

Présidence

Objet : lettre de mission
Coordination de la stratégie
interdisciplinaire
Ref 2014.0015

Affaire suivie par :
Cabinet du président
President@u-bordeaux.fr

Amélie ABRANTES
Benjamin DROGAT
Directrice de la planification
stratégique
Dipsi.direction@u-bordeaux.fr

Etienne DUGUET
VP référent grand programme
et stratégie
Etienne.duguet@u-bordeaux.fr

Catherine GAUTHIER
VP en charge de conseil
d'administration
Catherine.gauthier@u-bordeaux.fr

Lettre de mission

Monsieur Xavier Prévost
Chargé de mission Coordination de
la stratégie interdisciplinaire
Université de Bordeaux

Talence, le 1^{er} mars 2024

Cher collègue,

L'université de Bordeaux s'est transformée ces dernières années pour construire un nouveau modèle d'université internationale fondé sur une science et une éducation sans frontières entre les disciplines. Le fort potentiel pluri et interdisciplinaire existant au sein de notre communauté et notre site engendre des opportunités afin de créer de la valeur, capitaliser sur l'ouverture des champs, des approches et des cultures et pour, à terme, être plus attractif pour les chercheurs, les étudiants et nos partenaires publics et privés. Face à la complexité croissante du savoir et des questions qu'abordent les sciences, face au constat qu'aucune réponse innovante aux défis contemporains ne peut ressortir d'une seule discipline académique, l'interdisciplinarité s'impose comme une nécessité, que ce soit en recherche et/ou en formation.

Depuis sa création en 2014, l'université de Bordeaux a soutenu une succession de dispositifs et projets interdisciplinaires, en interne ou dans le cadre des Programmes d'investissements d'Avenir, en recherche et/ou en formation : LabEx, Programme « Arts & Sciences », AAP doctorat interdisciplinaire, Actions thématiques transversales, Projets exploratoires premiers soutiens, GPR, RRI, UBGRAD's, ACT, InnovationS, PUI, NewDEAL, alliance européenne ENLIGHT, label SAPS, etc.

Au cours de cette dernière année et dans le cadre de notre mandat, de nouvelles réflexions, travaux, actions et initiatives ont été impulsés, et nourrissent cette ambition d'interdisciplinarité à l'échelle de notre institution : AAP Recherche interdisciplinaire exploratoire, fonds d'animation dédiés pour les départements, projet FORESITE du COMP visant à encourager, promouvoir et soutenir la recherche à risque et inter/transdisciplinaire avec plusieurs dispositifs en appui : animation interdisciplinaire et prospective, observatoire, dispositifs incitatifs RH, soutien au montage de projets, promotion de la formation doctorale inter-, trans- et multidisciplinaire, projet de laboratoires interdisciplinaires internationaux de recherche ; projet pilote Grand Défi au service des transitions articulant recherche, innovation et formation ; programme de formation visant à proposer une organisation facilitant l'ancrage et le développement de dispositifs transversaux de formation nécessaire pour nourrir l'interdisciplinarité et développer des compétences qui ne sont pas nécessairement disciplinaires : unités d'enseignements, parcours et mentions transverses, associés à des services de soutiens.

Enfin de façon transversale, un groupe de réflexion composé d'une douzaine d'enseignants-chercheurs et chercheurs de champs disciplinaires divers, en début/milieu de carrière, a été mis en place et a donné lieu à plusieurs séminaires de réflexion qui ont permis d'aboutir à des propositions sur des idées/actions/programmes/dispositifs adaptés aux attentes et qui ont permis de conseiller le comité de direction stratégique sur les différentes démarches qui ont vu le jour au cours de l'année.

L'ensemble de ces initiatives a permis de conforter, au-delà, de favoriser une culture de l'interdisciplinarité au sein de notre communauté.

La formalisation et la mise en œuvre d'une vision stratégique transversale de l'interdisciplinarité nous apparaissent indispensables, au niveau de l'établissement et en lien avec nos partenaires, tant au niveau local qu'international. L'ambition pour notre université est ainsi d'encourager, stimuler et valoriser l'interdisciplinarité afin d'en faire un facteur d'innovation, d'efficacité et de qualité pour la recherche, l'enseignement, l'innovation, de réponse aux défis sociétaux et contribuer à façonner l'image de l'université de Bordeaux comme grande université de recherche attractive à l'international.

Cadre de la mission

Dans ce contexte, je souhaite vous confier le rôle de *chargé de mission en charge de la coordination de la stratégie interdisciplinaire* de notre université à compter du 1^{er} mars 2024 jusqu'à la fin du mandat (fin 2025).

Les objectifs assignés par la présente lettre de mission consistent à :

- Suivre l'installation, la bonne appropriation et l'impact des programmes favorisant l'interdisciplinarité (AAP RIE, animation inter-départements, ...) et ceux faisant profit de l'interdisciplinarité (grands défis, ...) et veiller à leur complémentarité avec les programmes à risques pilotés par le CNRS, l'Inserm, l'INRAe, l'Inria et le CEA ;
- Suivre la bonne installation de l'observatoire de l'interdisciplinarité de la cellule FORESITE et notamment sa bonne articulation avec d'autres services, tels que l'institut des transitions ;
- Suivre la mise en place d'une offre de formation facilitant la personnalisation et l'ouverture des parcours et le développement de compétences, en lien avec l'objectif de créer les conditions d'une meilleure réactivité aux évolutions scientifiques et aux besoins du monde socio-économique ;
- Suivre la formation des étudiants à la culture de l'impact, notamment environnemental et aux enjeux sociétaux en intégrant une dimension interdisciplinaire et internationale ;
- Suivre et accompagner le développement de dispositifs RH et actions en faveur de l'interdisciplinarité pour l'ensemble des personnels ;
- Suivre les travaux du groupe de réflexion sur l'interdisciplinarité sur les domaines recherche, formation et innovation, faire émerger des propositions d'actions/programmes et les porter à la discussion dans les différentes instances de l'établissement ;
- Suivre et encourager les démarches de communication et d'appropriation par les communautés et rendre visible l'ensemble des actions et la démarche stratégique portée par l'université.

Fonctionnement opérationnel

Vous serez placé sous la responsabilité de la vice-présidente en charge du Conseil d'administration et travaillerez de façon étroite et coordonnée avec l'ensemble des vice-présidents impliqués dans la démarche stratégique interdisciplinaire, notamment des vice-présidente recherche, formation et transitions.

Adresse postale

Université de Bordeaux
351 cours de la Libération
33405 Talence cedex
www.u-bordeaux.fr

Sur le plan opérationnel, vous pourrez vous appuyer sur l'ensemble des ressources opérationnelles déployées dans le cadre des différents dispositifs et projets existants (cf. *Supra*). De plus, les équipes des pôles administratifs et supports de l'université – en particulier le pôle pilotage et aide à la stratégie et notamment la Direction de la Planification stratégique (DiPSi) en lien resserrés avec les pôles RIPI, FIPVU et AGRH, la cellule FORESITE et l'Institut des transitions– sont à votre disposition pour vous accompagner dans cette mission. Pour cela, vous disposerez d'une prime de charge administrative.

La vice-présidente en charge du Conseil d'administration définira avec vous les modalités d'organisation, de communication et de travail avec elle. Vous dresserez au terme de chaque année universitaire un compte rendu des actions déployées et une évaluation de leur impact à l'attention de l'équipe de direction. Ce bilan pourra également faire l'objet de présentations devant les instances de l'établissement.

Sachant pouvoir compter sur vous pour mener à bien ces missions, je serai à votre écoute, pour guider le travail et la dynamique engagés.

Dean Lewis
Président

