE | BAP G - Opérateur.trice logistique | 1 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 1 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 6 | 22 | 25 | 47 | 4 | 0 | 4 | 2 | 3 |

XV. Partie 2 – 1.1 Détail de la composition des jurys par genre, BAP et emploi-type

| Cat. | Corps | Nature | BAP | Emploi-type | Jurés titulaires | | Jurés suppléants | | % h | % f |
|---------|-------|---------|---------|---|--|---|------------------|----|-----|-----|
| | | | | | H | F | H | F | | |
| A | IGR | Externe | J | Responsable de l'administration et du pilotage | 2 | 2 | 1 | 0 | 60% | 40% |
| | | | B | Ingénieur en science des matériaux/caractérisation | 2 | 1 | 0 | 1 | 50% | 50% |
| | | | C | Ingénieur en technique expérimentales | 1 | 2 | 1 | 0 | 50% | 50% |
| | | | D | Ingénieur d'études en production, traitement, analyses de données et enquêtes | 1 | 2 | 1 | 0 | 50% | 50% |
| | IGE | Externe | E | Administrateur de bases de données /intégrateur d'applications | 2 | 1 | 0 | 1 | 50% | 50% |
| | | | G | Chargé de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier | - | - | - | - | - | - |
| | | | | Chargé-e du contrôle de gestion, études et évaluation | 1 | 2 | 1 | 0 | 50% | 50% |
| | | | J | Chargé des achats et des marchés | 2 | 1 | 0 | 1 | 50% | 50% |
| | | Interne | | Chargé de la gestion financière et comptable | 1 | 2 | 1 | 0 | 50% | 50% |
| | | | E | Ingénieur statisticien | 2 | 1 | 0 | 1 | 50% | 50% |
| | | | J | Chargé de la gestion financière et comptable | 1 | 2 | 1 | 0 | 50% | 50% |
| | | | A | ASI en biologie, sciences de la vie et de la terre | 1 | 2 | 1 | 0 | 50% | 50% |
| | | Externe | | ASI en expérimentation et instrumentation biologique | 1 | 1 | 0 | 1 | 33% | 67% |
| | | | C | ASI d'exploitation d'instrument | 1 | 2 | 1 | 0 | 50% | 50% |
| | | | J | ASI en gestion financière et comptable | 1 | 2 | 1 | 0 | 50% | 50% |
| | | | J | ASI en gestion administrative | 2 | 2 | 0 | 1 | 40% | 60% |
| | | Interne | | ASI de formation continue | 1 | 2 | 1 | 0 | 50% | 50% |
| | | | A | ASI biologie, SVT | 2 | 2 | 0 | 0 | 50% | 50% |
| | | | | ASI en centre d'expérimentation animale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% |
| | | | B | ASI en analyse chimique | 2 | 2 | 0 | 0 | 50% | 50% |
| | | Ex. pro | C | ASI en instrumentation et techniques expérimentales | 2 | 2 | 0 | 0 | 50% | 50% |
| | | | | ASI en réalisation mécanique | 2 | 2 | 0 | 0 | 50% | 50% |
| | | | E | Gestionnaire d'infrastructures | 2 | 1 | 0 | 1 | 50% | 50% |
| | | | F | Assistant de collections muséales | 1 | 2 | 1 | 0 | 50% | 50% |
| | | BOE | | Assistant des métiers de l'image et du son | 2 | 2 | 1 | 0 | 60% | 40% |
| | | | J | Gestion administrative | 1 | 2 | 1 | 0 | 50% | 50% |
| | | | | | 22 | 27 | 10 | 6 | 49% | 51% |
| | | | B | Technicien-ne en chimie et sciences physiques | 2 | 5 | 2 | 0 | 44% | 56% |
| | B | TECH | Externe | E | Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information | Jury organisé par le Rectorat de Bordeaux, données non communiquées | | | | |
| | | | | J | Technicien-ne en gestion administrative | 6 | 5 | 1 | | 58% |
| Interne | | | | Gestionnaire financier et comptable | 2 | 4 | 1 | 0 | 43% | 57% |
| | | | F | Technicien-ne de fabrication, d'édition et de graphisme | 2 | 1 | 0 | 1 | 50% | 50% |
| | | | G | Technicien-ne électricité courants fort ou faible | 1 | 2 | 1 | 0 | 50% | 50% |
| | | | J | Technicien-ne en gestion administrative | 5 | 6 | 1 | 1 | 46% | 54% |
| BOE | | | | Gestionnaire financier et comptable | 3 | 3 | 0 | 0 | 50% | 50% |
| | | | J | Adjoint-e en gestion administrative | 1 | 3 | 1 | 0 | 40% | 60% |
| | | | | | 21 | 26 | 6 | 2 | 49% | 51% |
| | | | B | Préparateur-trice en chimie et sciences physiques | Concours organisé par le rectorat de Toulouse, données non communiquées | | | | | |
| C | ADT | Externe | J | Adjoint-e en gestion administrative | 5 | 4 | 1 | 1 | 55% | 45% |
| | | | G | Electricien-ne en courant fort ou faible | 1 | 2 | 1 | 0 | 50% | 50% |
| | | Interne | J | Adjoint-e en gestion administrative | Concours organisé par Toulouse 1 Capitole, données non communiquées | | | | | |
| | | | G | Opérateur-trice logistique | 2 | 1 | 0 | 1 | 50% | 50% |
| | | RSC | J | Adjoint-e en gestion administrative | 2 | 2 | 1 | 0 | 60% | 40% |
| | | | PACTE | G | Opérateur-trice logistique | 3 | 1 | 0 | 1 | 60% |
| | | | | | 14 | 13 | 4 | 3 | 53% | 47% |
| | | | | | 57 | 66 | 20 | 11 | 50% | 50% |

XVI. Partie 2 – 1.1 Bilan 2022: répartition inscrits, présents, admissibles, admis

| Cat. | Corps | Nature | BAP | Emploi-type | Nb de postes UB | Nb d'inscrits | Nb admissibles | Nb présents à l'admission | Nb d'admis LP nommés sur postes UB | Taux réussite (admis LP/inscrits) | Admis LP/présents à l'admission | Nb admis LC |
|------|-------|--------|-----|---|-----------------|---------------|----------------|---------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-------------|
| A | ASI | EX PRO | A | ASI biologie, SVT | 3 | 17 | 13 | 11 | 3 | 18% | 27% | 4 |
| | | | | ASI en centre d'expérimentation animale | 1 | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | B | ASI en analyse chimique | 2 | 9 | 6 | 6 | 2 | 22% | 33% | 1 |
| | | | C | ASI en instrumentation et techniques expérimentales | 1 | 8 | 8 | 7 | 1 | 13% | 14% | 2 |
| | | | | ASI en réalisation mécanique | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 50% | 100% | 0 |
| | | | E | Gestionnaire d'infrastructures | 2 | 7 | 6 | 4 | 2 | 29% | 50% | 0 |
| | | | F | Assistant de collections muséales | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 33% | 50% | 1 |
| | | | | Assistant des métiers de l'image et du son | 1 | 3 | 3 | 3 | 1 | 33% | 33% | 2 |
| | | | | | 12 | 49 | 39 | 34 | 11 | 22% | 32% | 10 |

XVII. Partie 2 – 1.1 Détail des lauréats par genre

| Cat. | Corps | Nature | BAP | Emploi-type | Nb d'admis LP nommés sur postes UB | | Total |
|--|-------|--------------|------------------------------|---|---|---|-------|
| | | | | | F | H | |
| A | ASI | Ex pro excep | A | ASI biologie, SVT | 2 | 1 | 3 |
| | | | | ASI en centre d'expérimentation animale | - | - | - |
| | | | B | ASI en analyse chimique | 1 | 1 | 2 |
| | | | | C | ASI en instrumentation et techniques expérimentales | 1 | 0 |
| | | | ASI en réalisation mécanique | | 0 | 1 | 1 |
| | | | E | | Gestionnaire d'infrastructures | 0 | 2 |
| | | | F | Assistant de collections muséales | 1 | 0 | 1 |
| Assistant des métiers de l'image et du son | 0 | 1 | | 1 | | | |
| | | | | | 5 | 6 | 11 |

XVIII. Partie 2 – 1.2 Détail Pub PEP et mobilité - Mobilités ext/int. détail : détail par structures, catégorie et genre

| Structures | Détachement | | | | | | Total | Mutation | | | | | | Total | Total général | Rappel 2021 | | | | | |
|--|-------------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|----------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|---------------|-------------|--------|---|----|----|----|
| | Cat. | | | Total | Cat. | | | Total | Cat. | | | Total | | | | | | | | | |
| | A | B | C | | A | C | | | A | B | C | | | | | | | | | | |
| | Total | dont f | Total | | dont f | Total | | | dont f | Total | dont f | | Total | | | | dont f | | | | |
| CFA | - | - | - | - | - | 0 | - | - | - | - | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | - | | |
| Collège DSPEG | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 6 | 5 | |
| Collège Ecole Doctorales | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | 0 | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 2 | |
| Collège SH | - | - | - | - | - | - | 0 | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | |
| Collège ST | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | - | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 3 | |
| Collège Santé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | |
| INSPE | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 3 |
| ISW | - | - | - | - | - | - | 0 | - | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| IUT | - | - | - | - | - | - | 0 | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | - |
| Direction de la documentation | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 5 |
| Direction de l'audit interne | - | - | - | - | - | - | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| Pôle Finances et achats | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 0 | 2 | 4 |
| Pôle FIPVU | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 2 |
| Pôle Patrimoine et Environnement | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 0 | 3 | 1 |
| Pôle RHDS | - | - | - | - | - | - | 0 | - | - | - | - | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 4 |
| Pôle RIPI | - | - | - | - | - | - | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| Département Droit et Transformations Sociales | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | - |
| Département Sciences Biologiques et Médicales | - | - | - | - | - | - | 0 | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | - |
| Département Sciences de l'Ingénierie et du numérique | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - |
| Département Sciences et Technologies pour la Sar | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | - | - | - | - | 0 | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - |
| Département Science de la Matière et du Rayonnen | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| | 3 | 3 | 3 | 2 | 5 | 4 | 11 | 6 | 4 | 2 | 0 | 8 | 7 | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 13 | 30 | 36 |

XIX. Partie 2 – 1.3 Répartition des postes pourvus par des enseignants contractuels par structure

| Structure | ATER | LRU | | | | | | CDD 2 nd degré | PAST PR | PAST MCF | Lecteurs | Total | |
|---------------|------|-------------|-----|------------------------|-----|------------|---------------|---------------------------|---------|----------|----------|-------|-----|
| | | Enseignants | | Enseignants-chercheurs | | Chercheurs | CDD Doctorant | | | | | | |
| | | CDD | CDI | CDD | CDI | | | | | | | | |
| Collège DSPEG | 55 | 0 | - | 4 | - | - | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 68 |
| Collège Santé | 9 | 2 | - | 0 | - | - | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 15 |
| Collège SH | 16 | 2 | - | 3 | - | - | 5 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 31 |
| Collège ST | 43 | 0 | - | 1 | - | - | 0 | 2 | 2 | 0 | 4 | 3 | 55 |
| ISW | 1 | 0 | - | 0 | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| IUT | 10 | 1 | - | 0 | - | - | 0 | 0 | 10 | 0 | 4 | 0 | 25 |
| INSPE | 1 | 0 | - | 0 | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | 135 | 5 | - | 8 | - | - | 5 | 4 | 16 | 2 | 13 | 8 | 196 |

XX. Partie 2 – 1.3 Composition des comités de sélection par origine des membres

| Type contrat | Nb de postes publiés | Nb de comités constitués | Nb de candidatures recevables | Total membres internes | Total membres externes | Total membres jurys | % global extérieurs |
|---------------------|----------------------|--------------------------|-------------------------------|------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|
| CDD LRU Enseignants | 5 | 5 | 12 | 11 | 11 | 22 | 50% |
| LRU EC CDD | 8 | 7 | 46 | 18 | 20 | 38 | 53% |
| CDI LRU Enseignants | - | - | - | - | - | - | - |
| CDI LRU E/C | - | - | - | - | - | - | - |
| LRU doctorants | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 8 | 50% |
| LRU chercheurs | - | - | - | - | - | - | - |
| | 18 | 14 | 63 | 33 | 35 | 68 | 51% |

XXI Partie 2 - 1.3 Détail des recrutements contractuels BIATSS par structures, catégories et genres

| Structures | CDD | | | | | | | | | Total | CDI | | | Contrat d'apprentissage | CUI-CAE/PEC | | | | Total général |
|--|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|----------|----------|-----------|-------------------------|-------------|----------|----------|----------|---------------|
| | Cat. A | | | Cat. B | | | Cat. C | | | | Total | Total | Total | | Cat. C | | Total | | |
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | | | | | | F | H | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CFA | - | - | - | - | - | - | 4 | 1 | 5 | 5 | - | - | - | - | - | - | - | 5 | |
| Collège DSPEG | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 9 | 1 | 10 | 11 | - | - | - | - | - | - | - | 11 | |
| Collège des écoles doctorales | 1 | 1 | 2 | - | - | - | 1 | 0 | 1 | 3 | - | - | - | - | - | - | - | 3 | |
| Collège Santé | 1 | 2 | 3 | 2 | - | - | 2 | 11 | 2 | 13 | 18 | - | - | - | - | - | - | 18 | |
| Collège SH | - | - | - | 1 | 0 | 1 | 6 | 1 | 7 | 8 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | 9 | |
| Collège ST | - | - | - | 1 | 1 | 2 | 4 | 3 | 7 | 9 | - | - | - | - | - | - | - | 9 | |
| Direction de la documentation | 1 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 1 | |
| Département Bordeaux NeuroCampus | 1 | 1 | 2 | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | |
| Département Droit et Transformations Sociales | 1 | 1 | 2 | 1 | - | 1 | 0 | 1 | 1 | 4 | - | - | - | - | - | - | - | 4 | |
| Département Santé Publique | 9 | 7 | 16 | 0 | 1 | 1 | - | - | - | 17 | 0 | 1 | 1 | - | - | - | - | 18 | |
| Département Sciences Biologiques et Médicales | 3 | 2 | 5 | 2 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 | 9 | - | - | - | - | - | - | - | 9 | |
| Département Sciences de la Matière et du Rayonnement | 1 | 1 | 2 | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | |
| Département Sciences de l'Environnement | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 5 | - | - | - | - | - | - | - | 5 | |
| Département Sciences de l'Ingénierie et du numérique | 1 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | - | 1 | - | - | - | - | 2 | |
| Département Sciences et Technologies pour la Santé | 5 | 6 | 11 | - | - | - | 5 | 3 | 8 | 19 | - | - | - | - | - | - | - | 19 | |
| DSC | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | |
| DSI | 1 | 2 | 3 | - | - | - | 1 | 0 | 1 | 4 | 1 | 4 | 5 | - | - | - | - | 9 | |
| INSPE | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | |
| ISV | - | - | - | 1 | 0 | 1 | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | |
| IUT | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 3 | 8 | - | - | - | 1 | 1 | 2 | 1 | 12 | |
| OASU | 2 | 1 | 3 | - | - | - | - | - | - | 3 | - | - | - | - | - | - | - | 3 | |
| Pôle CVI | 1 | 2 | 3 | - | - | - | - | - | - | 3 | - | - | - | - | - | - | - | 3 | |
| Pôle F&A | 3 | 1 | 4 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 6 | - | - | - | - | - | - | - | 6 | |
| Pôle FIPVU | 11 | 1 | 12 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 2 | 16 | - | - | - | - | - | - | - | 16 | |
| Pôle PAS | 3 | 5 | 8 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 10 | - | - | - | - | - | - | - | 10 | |
| Pôle PE | 3 | 3 | 6 | 7 | 4 | 11 | 3 | 8 | 11 | 28 | - | - | - | - | - | - | - | 28 | |
| Pôle RHDS | 3 | 0 | 3 | 3 | 1 | 4 | 3 | 0 | 3 | 10 | - | - | - | - | - | - | - | 10 | |
| Pôle RIPI | 18 | 4 | 22 | 2 | 0 | 2 | 4 | 0 | 4 | 28 | 4 | 0 | 4 | - | - | - | - | 32 | |
| Présidence | 1 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 1 | |
| | 73 | 42 | 115 | 26 | 11 | 37 | 61 | 24 | 85 | 237 | 7 | 5 | 12 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 253 |

XXII. Partie 2 – 2.1 Ratio du nombre de promus par genres et par structures

| | | Collège e ST | Collège SH | Collège santé | Collège DSPEG | IUT | INSPE | ISW | |
|-----------------|---------------|-----------------|---------------|------------------|------------------|------------|------------|----------|---|
| MCFHC | Promouvables | 101 | 18 | 15 | 44 | 44 | 18 | 2 | |
| | Candidats | 36 | 11 | 2 | 10 | 15 | 6 | 1 | |
| | Promus | H | 8 | 4 | 0 | 5 | 7 | 0 | 0 |
| | | F | 8 | 2 | 0 | 2 | 3 | 2 | 1 |
| | promus | 16 | 6 | 0 | 7 | 10 | 2 | 1 | |
| % | 16% | 33% | 0% | 16% | 23% | 11% | 50% | | |
| MCFHC EX | Promouvables | 27 | 1 | 0 | 10 | 7 | 1 | 0 | |
| | Candidats | 10 | 0 | 0 | 7 | 3 | 1 | 0 | |
| | Promus | H | 4 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| | | F | 1 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| | promus | 5 | 0 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 | |
| % | 19% | 0% | 0% | 60% | 14% | 0% | 0% | | |
| PR 1C | Promouvables | 56 | 10 | 13 | 29 | 14 | 8 | 3 | |
| | Candidats | 29 | 2 | 1 | 10 | 6 | 4 | 2 | |
| | Promus | H | 7 | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 |
| | | F | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| | promus | 9 | 0 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | |
| % | 16% | 0% | 8% | 10% | 7% | 25% | 33% | | |
| PR EX1 | Promouvables | 63 | 11 | 9 | 25 | 10 | 4 | 2 | |
| | Candidats | 25 | 4 | 6 | 4 | 2 | 1 | 1 | |
| | Promus | H | 6 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | F | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | promus | 7 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | |
| % | 11% | 9% | 0% | 8% | 10% | 25% | 50% | | |
| PR EX2 | Promouvables | 45 | 3 | 7 | 17 | 3 | 4 | 1 | |
| | Candidats | 16 | 3 | 2 | 4 | 0 | 1 | 0 | |
| | Promus | H | 5 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | F | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | promus | 6 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| % | 13% | 33% | 14% | 6% | 0% | 0% | 0% | | |

XXIII. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels enseignants par décile

| | Contractuels | | Titulaires | | Global |
|------------------------------------|--------------|------------|------------|------------|------------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | |
| D1 | 1 158 € | 1 163 € | 2 783 € | 3 053 € | 1 421 € |
| D2 | 1 401 € | 1 444 € | 3 122 € | 3 374 € | 1 573 € |
| D3 | 1 492 € | 1 507 € | 3 351 € | 3 594 € | 1 720 € |
| D4 | 1 568 € | 1 576 € | 3 537 € | 3 824 € | 2 145 € |
| D5 | 1 643 € | 1 643 € | 3 702 € | 4 072 € | 2 793 € |
| D6 | 1 719 € | 1 719 € | 3 862 € | 4 355 € | 3 363 € |
| D7 | 1 819 € | 1 837 € | 4 072 € | 4 677 € | 3 759 € |
| D8 | 2 155 € | 2 165 € | 4 342 € | 5 046 € | 4 172 € |
| D9 | 2 571 € | 2 706 € | 4 779 € | 5 503 € | 4 836 € |
| Rapport interdecile (D9/D1) | 2,2 | 2,3 | 1,7 | 1,8 | 3,4 |

XXIV. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels BIATSS par décile

| | Contractuels | | Titulaires | | Global |
|------------------------------------|--------------|------------|------------|------------|------------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | |
| D1 | 1 359 € | 1 366 € | 1 627 € | 1 650 € | 1 408 € |
| D2 | 1 393 € | 1 413 € | 1 685 € | 1 744 € | 1 583 € |
| D3 | 1 453 € | 1 494 € | 1 732 € | 1 821 € | 1 661 € |
| D4 | 1 550 € | 1 637 € | 1 795 € | 1 946 € | 1 739 € |
| D5 | 1 659 € | 1 725 € | 1 876 € | 2 126 € | 1 830 € |
| D6 | 1 777 € | 1 900 € | 2 008 € | 2 335 € | 1 961 € |
| D7 | 1 880 € | 1 984 € | 2 131 € | 2 471 € | 2 144 € |
| D8 | 2 154 € | 2 238 € | 2 485 € | 2 951 € | 2 414 € |
| D9 | 2 444 € | 2 619 € | 2 947 € | 3 454 € | 2 886 € |
| Rapport interdecile (D9/D1) | 1,8 | 1,9 | 1,8 | 2,1 | 2,0 |

XXV. Partie 2 – 3.2 Détail des primes versées

Primes versées par type de population

| | | Nb de versements | Nb de bénéficiaires | dont f | Montant total | Montant moyen par versement | Montant moyen par bénéficiaire global | Montant moyen par bénéficiaire hommes | Montant moyen par bénéficiaire femmes | Montant moyen par bénéficiaire écart FH |
|--------------------|--|------------------|---------------------|----------|---------------|-----------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---|
| BIATSS | Autres primes / indemnités | 9 933 | 2 567 | 1 772 | 1 527 K€ | 154 € | 595 € | 738 € | 531 € | -207 € |
| | IFSE | 19 537 | 1 717 | 1 177 | 8 807 K€ | 451 € | 5 129 € | 6 156 € | 4 658 € | -1 498 € |
| | Transfert Primes Points | 20 055 | 1 741 | 1 195 | -418 K€ | -21 € | -240 € | -258 € | -232 € | +26 € |
| | | 49 510 | 2 971 | 1 997 | 9 916 K€ | 200 € | 3 338 € | 3 871 € | 3 078 € | -793 € |
| ENSEIGNANTS | Autres primes / indemnités | 2 410 | 1 718 | 771 | 1 345 K€ | 558 € | 783 € | 1 029 € | 481 € | -547 € |
| | Prime de Charge Administrative | 280 | 256 | 84 | 758 K€ | 2 706 € | 2 960 € | 3 039 € | 2 798 € | -241 € |
| | Prime de recherche et d'enseignement supérieur + RIPEC C | 13 089 | 1 742 | 691 | 4 948 K€ | 378 € | 2 840 € | 2 918 € | 2 721 € | -197 € |
| | Prime de responsabilités pédagogiques | 548 | 504 | 222 | 625 K€ | 1 141 € | 1 240 € | 1 230 € | 1 254 € | +23 € |
| | Prime d'excellence scientifique* | 4 591 | 413 | 119 | 2 083 K€ | 454 € | 5 046 € | 5 053 € | 5 029 € | -24 € |
| | Transfert Primes Points | 21 901 | 1 900 | 721 | -642 K€ | -29 € | -338 € | -335 € | -343 € | -8 € |
| | 42 819 | 3 218 | 1 350 | 9 118 K€ | 213 € | 2 833 € | 3 213 € | 2 308 € | -904 € | |
| Communes | Indemnité compensatrice CSG | 44 058 | 3 828 | 2 069 | 1 422 K€ | 32 € | 371 € | 422 € | 328 € | -93 € |
| | Forfait mobilité durable | 662 | 661 | 331 | 127 K€ | 192 € | 192 € | 192 € | 192 € | +1 € |
| | Forfait télétravail | 1 741 | 1 741 | 1 303 | 352 K€ | 202 € | 202 € | 193 € | 205 € | +13 € |
| | Protection sociale complémentaire | 25 352 | 2 845 | 1 733 | 478 K€ | 19 € | 168 € | 170 € | 167 € | -3 € |
| | Remboursement Domicile-travail | 9 731 | 1 255 | 809 | 232 K€ | 24 € | 185 € | 197 € | 178 € | -18 € |
| | Supplément familial | 20 216 | 1 857 | 1 030 | 1 647 K€ | 81 € | 887 € | 1 092 € | 722 € | -370 € |
| | 101 759 | 5 315 | 3 014 | 4 258 K€ | 42 € | 801 € | 899 € | 726 € | -173 € | |
| | | 194 088 | 6 652 | 3 648 | 23 292 K€ | 120 € | 3 602 € | 3 942 € | 3 139 € | -803 € |

*Anciennement prime encadrement doctoral et recherche (PEDR)

Primes BIATSS par déciles

| | Contractuels | | Titulaires | | Total |
|------------------------------------|--------------|-------------|------------|------------|-------------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | |
| D1 | 100 € | 100 € | 2 680 € | 3 093 € | 100 € |
| D2 | 100 € | 100 € | 3 149 € | 3 221 € | 398 € |
| D3 | 100 € | 100 € | 3 260 € | 3 318 € | 800 € |
| D4 | 350 € | 300 € | 3 269 € | 3 681 € | 2 011 € |
| D5 | 567 € | 455 € | 3 566 € | 4 591 € | 3 149 € |
| D6 | 700 € | 772 € | 4 473 € | 5 274 € | 3 283 € |
| D7 | 800 € | 1 050 € | 4 754 € | 6 929 € | 4 257 € |
| D8 | 1 365 € | 1 758 € | 5 391 € | 8 714 € | 4 940 € |
| D9 | 2 315 € | 3 729 € | 7 591 € | 10 333 € | 7 160 € |
| Rapport interdecile (D9/D1) | 23,2 | 37,3 | 2,8 | 3,3 | 71,6 |

Primes enseignants par déciles

| | Contractuels | | Titulaires | | Total |
|------------------------------------|--------------|------------|-------------|------------|-------------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | |
| D1 | 100 € | 100 € | 611 € | 1 347 € | 100 € |
| D2 | 100 € | 100 € | 1 347 € | 1 989 € | 100 € |
| D3 | 100 € | 100 € | 1 847 € | 3 024 € | 100 € |
| D4 | 100 € | 100 € | 3 186 € | 3 194 € | 674 € |
| D5 | 100 € | 100 € | 3 194 € | 3 637 € | 1 347 € |
| D6 | 100 € | 100 € | 3 682 € | 4 912 € | 3 024 € |
| D7 | 100 € | 100 € | 4 694 € | 6 774 € | 3 194 € |
| D8 | 100 € | 100 € | 6 775 € | 8 194 € | 5 000 € |
| D9 | 779 € | 890 € | 9 194 € | 9 578 € | 8 194 € |
| Rapport interdecile (D9/D1) | 7,8 | 8,9 | 15,0 | 7,1 | 81,9 |

Annexes Partie 3

XXVI. Partie 3 – 1.1 Répartition des modulations par structure (recrutement 2021-2022)

Ce tableau concerne uniquement la modulation Volet 1

| Structure | Nb de recrutements | | Nb de renoncations * | |
|---------------|--------------------|--------|----------------------|--------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Collège DSPEG | 0 | 3 | 0 | 1 |
| Collège SANTE | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Collège SH | 1 | 2 | 0 | 0 |
| Collège ST | 0 | 2 | 0 | 0 |
| INSPE | 1 | 0 | 1 | 0 |
| IUT Bordeaux | 0 | 3 | 0 | 1 |
| ISVV | - | - | - | - |
| | 3 | 11 | 1 | 2 |
| | 14 | | 3 | |

* les enseignants ont choisi de ne pas bénéficier du dispositif de modulation

XXVII. Partie 3 – 2.1 Répartition des dossiers pour les enseignants par type de contrat

| | Nb de dossiers | | | Nb jours d'arrêts | | | Rappel 2021 | |
|------------------------|----------------|--------------|-------|-------------------|--------------|-------|-------------|-------------|
| | Titulaires | Contractuels | Total | Titulaires | Contractuels | Total | Nb de dos. | Nb de jours |
| | | | | | | | | |
| Accident voie publique | 4 | 3 | 7 | 498 | 116 | 614 | 9 | 152 |
| Agression | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Chute de personne | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 101 |
| Chute d'objet | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Contact | - | - | - | - | - | - | 2 | 14 |
| Exposition, Rayon. | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Glissade | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Heurt | 3 | 1 | 4 | 136 | 8 | 144 | - | - |
| Manutention | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Projection | - | - | - | - | - | - | 2 | 0 |
| Autres | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 |
| | 8 | 4 | 12 | 634 | 124 | 758 | 17 | 267 |

XXVIII. Partie 3 - 2.1 Répartition des dossiers pour les personnels BIATSS par type de contrat

| | Nb de dossiers | | | Nb jours d'arrêts | | | Rappel 2021 | |
|------------------------|----------------|--------------|-----------|-------------------|--------------|--------------|-------------|---------------------|
| | Titulaires | Contractuels | Total | Titulaires | Contractuels | Total | Nb de dos. | Nb de jours d'arrêt |
| Accident voie publique | 12 | 6 | 18 | 512 | 110 | 622 | 18 | 487 |
| Agression | 1 | 0 | 1 | 89 | 0 | 89 | 1 | 365 |
| Chute de personne | 17 | 5 | 22 | 228 | 76 | 304 | 15 | 319 |
| Chute d'objet | 2 | 0 | 2 | 345 | 0 | 345 | 2 | 33 |
| Contact | 2 | 1 | 3 | - | - | - | 3 | 15 |
| Exposition, Rayon. | - | - | - | - | - | - | 1 | 7 |
| Glissade | - | - | - | - | - | - | 2 | 246 |
| Heurt | 2 | 4 | 6 | - | - | - | 1 | 0 |
| Manutention | 8 | 0 | 8 | 344 | 0 | 344 | 9 | 60 |
| Projection | 1 | 0 | 1 | - | - | - | 2 | 0 |
| Autres | 9 | 1 | 10 | 99 | 53 | 152 | 8 | 556 |
| | 54 | 17 | 71 | 1 617 | 239 | 1 856 | 62 | 2 088 |

XXIX. Partie 3 - 2.3 Composition du service de santé au travail

| Statut | ETP | |
|----------------------------------|------------|--------------|
| | Titulaires | Contractuels |
| Médecin coordonnateur | 0,1 | 0 |
| Médecin de prévention | 0,2 | 0,8 |
| Médecin collaborateur | 0 | 1 |
| Infirmière en santé au travail | 1 | 0 |
| Psychologue | 0 | 1 |
| Préventrice | 0 | 1 |
| Ingénieur | 0 | 0,2 |
| Assistante médico-administrative | 2 | 1 |
| | 2,3 | 5,2 |

XXX. Partie 3 - 2.3 Détails des orientations réalisées au cours d'une visite médicale

| Orientation médicales | Femmes | Hommes | Total | Rappel 2021 |
|--|------------|-----------|------------|-------------|
| Cardiologie | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consultation de Pathologie Professionnelle | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Médecin généraliste | 73 | 37 | 110 | 113 |
| Médecins Spécialistes | 37 | 22 | 59 | 67 |
| Ophthalmologie | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Oto-rhino-laryngologie | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Pneumologie | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Psychiatrie | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rhumatologie | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Service des Urgences | 1 | 0 | 1 | 2 |
| | 112 | 59 | 171 | 185 |

XXXI. Partie 3 - 2.3 Détails des orientations réalisées au cours d'une visite non médicale

| Orientation non médicales | Femmes | Hommes | Total | Rappel 2021 |
|---------------------------------------|------------|-----------|------------|-------------|
| Assistante Sociale | 16 | 5 | 21 | 8 |
| Autre orientation non médicale | 4 | 1 | 5 | 1 |
| Conseiller mobilité et carrière | 9 | 1 | 10 | 5 |
| Infirmière ST | 1 | 2 | 3 | 2 |
| MDPH | 9 | 0 | 9 | 3 |
| Médiateur | - | - | - | 1 |
| Préventeur | 24 | 12 | 36 | 22 |
| Psychologue du travail | 69 | 10 | 79 | 86 |
| Référent handicap | 6 | 0 | 6 | 2 |
| RHDS (DGSA ou collaborateurs directs) | 2 | 0 | 2 | 3 |
| Suivi psychothérapeutique | 35 | 5 | 40 | 30 |
| | 175 | 36 | 211 | 163 |

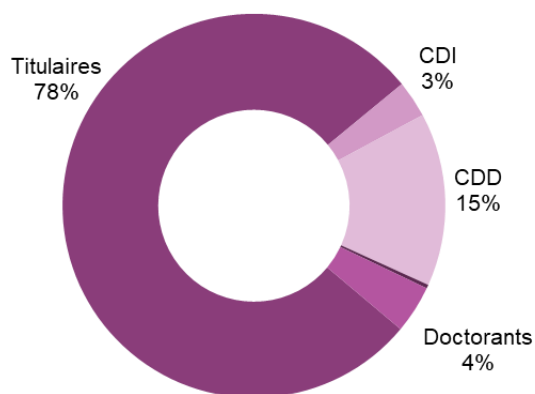
XXXII. Partie 3 - 2.3 Détails des orientations réalisées au cours d'un entretien infirmier

| Orientations | | Femmes | Hommes | Total | Rappel 2021 |
|----------------------------|-----------------------------------|------------|-----------|------------|-------------|
| Orientations médicales | Médecin du travail | 22 | 24 | 46 | 100 |
| | Médecin généraliste | 36 | 30 | 66 | 91 |
| | Médecins Spécialistes | 0 | 1 | 1 | 3 |
| | Ophtalmologie | 5 | 7 | 12 | 13 |
| | | 63 | 62 | 125 | 207 |
| Orientations non médicales | Autres orientations non médicales | 3 | 1 | 4 | 0 |
| | Infirmière ST | 19 | 1 | 20 | 37 |
| | MDPH | 0 | 1 | 1 | 1 |
| | Préventeur | 4 | 0 | 4 | 5 |
| | Psychologue du travail | 13 | 7 | 20 | 16 |
| | Référent handicap | 2 | 1 | 3 | 1 |
| | | 41 | 11 | 52 | 60 |
| | | 104 | 73 | 177 | 267 |

XXXIII. Partie 3 - 2.3 Liste des sites visités

- > IHU lyric
- > LBM bat A3 (VO) VM
- > CBMN B14
- > Laboratoire d'anatomie
- > Espace santé étudiants (ESE)
- > BRIC B2

XXXIV. Partie 3 – 2.6 Répartition des personnes reçues par statut en 2022



XXXV. Partie 3 – 2.6 Les partenaires conventionnés dans le domaine de la restauration

- > CROUS
- > CNRS
- > Hôpital Charles Perrens
- > Hôpital de Dax
- > INRAE
- > Rectorat de Bordeaux
- > Compass Group France/Eurest de EVERING (nouveau nom de l'IMA).

XXXVI. Partie 3 - 2.7 Bilan des sorties familles 2022

| | Futuroscope 09/2022 | Puy du Fou 10/2022 | Total |
|---|------------------------|-----------------------|--------------------|
| Nb de participants | 48 | 50 | 98 |
| Adultes | 28 | 37 | |
| Enfants | 20 | 13 | |
| Nb de familles inscrites | 15 | 18 | 33 |
| Nb de familles avec la prise en charge de 10 % à 20 % | 4 | 13 | |
| Nb de familles avec la prise en charge de 21 % à 50 % | 11 | 5 | |
| Participation des agents | 3 120,05 € | 6 104,50 € | 9 224,55 € |
| Participation CLASCUB | 2 901,88 € | 3 579,75 € | 6 481,63 € |
| Coût du projet | 6 021,93 € | 9 684,25 € | 15 706,18 € |

XXXVII. Partie 3 - 2.7 Les chroniques de la forêt expérimentale

Podcasts proposant une balade sonore au cœur de la forêt de Floirac. Cette série de podcasts, coordonnée par le service Culture de l'université, retrace les activités des scientifiques qui étudient avec attention cette forêt à différentes échelles. Taille des arbres, caractérisation des canopées, et observations du micro-climat au fil des saisons permettent l'enregistrement de données nécessaires aux travaux des scientifiques du laboratoire Biodiversité, gènes & communautés (BIOGECO - INRAE et université de Bordeaux), le laboratoire Environnements et paléoenvironnements océaniques et continentaux (EPOC - CNRS, Bordeaux INP et université de Bordeaux) et le laboratoire Interactions sol plante atmosphère (ISPA - INRAE).

Taux d'écoute : 208

- Rencard du Savoir, podcast : 1^{ère} rencontre ouverte au public sur le site du living lab de l'observatoire de Floirac.
- Compte Instagram @forest_ub : médiation scientifique et artistique (reportages photos, vidéos, interviews, illustrations, portraits).
- Réalisation de cartes postales : récits littéraires de l'auteure Sophie Poirier accompagnant les 4 saisons de la forêt.
- Dispositif de projection vidéos de l'artiste Olivier Couzél (façade du bat A21 campus Peixotto) Immersion dans la forêt aux côtés de l'équipe de recherche.

111
écoutes

240
abonnés

XXXVIII. Partie 3 - 2.7 L'organisation de la résidence / exposition de Land Art

- Résidence de travail 1 mois et demi.
- Médiation du 28 février au 10 mars 2022 :
- Atelier de tressage du bambou le 10 mars :
- Exposition : mars à juin 2022

142
personnes
rencontrées

15
personnels

XXXIX. Partie 3 - 2.7 L'organisation des rencards du savoir

> Les Rencards du savoir ¹:

Programmation annuelle grand public de culture scientifique constituée de cafés-débats et de cinés-débats en lien avec des sujets d'actualité, les Rencards du savoir permettent à la recherche bordelaise de sortir des laboratoires et d'instaurer un dialogue sciences société. Ils permettent au public (dont le personnel UB) de rencontrer des chercheurs, d'échanger avec eux et de comprendre le monde qui nous entoure.

A la croisée des regards entre les différentes disciplines : sciences de l'Homme et de la santé, sciences et technologies et sciences humaines et sociales, ils questionnent les sciences et leurs rapports à la société.

Cette programmation a pour objectif de diffuser les savoirs et de partager les connaissances avec les citoyens.

Organisés dans une dizaine de lieux culturels partenaires de Bordeaux métropole afin de rendre accessible les connaissances et les avancées scientifiques et aussi enregistrés et mis en ligne pour prolonger les possibilités d'écoute :

- Cap sciences
- Maison écocitoyenne
- Halle des Doves
- Librairie Georges
- Muséum de Bordeaux

¹ Programme saison 2020-2021 (2^{ème} semestre) & Programme saison 2021-2022 (1^{er} trimestre)

- UGC Talence
- Auditorium de la Bibliothèque Mériadeck
- Musée d'Aquitaine

XL. Partie 3 - 2.7 Les chiffres clés des rencards du savoir



XLI. Partie 3 - 2.7 Les rendez-vous des savoirs et de la culture scientifique et technique et retombées des actions

[Linktree des principales plateformes de podcasts diffusant les Rencards du savoir](#)

L'odorat, activateur de mémoire et d'émotions

Attention marin, plastique à bâbord !

Douleur(s) : combattre, masquer, vivre avec ? En lien avec la semaine du Cerveau

Quand l'art fait du bien à notre santé

Tueurs nés, plongée dans la psyché criminelle

La forêt urbaine au banc d'essai

Agroécologie : vent et changement dans nos champs

Lutte LGBTQIA+ : d'un siècle à l'autre

Criminologie : Tueurs nés, plongée dans ma psyché criminelle

Infuser les sciences dans notre société : nouveaux enjeux, nouvelles formules

| | |
|----------------------|---------------|
| Fréquentation totale | 770 personnes |
| Rencontre en moyenne | 96 personnes |

XLII. Partie 3 - 2.7 Liste des retombées des actions

- > Transfert de savoirs
- > Enrichir sa perception du monde
- > Formation en continue
- > Décloisonnement

XLIII. Partie 3 - 2.7 Les programmes d'exposition et retombées des actions

Gratuits, et pour certains, suspendus pour raison de crise sanitaire, ont été proposés à l'ensemble de la communauté universitaire, de leur famille et de leurs réseaux qui ont pu apprécier en présentiel ou par voie dématérialisée un peu plus de 80 œuvres artistiques.

Retombées des actions :

- > Transfert de savoirs
- > Accès à la culture scientifique
- > Enrichir sa perception du monde
- > Bien-être au travail, épanouissement
- > Formation en continue
- > Décloisonnement

Le dispositif Mûrs pour l'Art en partenariat avec l'Artothèque de Pessac, la Direction de la documentation et le service culture

5 cycles d'exposition de 14 œuvres ont été organisés en partenariat avec les bibliothèques et Les arts au murs-Artothèque. Invitation ponctuelle pour des visites d'atelier artistiques.

Nouveauté 2022 : partenariat d'exposition temporaire Artothèque – IAE (choix des œuvres exposées par le personnel du PUSG).

XLIV. Partie 3 - 2.7 Les programmes de sensibilisation, prix et programmation

- > Programme de sensibilisation à la littérature contemporaine

Prix des lecteurs de l'*Escale du Livre*, en partenariat avec la Direction de la documentation, À l'égalité, la diversité et la citoyenneté.

- > Programme de sensibilisation à l'art contemporain

A l'occasion des 20 ans de l'Artothèque, projection vidéo avec rencontre de l'artiste Véronique Lamare.

- > Ateliers de sensibilisation :

- Cycle d'ateliers olfactifs et gustatifs mensuels en collaboration avec l'Institut des sciences de la Vigne et du Vin et le Musée d'Ethnographie de Bordeaux ;
- Fabrique des innovations et d'ateliers olfactifs interactifs avec le Musée d'ethnographie ;
- Atelier de tressage de bambou : résidence Land Art ;
- Atelier de danse contemporaine : fête la rentrée

- > 14 jours de festival sur 3 semaines,
- > 27 rendez-vous sur 6 campus,
- > 14 restitutions d'ateliers de pratiques artistiques,
- > 12 projets suite à l'appel à projets (sur 22 candidatures),
- > Invitation de la Cie de danse et de l'orchestre inter-universitaire,
- > 7 programmations partenaires,
- > 1 soirée d'ouverture et 1 soirée de clôture,
- > 1 programme en ligne sur le site ma.culture,
- > 1 visuel réalisé par un étudiant de l'atelier illustration

XLV. Partie 3 - 2.7 Les temps forts des Moissons d'avril

| Moissons d'avril | |
|--|--------|
| Fréquentation spectacle (nb de public) | 1 107 |
| Nb de like (Instagram) | 481 |
| Visites du profil | 143 |
| Comptes touchés | 9 694 |
| dont non abonnés | 161 |
| Nb d'impressions | 11 392 |
| Nb de vues (vidéos) | 2 241 |

XLVI. Partie 3 - 2.7 Liste des retombées

- > Adapter la stratégie de communication en fonction de la diversité des publics ;
- > Proposer une offre culturelle et de loisirs participative ;
- > Ancrer ces temps fort de la vie de campus grâce à une identité visuelle forte et une programmation diversifiée et de qualité.

XLVII. Partie 3 - 3.1 Répartition des stagiaires par employeur

| Etablissement employeur | Nb de stagiaires ayant suivi une formation | % |
|-------------------------|--|-------------|
| Université de Bordeaux | 3 354 | 91,9% |
| CNRS | 131 | 3,6% |
| INSERM | 65 | 1,8% |
| Autres EPST | 37 | 1,0% |
| Autres | 63 | 1,7% |
| | 3 650 | 100% |

XLVIII. Partie 3 - 3.4 Nombre de formations assurées

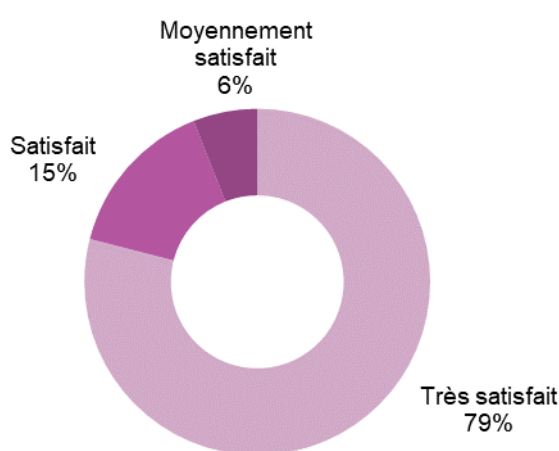
| Profil formateur | Nb de formations assurées |
|---------------------------|---------------------------|
| Prestataires (organismes) | 33 |
| BIATSS | 8 |
| Hors UB et enseignants UB | 8 |
| Hors UB | 6 |
| Enseignants UB et hors UB | 1 |
| Enseignant UB | 18 |
| Service UB | 18 |

Un doctorant peut participer à plusieurs formations. Les chiffres ci-dessous comptabilisent les doctorants distincts.

XLIX. Partie 3 - 3.4 Participation par écoles doctorales

| | Effectif ED | Nb d'inscrits en formation | Nb de participants |
|--------------------------------------|-------------|----------------------------|--------------------|
| Sciences chimiques | 320 | 131 | 77 |
| Sciences de la vie et de la santé | 407 | 145 | 107 |
| Sociétés politique, santé publique | 383 | 125 | 72 |
| Sciences et environnements | 99 | 29 | 21 |
| Droit | 321 | 100 | 50 |
| Sciences physiques et de l'ingénieur | 387 | 161 | 88 |
| Entreprise, économie, société | 111 | 39 | 18 |
| Mathématiques et informatique | 237 | 106 | 60 |

L. Partie 3 – 3.4 Évaluation des formations des doctorants

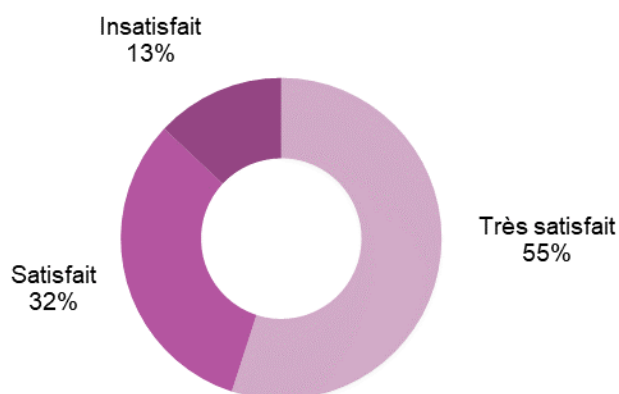


Pour une majorité de doctorants, le catalogue est complet et bien fourni. Les objectifs de la formation sont remplis. Le fait que les formations regroupent des doctorants de plusieurs disciplines est jugé enrichissant, avec de nombreux échanges, partages d'expérience.

Un faible pourcentage (6%) de doctorants se déclarent « moyennement satisfait » des formations mais principalement en raison de l'inaptitude des formations à leur domaine spécifique.

Si, auparavant, les formations en distanciel étaient plébiscitées, on note l'effet inverse depuis le passage à distance des formations en raison du contexte sanitaire, avec une forte demande de retour en présentiel.

LI. Partie 3 – 3.4 Évaluation de la formation des encadrants



université de Bordeaux
351 cours de la Libération
33405 Talence Cedex

En savoir +

www.u-bordeaux.fr



[@univbordeaux](https://twitter.com/univbordeaux)



[univbordeaux](https://www.facebook.com/univbordeaux)



[universitedebordeaux](https://www.instagram.com/universitedebordeaux)



[universite-de-bordeaux](https://www.linkedin.com/company/universite-de-bordeaux)

université
de **BORDEAUX**